

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

nr 1 (199)
styczeń 2024 r.

W PEELKA

BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ
PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

PROTEST WOLNYCH POLAKÓW



PODPISZ NOWĄ DEKLARACJĘ!

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

Sekcja Zawodowa
Infrastruktury Kolejowej

TUZ Ubezpieczenia - nowy Ubezpieczyciel w Programie

Ubezpieczenia Odpowiedzialności Materialnej Pracowników - członków SZIK.

Pracownik, który wyrządzi szkodę pracodawcy lub osobom trzecim może zostać obciążony kosztami naprawy tej szkody w wysokości odpowiadającej trzymiesięcznemu wynagrodzeniu.

Zabezpiecz swoją materialną odpowiedzialność
ZA JEDYNE 4 ZŁ MIESIĘCZNIE

Zadbaj o swoje interesy i ubezpiecz swoją odpowiedzialność, dzięki SZIK NSZZ „Solidarność” zrobisz to tanio i dobrze:

- ✓ nowy Ubezpieczyciel - TUZ Ubezpieczenia, to firma ze 100% polskim kapitałem, która działa od 20 lat z sukcesami oraz licznymi nagrodami;
- ✓ wyższa kwota do **18 000 zł** na każdą szkodę i do **54 000 zł** na wszystkie szkody w okresie 12 miesięcy;
- ✓ pokrycie kosztów postępowania sądowego, pojednawczego i poręczenia majątkowego do **15 000 zł na zdarzenie**;
- ✓ ochrona dla każdego członka SZIK NSZZ „S”, niezależnie od zajmowanego stanowiska i rodzaju wykonywanej pracy.
- ✓ składka: **tylko 4 zł miesięcznie, co daje około 13 groszy za 1 dzień!**

Program obsługiwany
przez



Ubezpieczyciel



Dołącz już dziś i żyj spokojniej!
Skontaktuj się z przewodniczącym organizacji zakładowej.

SOLIDARNOŚĆ ZABRAŁA GŁOS

Rada Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” w dniu 14.12.2023 r. przyjęła stanowisko ws. sytuacji w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Jest to głos „Solidarności” dotyczący najważniejszych dla pracowników obszarów działalności PLK. Obejmuje ono pięć priorytetowych zagadnień:

1. ZUZP wraz z wynikającymi z niego porozumieniami.
2. Wynagrodzenia (coroczny wzrost wynagrodzeń).
3. Zatrudnienie i bezpieczne prowadzenie ruchu kolejowego.
4. Spółki Grupy PKP PLK S.A.
5. Inwestycje i efektywna realizacja programów rządowych.

Stanowisko zostało dostarczone do Dariusza Klimczaka Ministra Infrastruktury z prośbą o wzięcie go pod uwagę przy podejmowaniu decyzji.

Powodem jego przyjęcia są zmiany kierownictwa Ministerstwa Infrastruktury, które sprawuje nadzór właścicielski nad zarządcą narodowej sieci linii kolejowych, Spółką PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (PLK).

„Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, jako największy związek zawodowy działający w PLK, wyraża przekonanie, że działania Ministerstwa Infrastruktury przyczynią się do dalszego rozwoju kolei i PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., umocnią kolej w systemie transportowym Polski, a rozwiązania prawne i finansowe pozwolą na kontynuowanie kluczowych modernizacji i inwestycji kolejowych oraz programów rządowych. Uważamy, że prowadzone kierunki działań są właściwe i prorozwojowe, służą społeczeństwu i wszystkim pracownikom PLK oraz spółek zależnych”. – czytamy w podsumowaniu stanowiska.

Dokończenie na stronie 4

Z PRAC RADY NADZORCZEJ PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

14 grudnia 2023 r.

Rada Nadzorcza PLK spotkała się na comiesięcznym posiedzeniu, które odbyło się w siedzibie Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe.

Obrazy rozpoczęły sprawy proceduralne, przyjęcie porządku obrad oraz protokołu z poprzedniego posiedzenia Rady (30 listopada 2023 r.).

Inwestycje

Rada Nadzorcza wykonując czynności nadzorcze zapoznała się z informacją Zarządu w sprawie realizacji inwestycji w 2023 r.

Dotyczyła ona realizacji rocznego planu inwestycyjnego w tym Krajowego Programu Kolejowego (KPK). Omówiono realizację nakładów i wskaźników rzeczowych w 2023 r. i ryzyka niewykorzystania środków finansowych, które dedykowane są do realizacji KPK.

Sam tylko KPK to 79 mld zł (w 2023 r. wzrost ze środków budżetowych o ok. 3 mld zł) z czego ponad 66 mld zł zostało już zafakturowane. Na pozostałą wartość roboty są w trakcie realizacji. Po rozliczeniu, rok 2023 prawdopodobnie będzie rekordowym pod względem wartości inwestycji.

W 2023 r. PLK realizuje zadania inwestycyjne przede wszystkim przez Centrum Realizacji Inwestycji (ponad 11 mld zł) oraz zakłady linii kolejowych (łącznie ok. 900 mln zł).

W ramach tych środków wykonano ok. 900 km modernizacji drogi kolejowej (naprawa nawierzchni kolejowej, podtorza, szyn), zabudowano ponad 900 rozjazdów, wybudowano ponad 110 mostów, ok. 130

wiaduktów, ok. 300 przepustów, ok. 200 peronów i ponad 300 przejazdów kolejowych.

Wśród wykonawców z największymi nakładami w 2023 r. znajdują się: E75 CB (konsorcjum PUT Intercor Sp. z o.o., Sinohydro Corporation Limited i Stecol Corporation), Budimex, PORR (każda z trzech pierwszych firmy miała portfel zamówień na poziomie ponad 1 mld zł), Trakcja, PB-DIM, Aldesa Construcciones, Nokia, ZUE, Torpol, PPM-T, Strabag, PNUIK i PGE Energetyka Kolejowa.

Wizyta Sekretarza Stanu

W trakcie posiedzenia, na zaproszenie Rady Nadzorczej gościł były (w tym dniu rano został odwołany przez nowego ministra) Sekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury p. Andrzej Bittel.

Była to okazja do podsumowania dotychczasowej, siedmio letniej, owocnej współpracy Spółki z Panem Ministrem. Dotyczyła ona wielu obszarów działalności PLK ze szczególnym uwzględnieniem realizacji zadań inwestycyjnych.

Pan Andrzej Bittel miał także wkład w rozwiązywanie prawne dotyczące kolei, tworzenie programów rządowych dedykowanych kolei oraz w pozyskanie środków finansowych na jej rozwój.

Cele mające wpływ na premie

Rada Nadzorcza dyskutowała na temat Uchwały Zarządu PLK dotyczącej przyjęcia „Celów istotnych do osiągnięcia dla projektów inwestycyjnych, planowania

wydatków i trybu postępowania przy wnioskowaniu, przyznawaniu i wypłacie premii za realizację zadań inwestycyjnych”.

Materiał ten nie był przedmiotem konsultacji ze związkami zawodowymi zarówno na poziomie PLK oraz w Centrum Realizacji Inwestycji. Jego stosowanie będzie miało wpływ na wysokość premii inwestycyjnej (dla niektórych zespołów pracowniczych jeden z elementów wynagrodzenia) wypłacanej w PLK w okresach kwartalnych na podstawie Regulaminu Premii Inwestycyjnej. Wyjaśnienie tej sprawy w formie informacji Zarządu będzie przekazane na następnym posiedzeniu Rady Nadzorczej.

Inne tematy

Rada zajmowała się również m.in. następującymi sprawami: informacją z prac Komitetu ds. Inwestycji oraz Komitetu Audytu Rady Nadzorczej PLK, audytem wewnętrznym prowadzenia dokumentacji zawieranych umów, przedłużeniem rozliczeń wewnętrznych spółek zależnych (cash pooling), oceną realizacji przez Spółkę strategii podatkowej oraz przeglądem uchwał, przyjętych przez Zarząd PLK (od ostatniego posiedzenia Rady).

21 grudnia 2023 r.

W trybie nadzwyczajnym Rada Nadzorcza PLK odbyła swoje posiedzenie z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (w formie wideokonferencji).

W materiałach poprzedzających posiedzenie każdy z członków Rady otrzymał pismo Ministra Infrastruktury p. Dariusza Klimczaka.

Znalazła się w nim rekomendacja wstrzymania realizowania płatności i zaciągania zobowiązań dla jednej z kluczowych dla PLK inwestycji.

Rada Nadzorcza przyjęła do wiadomości informację Zarządu PLK o aktualnym stanie płatności przyjmując uchwałę zalecającą Zarządowi PLK wstrzymanie płatności (zgodnie z rekomendacją ministra). Jednocześnie Zarząd zobowiązał się do przestania do ministra informacji o skutkach podjętych decyzji (jak się później okazało została ona wzięta pod uwagę w interesie Spółki).

Henryk Sikora



Fot: PLK

Rada Nadzorcza i Zarząd PLK (14.12.2023 r.). Od strony lewej stoją: Grzegorz Kurdziel (zarząd), Artur Kawaler (RN), Henryk Sikora (RN), Ireneusz Merchel (Prezes Zarządu), Piotr Gebel (RN), Andrzej Bittel (były Sekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury), Mariusz Andrzejewski (Przewodniczący Rady Nadzorczej), Mirosław Skubiszyński, Radosław Celiński, Piotr Majerczak, Arnold Bresch (członkowie zarządu).

Posiedzenie Rady Nadzorczej PLK zostało zwołane na dzień 8 stycznia 2024 r. Odbędzie się ono w siedzibie Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe. Uczestniczyli w nim dotychczasowi członkowie Rady i Zarządu PLK.

Obrazy rozpoczęły sprawy proceduralne, przyjęcie porządku obrad oraz protokołu z poprzedniego posiedzenia Rady (14 grudnia 2023 r.).

System automatyzacji obchodów torów (AOT)

Rada Nadzorcza wyraziła pozytywną opinię do wniosku Zarządu PLK do Walnego Zgromadzenia w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie umowy ramowej i zaciągnięcie zobowiązania na dostawę i wdrożenie Systemu automatyzacji obchodów torów (AOT).

Jest to kompletny system dozoru linii kolejowych składający się z specjalistycznego pojazdu oraz stanowiska stacjonarnego. Zastosowanie systemu ma na celu ograniczenie i zastąpienie większości pieszych obchodów torów wykonywanych przez pracowników na rzecz zautomatyzowanych inspekcji pojazdami diagnostycznymi, co pozwoli na pozyskanie danych diagnostycznych w ujednoczonej formie.

System ma być obsługiwany przez 8 sztuk pojazdów AOT, do 23 stanowisk stacjonarnych i serwerów lokalnych. Wykonawca całej umowy ma także zapewnić przeszkolenie ok. 154 operatorów systemu AOT (obsługa i utrzymanie systemu), 154 analityków z obsługi stanowisk stacjonarnych i wykonywania analizy i oceny automatycznego obchodu oraz 10 pracowników do obsługi utrzymaniowej pojazdów AOT.

Pojazd (baz własnego napędu) ma być dostosowany do ciągnięcia lub pchania przez drezynę WM-15 oraz HD-350. To wa-

gon, pod podłogą, którego zamontowane będą urządzenia pomiarowe: czujniki, kamery, oświetlenie, a pozostała część systemu diagnostycznego: źródła zasilania, komputery będą umieszczone na podłodze wagonu (z możliwością ich szybkiego zdemontowania i montażu). Prędkość eksploatacyjna takiego pojazdu ma być nie mniejsza niż 100 km/h.

Drugą częścią systemu znajdującego się na pojeździe ma być system diagnostyczny zabezpieczający obraz (wideo-inspekcja) i pomiar (ocena na podstawie zmierzonych wartości). Ma on realizować jak największą ilość czynności wykonywanych przez pracownika w ramach obchodów torów, tj. nadzór nad ogólnym stanem nawierzchni kolejowej, podtorza rozjazdów, obiektów inżynierskich, przejazdów kolejowo-drogowych oraz rozpoznawanie wszelkich uszkodzeń.

System wraz z pojazdami ma być w dyspozycji PLK Centrum diagnostyki, które będzie współpracować z zakładami i sekcjami eksploatacji w zakresie jego wykorzystania na danym obszarze (harmonogramy badań, analiza i wykorzystanie danych z pomiarów itp.).

Wdrożenie systemu podzielone jest na kilka etapów, a jego pełne wdrożenie na sieci PLK zaplanowano do 2032 r.

Nowy Regulamin premii inwestycyjnej

Zarząd PLK wykonując dyspozycje Rady Nadzorczej przekazał informacje w sprawie trybu przygotowania i procedowania treści Uchwały nr 1012/2023 Zarządu PLK z dnia 20.11.2023 r. dotyczącej przyjęcia „Celów istotnych do osiągnięcia dla projektów inwestycyjnych, planowania wydatków i trybu postępowania przy wnioskowaniu, przyznawaniu i wypłacie premii za realizację zadań

inwestycyjnych”.

Materiał ten nie był przedmiotem konsultacji ze związkami zawodowymi zarówno na poziomie PLK oraz w Centrum Realizacji Inwestycji. Jego stosowanie będzie miało wpływ na wysokość premii inwestycyjnej wypłacanej w PLK w okresach kwartalnych na podstawie Regulaminu premiowania pracowników PLK za realizację zadań inwestycyjnych, który obowiązuje od 2011 r.

Zarząd poinformował Radę o podjęciu prac nad nowym Regulaminem, uznając dotychczasowy Regulamin za zbyt ogólny, do którego ma zostać przeniesiona większość zapisów zawartych w „Celach istotnych...”.

Inne tematy

Rada zajmowała się również m.in. następującymi sprawami: informacją z prac Komitetu ds. Inwestycji Rady Nadzorczej PLK, postępowaniem prac inwestycyjnych i wykorzystaniem funduszy przeznaczonych na ten cel w 2023 r., informacją o działalności Rady Nadzorczej PLK w IV kwartale 2023 r., postępowaniem w realizacji budowy systemu ERTMS/GSM-R (Globalny System Kolejowej Radiokomunikacji Ruchomej, który zapewnia operacyjną komunikację głosową i transmisję danych, użytkownikom sieci na infrastrukturze PLK), przeniesieniem własności składników infrastruktury kolejowej oraz gruntów pod liniami kolejowymi (aport zorganizowanej części przedsiębiorstwa z PKP S.A. do PLK), nową umową na wykonanie reprofiliacji szyn w torach i rozjazdach oraz przeglądem uchwał, przyjętych przez Zarząd PLK (od ostatniego posiedzenia Rady).

Henryk Sikora

PROTEST WOLNYCH POLAKÓW

11 stycznia 2024 r. w Warszawie odbył się Protest Wolnych Polaków. Środowiska patriotyczne wyraziły w ten sposób sprzeciw wobec bezprawnym działaniom rządu Donalda Tuska - w tym siłowego przejęcia mediów publicznych i osadzenia w więzieniu ułaskawionych przez prezydenta Mariusza Kamińskiego i Macieja Wąsika.

To kuriozalny przykład – politycy, posłowie w 2015 r. zostali ułaskawieni przez prezydenta, od lat walczyli z korupcją, mafiami watowskimi, przestępcami i oszustami narażając się w ten sposób ówczesnej władzy i układom, których dzisiaj reprezentuje PO, bezprawnie

siedzą w więzieniu, a Włodzimierz Karpiński z PO z zarzutami przygarnięcia milionowych kwot z aresztu trafił za zgodą „pilnującego” praworządności Marszałka Hołowni do Brukseli obejmując mandat europosła. Podobnie koalicyjny kolega Marszałek Grodzki z zarzutami prokuratorskimi oszustwa na szkodę pacjentów skutecznie chroniony jest od lat immunitetem senatora.

Tłumy ludzi zgromadziły się przed Sejmem i w ulicach doprowadzających w jego pobliże.

Po ok. 2 godzinach pikietowania protestujący ruszyli przed Urząd Rady Ministrów i dalej w kierunku Belwedera, gdzie

przed pomnikiem Marszałka Józefa Piłsudskiego marsz został rozwiązany.

- „Ruda wrona orła nie pokona”, „Tusk do Berlina”, „Wolne media”, „Zwycięzimy” to tylko niektóre z haseł skandowanych przez protestujących. Może flag, niezliczone tłumy, ludzie z całej Polski – to robi wrażenie, że nie jesteśmy sami, pomimo tego, że w codziennym życiu trafiamy na zagubionych ludzi, którzy wybrali tę władzę, z 13 grudnia, koalicję fałszu, oszustwa i zakłamania.

W proteście nie mogło zabraknąć ludzi „Solidarności”. Byliśmy też i my. Tak, jako wolni Polacy, świadomi tego co się dzieje w Polsce i tego co dyktatura Tuska chce zrobić.

Henryk Sikora

**Stanowisko nr 5/2023
Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury
Kolejowej NSZZ „Solidarność”
z dnia 14.12.2023 r. ws. sytuacji
w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.**

W związku ze zmianą rządu i kierownictwa Ministerstwa Infrastruktury, które sprawuje nadzór właścicielski nad zarządcą narodowej sieci linii kolejowych, Spółką PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (PLK), Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” wyraża swoje stanowisko w najważniejszych dla pracowników obszarach działalności PLK:

- W PLK zatrudnionych jest ponad 37 tys. pracowników, wewnętrzne regulacje pomiędzy pracodawcą a pracownikami reguluje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP), który przede wszystkim zapewnia właściwe warunki pracy, godziwe wynagrodzenia, umożliwia awans zawodowy i zapewnia poszanowanie godności każdego pracownika. ZUZP wraz z wynikającymi z niego porozumieniami jest niewątpliwym dorobkiem oraz osiągnięciem Spółki i działających w niej związków zawodowych w obszarze pracowniczym.

- Dzięki prowadzonemu w ostatnich latach dialogowi społecznemu w PLK wypracowano system corocznych podwyżek wynagrodzeń dla pracowników Spółki. Pozwoliło to na uzyskanie średniego miesięcznego wynagrodzenia, które jest wyższe niż przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw i dużych firmach oraz zmniejszyło różnicę pomiędzy wynagrodzeniami na stanowiskach pracy (różnice pomiędzy naj-

niższymi a najwyższymi wynagrodzeniami z ZUZP). Dzięki takim działaniom PLK staje się coraz bardziej atrakcyjnym pracodawcą zdolnym konkurować w pozyskiwaniu nowych pracowników z rynku pracy.

- PLK odpowiada za bezpieczne prowadzenie ruchu pociągów, utrzymanie infrastruktury kolejowej, bezpieczeństwo na obszarze kolejowym (SOK) oraz za prowadzenie inwestycji przez wyspecjalizowaną jednostkę organizacyjną jaką jest Centrum Realizacji Inwestycji.

Związek wykorzystując swoje uprawnienia monitoruje sytuację pracowniczą w tych obszarach wielokrotnie zgłaszając pracodawcy swoje postulaty. Priorytetem jest praca z zachowaniem bezpieczeństwa podróży ale także samych pracowników poprzez zabezpieczenie właściwego zatrudnienia, nie obciążanie pracowników dodatkowymi obowiązkami, a przez to zminimalizowanie ryzyka popełnienia przez nich błędów.

- PLK wraz ze spółkami zależnymi: Dolkom Wrocław, PPM-T Gdańsk, PNUIK Kraków, DOM Poznań oraz giełdową spółką Trakcja S.A. tworzy Grupę Kapitałową. Spółki te wykonują prace utrzymaniowe na infrastrukturze liniowej oraz roboty inwestycyjne (na podstawie PZP) m.in. pełniąc rolę „regulacyjną” w zakresie kosztów robót oferowanych przez wykonawców. Dokapitalizowanie tych spółek przez PLK ze środków przekazanych na ten cel przez Ministra Infrastruktury zwiększyło ich wartości ale przede wszystkim pozwoliło na rozbudowanie potencjału wykonawczego (zakupy maszyn torowych, pociągów sieciowych, budowa zapleczy serwisowych itp.) dzięki czemu sku-

tecznie konkurują z wykonawcami zewnętrznymi (prywatnymi).

- „Solidarność” wspiera działania zmierzające do rozwoju kolei w Polsce, głównie poprzez modernizację i budowę linii kolejowych. Dlatego popieramy realizację programów rządowych służących społeczeństwu (KPK, Program przystankowy, Program Kolej plus) oraz Program utrzymaniowy zabezpieczający finansowanie utrzymania infrastruktury kolejowej. Ważnym jest także wykonanie planów finansowania rozwoju sieci linii kolejowych z Krajowego Planu Odbudowy.

PLK rzetelnie i efektywnie realizuje te programy czego dowodem są oddawane do użytku zmodernizowane linie kolejowe (pozwalające m.in. na uzyskiwanie krótszych czasów przejazdu), perony i przystanki. Pokazują to także uzyskane w ostatnich latach wyniki (coroczne inwestycje o wartości ponad 11 mld zł), a szczególnie w 2023 r. Będzie on rekordowym rokiem, w którym wartość inwestycji wyniesie ok. 13 mld zł.

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, jako największy związek zawodowy działający w PLK, wyraża przekonanie, że działania Ministerstwa Infrastruktury przyczynią się do dalszego rozwoju kolei i PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., umocnią kolej w systemie transportowym Polski, a rozwiązania prawne i finansowe pozwolą na kontynuowanie kluczowych modernizacji i inwestycji kolejowych oraz programów rządowych.

Uważamy, że prowadzone kierunki działań są właściwe i prorozwojowe, służą społeczeństwu i wszystkim pracownikom PLK oraz spółek zależnych.

red.

PIERWSZE ZEBRANIE RADY W 2024 R.

W dniu 9 stycznia 2024 r. odbyło się pierwsze w tym roku zebranie Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK).

Przewodniczący SZIK Henryk Sikora przedstawił aktualną sytuację w PLK nazywając „nową”. Zapewne wszyscy czytelnicy tego artykułu zauważyli, że po wyborach parlamentarnych mamy nowego Ministra Infrastruktury Pana Dariusza Klimczaka. Nominowany został również Sekretarz Stanu Pan Piotr Malepszak odpowiadający za transport kolejowy, powołany na wiceministra infrastruktury.

Na chwilę obecną Rada Nadzorcza i Zarząd PLK pracują w niezmiennym składzie. W dniu 21.12.2023 r. każdy z członków Rady Nadzorczej otrzymał imienne pismo od Ministra Infrastruktury, w którym zalecił on wstrzymanie płatności i zobowiązań dla jednej z

kluczowych inwestycji PLK. W dniu następnym Zarząd wystosował pismo „wyjaśniające”, w którym opisał zagrożenia wynikające z braku realizacji bieżących zobowiązań finansowych, a minister zaakceptował realizację wymaganych płatności. Ta sytuacja pokazuje, że minister bardzo poważnie interesuje się naszą Spółką.

W ostatnim czasie w systemie ODA pojawiła się Uchwała Zarządu Nr 1012/2023 Zarządu PLK z dnia 20.11.2023 r. dotycząca „Celów istotnych do osiągnięcia dla projektów inwestycyjnych, planowania wydatków i trybu postępowania przy wnioskowaniu, przyznawaniu i wypłacie premii za realizację zadań inwestycyjnych”. Treść ww. uchwały wraz z obszernym załącznikiem nie była konsultowana z SZIK, gdyż nie jest ona Regulaminem lecz została wydana na podstawie Regulaminu premiowania pracowników

PLK.

Sposób przekazania ww. uchwały bez załącznika został oprotestowany przez przewodniczącego SZIK – członka Rady Nadzorczej PLK Henryka Sikorę na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 14.12.2023r. Ostatecznie Zarząd PLK poinformował o podjęciu prac nad nowym Regulaminem premiowania do którego związek zawodowy będą mógł złożyć opinię (wypowiedzieć się). Dokument poza IR dotyczy także zakładów linii kolejowych biorących udział w procesach inwestycyjnych.

Następnym tematem obrad było omówienie wdrażania programu ubezpieczeniowego, który od 01.01.2024 r. prowadzony jest przez Towarzystwo Ubezpieczeniowe TUZ (składka miesięczna 4 zł). Jest ono zbliżone do poprzedniego, jednak na lepszych warunkach.

Zmiana ubezpieczyciela to ogromne wyzwanie dla organizacji zakładowych zrzeszonych w SZIK. To na pewno korzyści, ale również zobowiązania wymuszające na przewodniczących dotarcie do członków „Solidarności” i zachęcenia ich do przystąpienia do ubezpieczenia.

Jednym z najważniejszych punktów zebrania było przyjęcie 5 uchwał m.in. dotyczących finansowania biuletynu „Solidarność w Peelka” i rozliczenia druku kalendarzy autorskich (trójdziałnych) SZIK na 2024 r. To bardzo ważne dokumenty związkowe, które pozwolą sekcji realizować zadania statutowe i prowadzić działalność w 2024 r.

Na koniec części roboczej przewodniczący SZIK w skrócie przedstawił działania prowadzone w minionym roku przez Prezydium i Radę sekcji. Najważniejsze z nich to:

- przeprowadzone wybory (rok wyborczy 2023),
- organizacja 6 zebrań Rad SZIK (w tym wyjazdowa w Jeleniej Górze),
- wydanie 10 numerów biuletynu „Solidarność w Peelka”,

- druk kalendarzy autorskich (trójdziałnych) SZIK na 2024 r.,
- rekordowa podwyżka wynagrodzenia w wysokości 640 zł (średnio na pracownika),
- strona internetowa, której oglądalność to blisko 1000 wyświetleń,
- szkolenia związkowe dla członków Prezydium i Rady SZIK,
- odznaczenia przyznane dla członków „S” (PLK i spółki Grupy PLK),
- wydarzenia sportowe i turystyczne (dwa turnieje piłkarskie),
- udział pocztu sztandarowego i delegacji SZIK w najważniejszych wydarzeniach rocznicowych, świętach i pielgrzymkach,
- wybór nowego ubezpieczyciela TUZ (lepsze warunki),
- realizacja zadań członka Rady Nadzorczej (kol. Henryk Sikora),
- spotkania z pracodawcą dotyczące spraw pracowniczych,
- interwencje dotyczące zatrudnienia i nadmiernego obciążenia pracą,
- realizacja 8 postulatów SZIK (7 spotkań

roboczych z pracodawcą w tzw. dialogu społecznym).

Nie zabrakło podziękowań dla 6 organizacji zakładowych, które finansowo wsparły w 2023 r. wydawany przez SZIK biuletyn „Solidarność w Peelka”.

Uroczystą – świąteczną część spotkania zakończyły wystąpienia i życzenia wszelkiej pomyślności dla całej Rady SZIK i wszystkich członków NSZZ „Solidarność”.

Przemawiali: Henryk Grymel (Krajowa Sekcja Kolejarzy), Zdzisław Jasiński (Krajowy Sekretariat Transportowców) i Wiesław Pełka (poprzedni przewodniczący SZIK).

Obecny na tej części zebrania ks. Ryszard Marciniań Animator Katolickiego Stowarzyszenia Kolejarzy Polskich przypomniał czym jest NSZZ „Solidarność” cytując słowa Jana Pawła II, które skierował do „Solidarności” - „błogosławię wam na dzieło, które razem rozpoczęliśmy”. Nie zabrakło życzeń opłatkowych i kolęd wspólnie odśpiewanych przez zebranych.

Andrzej Van-Selow
na str. 12 zamieszczamy relację fotograficzną

KTO UDERZA W WIZERUNEK SOK ?

Straż Ochrony Kolei to jednostka organizacyjna wchodząca w skład PKP Polskie Linie Kolejowe. Cieszy się ona powszechnym uznaniem i szacunkiem. Jest pozytywnie postrzegana przez podróżnych oraz, co ważne, także przez jej pracowników.

Sprawy pracownicze stale monitorowane są przez zakładową „Solidarność”, która jest największym związkiem zawodowym w SOK.

Czas jesienno-zimowy dał „wiatr w żagle” sfrustrowanym związkow-

com z czterech kanapowych związków działających w SOK. Donosicielstwo i szkalowanie funkcjonariuszy SOK stało się ich orężem w walce z ... No, właśnie z kim ? Pisma kierowane wszędzie, gdzie tylko można, włącznie z obecnym ministrem infrastruktury, wykorzystują pracowników straży do działań przeciwko formacji.

„Solidarność” z siedmioma innymi związkami zawodowymi wystąpiła z listem otwartym do pracowników SOK, w którym informuje o sytuacji w straży i szkodliwych działaniach czterech

związków zawodowych.

„Oświadczamy że wszelkie próby przedstawiania przez ww. organizacje naszego stanowiska jako brak troski o prawa i interesy funkcjonariuszy i pracowników SOK są nie tylko nieprawdziwe, ale w rzeczywistości stanowią populistyczną próbę fałszowania rzeczywistości i nieuprawnionego przedstawiania siebie, jako reprezentanta praw i interesów ogółu funkcjonariuszy i pracowników SOK” – czytamy w podsumowaniu listu.

Załączamy całą treść listu w formie pisma i zachęcamy do zapoznania się z nim na stronie internetowej www.plk.ksk.org.pl

red.

ROK 2023 W FOTOGRAFII

Redakcja biuletynu prezentuje członkom związku, naszym czytelnikom skróciową formę najważniejszych wydarzeń 2023 r. To podsumowanie bardzo różnych form aktywności Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK) zaprezentowanej poprzez przekaz fotograficzny. Wierzymy, że taka forma przekazu będzie bardziej zrozumiała i łatwiejsza do przyswojenia niż sam opis wydarzeń. Wyrażamy także przekonanie, że wywoła on pozytywne refleksje i przyniesie budujące wnioski na przyszłość.

Koledze
Krzysztofowi Grzegolcowi
Przewodniczącemu
KZ NSZZ „Solidarność”
w ZLK Kielce

wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci



OJCA
składa
Rada SZIK
NSZZ „Solidarność”

ROK 2023 W FOTOGRAFII



2023 r. był dla NSZZ „Solidarność” rokiem wyborczym. Do marca zakładowe organizacje wybierały swoje władze na kadencję 2023-2028 – przewodniczącego, komisję zakładową i rewizyjną oraz delegatów na zebrania delegatów Regionu, RSK i SZIK. Dalszy kalendarz przewidywał zebrania wyborcze w strukturach ponadzakładowych aż do czerwca, a Krajowy Zjazd Delegatów w październiku 2023 r.



3 lutego w Łowiczu został zorganizowany II halowy turniej piłki nożnej o puchar SZIK. Wzięło w nim udział 15 drużyn, ok. 150 zawodników. Turniej wygrała drużyna Zakładu Maszyn Torowych z Krakowa, przed ZLK Łódź, ZLK Skarżysko Kamienna i ZLK Kraków. Oprócz indywidualnych nagród dla zawodników dodatkową nagrodą dla zwycięzców był puchar ufundowany przez Andrzeja Adamczyka Ministra Infrastruktury.



2 kwietnia, w 18 rocznicę śmierci Jana Pawła II w całej Polsce odbyły się marsze w proteście przeciwko skandalowaniu dobrego imienia Świętego. Ich współorganizatorem była „Solidarność”. Wzięło w nich udział tysiące ludzi. Wśród nich byli także związkowcy z organizacji skupionych w SZIK. Haniebny atak na Jana Pawła II roznieściła stacja TVN24 podając kłamliwe informacje na Jego temat. Wpisuje się on w próbę zniszczenia autorytetu Świętego przez środowiska lewackie jako element walki z Kościołem katolickim i Jego wyeliminowania z życia społecznego.



25 kwietnia w siedzibie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w Warszawie, 76 delegatów reprezentujących 34 organizacje zakładowe wchodzące w skład SZIK, dokonało wyborów władz sekcji na nową kadencję. Przewodniczącym SZIK został Henryk Sikora pełniący dotychczas tę funkcję od 17 listopada 2021 r. Wybrano także 40 członków Rady SZIK i 5 osób do Komisji Rewizyjnej. Delegaci wypowiedzieli się także o konieczności przedłużenia emerytur pomostowych i rozszerzenia wykazu stanowisk uprawnionych do jej otrzymywania.



W ubiegłym roku SZIK wspólnie z KSK i Krajowym Sekretariatem Transportowców była współinicjatorem zorganizowania specjalistycznych szkoleń, w których uczestniczyli m.in. członkowie Prezydium SZIK. W maju odbyło się szkolenie – warsztaty medialne, a we wrześniu szkolenie z redagowania stron internetowych, tworzenia informacji i korzystania z mediów społecznościowych do informowania członków związku.



18 maja podpisano (Zarząd i związki w tym SZIK NSZZ „Solidarność”) podwyżkę wynagrodzeń dla pracowników PLK. Wynagrodzenie zasadnicze wzrosło od 1 czerwca średnio o 640 zł co z pochodnymi dało kwotę ok. 1000 zł na pracownika. Uzgodniono także, że najniższa podwyżka będzie w wysokości 300 zł, a jej najwyższy poziom wyniesie 900 zł. Była to najwyższa podwyżka w historii PLK.



23 czerwca w Zdunskiej Woli SZIK zorganizowała II Turniej Piłki Nożnej. Odbył się on pod patronatem Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” i Spółki PPM-T w Gdańsku. W rozgrywkach wzięło udział 10 drużyn. Zwycięzcą został zespół ZLK Łódź przed Zakładem Maszyn Torowych, ZLK Tarnowskie Góry i PNUIK Kraków. Turniej okazał się doskonałą formą promocji zakładów i spółek, propagowaniem sportu i kultury fizycznej oraz spełnił rolę integracyjną dla środowiska kolejowego.



16 lipca odbyły się uroczystości 43. Rocznicy strajku kolejarzy w Lublinie zorganizowane przez Krajową Sekcję Kolejarzy NSZZ „Solidarność”. Wśród uczestników była także delegacja SZIK i poczty sztandarowe z zakładów PLK. Strajk kolejarzy w Lublinie, rocznica wybuchu II wojny światowej i bohaterska postawa kolejarzy w Szyman-kowie i Tczewie, głódówka kolejarzy we Wrocławiu w 1980 r. to trzy najważniejsze wydarzenia dla kolejowej „Solidarność”, która dba o prawdę historyczną.



W ubiegłym roku przewodniczący SZIK uczestniczył w osiemnastu różnych wydarzeniach organizowanych przez zakładowe organizacje NSZZ „Solidarność” tworzące SZIK. W roku wyborczym najczęściej były to zebrania delegatów i inne wydarzenia organizowane w różnych częściach Polski. Były także spotkania z szeregowymi członkami związku, tak jak to na zdjęciu w zgrzewalni szyn w Bydgoszczy.



22 i 23 września SZIK zorganizowała wydarzenie pn. „Górski trekking Solidarność na Wielką Raczę”. Jego uczestnikami byli kolejarze z: Siedlec, Łodzi, Częstochowy, Sosnowca, Tarnowskich Gór i Krakowa. Celem było wejście na górę Wielka Racza (1236 m.) w Beskidzie Żywieckim od Przełęczu Przegibek (fragment Głównego Szlaku Beskidzkiego). Blisko 50 osób po przejściu uroczego szlaku zanocono w klimatycznym schronisku na Wielkiej Raczy.



Praca „Solidarność” w zakładach i spółkach wykonywana jest przez komisje zakładowe, a w PLK przez Radę SZIK i Prezydium. W ramach działalności sekcji rozpoczęły prace niektóre zespoły problemowe (o charakterze opiniotwórczym i doradczym). Do tego należy dodać trwający 7 miesięcy „dialog spoteczny” wszczęty przez SZIK oraz kilka spotkań z Zarządem PLK, a także wdrażanie nowego programu grupowego ubezpieczenia odpowiedzialności pracowniczej w TUZ.



4 i 5 listopada odbyła się 40 pielgrzymka kolejarzy na Jasną Górę. W tym roku jej hasłem było: „Mocni świadkiem wiary”. Wspólnotowa modlitwa do Matki Bożej obejmowała intencje osobiste każdego z pielgrzymów, ale także te związane z pracą na kolei oraz wynikające z troski o naszą Ojczyznę. Jubileuszowa pielgrzymka była także okazją do przypomnienia tej pierwszej z 25 listopada 1984 r., której inicjatorem była „Solidarność”.

ŚWIĄTECZNE POSIEDZENIE SOLIDARNOŚCI W ZLK WARSZAWA

W dniu 15 grudnia 2023 r. w siedzibie Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” w Warszawie, odbyło się zebranie Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” działającej w Zakładzie Linii Kolejowych w Warszawie.

Zebranie otworzył przewodniczący Mirosław Ośmiałowski, który na wstępie przywitał wszystkich przybyłych oraz zaproszonych gości- Dyrektora Zakładu Linii Kolejowych w Warszawie p. Piotra Siemianowskiego

Następnie przewodniczący komisji Mirosław Ośmiałowski odczytał porządek, który zostały przyjęte jednogłośnie, po czym wybrano przewodniczącego zebrania kol. Romana Wileńskiego, protokolanta kol. Justynę Pluta.

Przewodniczący zebrania po stwierdzeniu prawomocności zebrania, przystąpił do realizacji porządku obrad, po czym odbyła się dyskusja nad poszczególnymi punktami. Omówiono nadzór właścicielski PKP PLK S.A. poinformowano, że został uwzględniony wniosek SZIK NSZZ „Solidarność” w sprawie wzrostu posiłków profilaktycznych na 12 zł od 01 stycznia 2024 r. Zapoznano zebranych z procedurą zakupu wody



Fot.: SZIK

mineralnej dla pracowników uwzględniając pojemność opakowań. Poinformowano o wyrażeniu zgody przez pracodawcę na zakup foteli ergonomicznych dla zespołu dyżurnego ruchu. Zapoznano ze zmianami do ustawy o emeryturach pomostowych. Omówiono zmiany do Regulaminu Socjalnego. Zapoznano z nowym ubezpieczeniem OC dla członków NSZZ „Solidarność”. Zapoznano z problemami funkcjonowania Kolejowej Medycyny Pracy. Omówiono powody nieudzielania urlopów bezpłatnych.

Zapoznano z projektem ustawy o emeryturach stażowych i dalszym jego procedowaniem.

Na zakończenie zabrania przewodniczący Mirosław Ośmiałowski podziękował za okazane zaufanie zebranym a zaproszonym gościom za udział w zebraniu i wraz z Dyrektorem Zakładu złożył wszystkim zebranym życzenia z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku.

M.O.

PREMIA INWESTYCYJNA

W związku z korespondencją e-mail Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” działającej w Centrum Realizacji Inwestycji w sprawie „Celów istotnych do osiągnięcia dla projektów inwestycyjnych, planowania wydatków i trybu postępowania przy wnioskowaniu, przyznawaniu i wypłacie premii za realizację zadań inwestycyjnych” stanowiących załącznik do uchwały Nr 1012/2023 Zarządu PLK z dnia 20 listopada 2023 r., Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” informuje:

1. Treść ww. uchwały wraz z załącznikiem nie była konsultowana z SZIK, gdyż nie jest ona Regulaminem lecz została wydana na podstawie Regulaminu premiowania pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. za realizację zadań inwestycyjnych przyjęty uchwałą Zarządu PLK z dnia 26 września 2011 r., który w par. 6 stanowi, że:

Zarząd Spółki ustali w odrębnym trybie:

1) wykaz projektów inwestycyjnych, za które może być przyznana premia za realizację zadań inwestycyjnych,

2) cele istotne do osiągnięcia dla projektów inwestycyjnych, o których mowa w pkt 1,

3) planowane kwoty wydatków pre-

mii za realizację zadań inwestycyjnych na dany rok kalendarzowy w odniesieniu do harmonogramu wydatków na cele inwestycyjne,

4) tryb postępowania przy wnioskowaniu, przyznawaniu i wypłacie premii za realizację zadań inwestycyjnych.

2. Tryb (bez konsultacji ze związkami zawodowymi) oraz sposób przekazania ww. uchwały bez załącznika został oprotestowany przez przewodniczącego SZIK – członka Rady Nadzorczej PLK Henryka Sikorę na posiedzeniu Rady w dniu 14.12.2023 r.

3. Na skutek tej interwencji Rada Nadzorcza zobowiązała Zarząd do przekazania jej członkom treści uchwały Nr 1012/2023 (wraz z załącznikiem) oraz informacji na następne posiedzenie Rady w sprawie trybu przygotowania i procedowania treści uchwały Nr 1012/2023 Zarządu PLK.

4. „Cele istotne do osiągnięcia dla projektów inwestycyjnych, planowania wydatków i trybu postępowania przy wnioskowaniu, przyznawaniu i wypłacie premii za realizację zadań inwestycyjnych” stanowiących załącznik do uchwały Nr 1012/2023 Zarządu PLK z dnia 20 listopa-

da 2023 r. zawierają zapisy korzystniejsze dla pracowników poprzez m.in. rozszerzenie grupy osób uprawnionych do premii inwestycyjnej oraz wzrost przedziałów premii (minimalna oraz maksymalna wysokość premii) uzależniając ją m.in. od poziomu trudności inwestycji.

5. Na posiedzeniu Rady w dniu 08.01.2024 r., Zarząd PLK po omówieniu ww. informacji poinformował o podjęciu prac nad nowym Regulaminem premiowania pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. za realizację zadań inwestycyjnych. Zostanie on przesłany do związków zawodowych w trybie konsultacji. Jego zmiana polegać ma przede wszystkim na wpisaniu do treści Regulaminu większości zapisów zamieszczonych w obowiązujących od 01.01.2024 r. „Celach istotnych ...”.

6. Również Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” działająca w Centrum Realizacji Inwestycji będzie miała możliwość wypowiedzenia się w sprawie przygotowywanego przez Zarząd PLK Regulaminu premiowania pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. za realizację zadań inwestycyjnych.

7. O dalszym przebiegu zdarzeń będziemy informować w trybie roboczym.

(red)

PODSUMOWANIE ROKU W STYLU RETRO

Początek roku to tradycyjnie czas na nowe cele i stare rozliczenia. Nowe cele i założenia to ten fajny element, takie nowe otwarcie, pełne optymizmu i wiary w realizację. Jednak, aby te cele miały realną możliwość na spełnienie warto wcześniej podsumować mijający rok, sprawdzić co się udało, a co może jednak mniej. Połączyć fakty i poszukać być może innych rozwiązań lub lepszych dróg. Zgodnie z powyższym będzie to artykuł z podsumowaniem działalności Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” w roku 2023.

A dlaczego retro? A dlatego, że taka teraz durna moda nastąpiła, że wszystko musi być idealne, szybkie, kolorowe, ekscytujące, głośne i koniecznie wspaniałe. Ważne, żeby umieć się sprzedać, dopasować, gonić trendy. Życie, praca, emocje naciągnięte do granic jak po botoksie, podrasowane i wyretuszowane jak zdjęcia na instagramie, bez jednej zmarszczki, bez jednej skazy. Tak rozmyte i podciągnięte do ideału, że straciły cechy szczególne i już wszystko wygląda jednakowo. Może, więc tak na przekór ogólnie panującym trendom, ale całkowicie w zgodzie ze sobą, chcielibyśmy podsumować zeszły rok bez chwytów reklamowych, koloryzowania i zbędnych upiększeń. Ot po prostu, tak jak wygląda praca większości z nas: zwykła, normalna, czasem mozolna i trudna, niekiedy nudna i monotonna, czasem wspaniała a czasem wręcz nie do zniesienia. Za to prawdziwa i szczerą, taka, która niesie za sobą całkiem sporo stresów, krytyki i rozczarowań, ale z drugiej strony równie dużo radości, wyzwania i satysfakcji.

Będzie to takie podsumowanie, trochę naszym okiem, a trochę biorąc pod uwagę to co Wy mówicie o nas. A może trochę, co my myślimy, że Wy myślicie :) a przynajmniej biorąc pod uwagę, to co mogą mieć na myśli niektóre bardziej lub mniej anonimowe osoby robiące wpisy na mediach społecznościowych.

No to do rzeczy. Żeby to podsumowanie miało, jednak jakiś ład i skład to powinno być ułożone chronologicznie i dlatego na początek...

1. Wybory władz związkowych na kadencję 2023-2028

Czyli demokracja w pigułce: jakżeś się go/ją wybrał to się z nim/nią męcz, a jakżeś nie chciał głosować, to inni wybrali za Ciebie no i ciężko teraz narzekać :-)

Jeśli chodzi o ramy czasowe to, jak wybory zaczęły się jeszcze w 2022, tak

skończyły się dla kolejarzy powiedzmy, że w czerwcu a dla całego związku w drugiej połowie października.

Jak wyglądają wybory, każdy z nas wie. Natomiast, nie każdy wie (ja np. nie wiedziałam) jak bardzo jest to pracochłonny, sformalizowany i żmudny proces. Zaczynając od wyborów na Sekcjach Eksploatacji, przez Zakłady, Sekcje Zawodową, Krajową Sekcję Kolejarzy na Sekretariacie Transportowców kończąc. Żeby jednak nadmiernie się nie rozpisywać, wybory się odbyły, przedstawiciele zostali wybrani, gratulacje przyjęte, zadania rozdzielone, no i do roboty.

2. Turnieje piłki nożnej

Halowy turniej odbył się 3 lutego w Łowiczu, a zwycięzcą turnieju została drużyna Zakładu Maszyn Torowych w Krakowie. Natomiast turniej na trawie odbył się 23 czerwca w Zduńskiej Woli i zwycięzcą turnieju została drużyna reprezentująca Zakład Linii Kolejowych w Łodzi. Są to turnieje cykliczne, odbywające się corocznie. W tym roku turniej halowy odbędzie się już 2 lutego 2024r. w Łowiczu i oczywiście wszystkie zainteresowane drużyny zapraszamy do udziału.

No tak, piłka nożna... Jako kobieta może nie jestem najbardziej kompetentną osobą do wypowiedzania się w tym temacie. Natomiast, piłka jest okrągła, bramki są dwie, a jak się gra z dziewczynami w szkole to później trzeba kupić nową podkoszulkę, bo tamta jest straszliwie rozciągnięta. Z własnego doświadczenia, mogę powiedzieć, że w piłkę nożną bardzo lubię grać, ale wolę jednak sporty mniej kontaktowe, no nie wiem: boks, zapasy, MMA? No dobra głupi żart i z góry przepraszam wszystkie Panie, które świetnie grają w piłkę nożną.

Natomiast wracając do turniejów, zupełnie szczerze i bez koloryzowania, powtarzając opinię kolegów zawodników, są to bardzo fajne, profesjonalnie przygotowane imprezy. Można na nich z jednej strony spróbować sił w zdrowej sportowej rywalizacji, a z drugiej spotkać się i zintegrować z kolegami z innych jednostek organizacyjnych Grupy PLK. Jeszcze jedna sprawa, chociaż imprezy organizuje SZIK, to udział w nich mogą brać wszyscy pracownicy PLK SA bądź Spółtek zależnych, niezależnie od tego, czy są członkami NSZZ „Solidarność”. Liczą się tylko chęci, dobra zabawa, zdrowa rywalizacja, sportowy duch i integracja kolejarzkiego środowiska. No i można jeszcze zjeść coś smacznego... tak to znowu było ode mnie.

3. Mistrzostwa Polski w wyścigach drezyn ręcznych w Wieruszowie

17 czerwca odbyły się już VII Mistrzostwa Polski w wyścigach drezyn ręcznych pod patronatem Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” oraz Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”. Współorganizatorem wyścigów była Zakładowa Organizacja NSZZ „Solidarność” przy ZLK Ostrów Wielkopolski. W ramach imprezy, oprócz możliwości wzięcia udziału w zawodach, można było również pojeździć drezynami rekreacyjnie, na najmłodszych czekały dmuchańce i zabawa w pianie, a wszyscy mogli spróbować dań regionalnych oraz grilloowanych a także potańczyć przy muzyce.

Zawody w „dymaniu” polegają na rywalizacji dwóch czterosobowych obsad drezyn ręcznych ścigających się na wyznaczonym odcinku równoległe posadowionych torów, wygrywająca drużyna awansuje do dalszej rywalizacji. Wyścigi odbywają się w dwóch kategoriach męskiej oraz kobiecej. Wystartować może tak naprawdę każdy, wystarczy zebrać cztery chętne osoby znaleźć nazwę dla drużyny, no i do dzieła. Zabawa oraz adrenalina gwarantowana, wiem z własnego doświadczenia, ponieważ sama brałam udział, oczywiście przegrałyśmy ale w naprawdę wspaniałym stylu :-)

Urok tej imprezy jest niewątpliwy a atmosfera niepowtarzalna, myślę, że jeśli ktoś przyjedzie raz, będzie wracał co roku.

4. Trekking górski – Wielka Racza

To kolejny z pomysłów SZIK na wspólne spędzanie czasu oraz zintegrowanie pracowników Grupy PLK. Tylko, tym razem nie koniecznie trzeba umieć grać w piłkę, wystarczy, że umie się chodzić. Co prawda głównie pod górę i co prawda jakieś pięć godzin, ale skoro taki sportowy nieudacznik jak ja dał radę, to znaczy, że każdy sobie poradzi. Trekking górski na Wielkiej Raczy odbył się 22 i 23 września 2023r. i oprócz pięknych krajobrazów oraz zdobycia szczytu zapewnił również super atmosferę i niezapomnianą zabawę zarówno na szlaku jak i w schronisku.

4. Podwyżki wynagrodzeń – jeden z postulatów dialogu społecznego

Rozmowy w formie dialogu społecznego prowadzone między SZIK a Zarządem Spółki obejmowały 8 postulatów i toczyły się praktycznie przez większą część 2023 roku (od kwietnia do listopada). Postulaty te, to między innymi: podwyżki wynagrodzeń, posiłki profilaktyczne, poprawa warunków i organi-

zacji pracy oraz sprawy bhp. W ramach prowadzonych rozmów strony spotkały się siedem razy na wielogodzinnych negocjacjach w ramach, których udało się wypracować oraz zrealizować większość postulatów związkowych.

Końcówkę tego punktu pisałam i kreśliłam wielokrotnie, chciałam już z niej zrezygnować, ale koniec końców postanowiłam napisać. W sumie raz się żyje, jak człowiek w kółko sobie powtarza „nie wdawaj się w pyskówki” to w końcu się wrzodów nabawi.

No więc tak. Moim zdaniem łatwo jest z anonimowych kont pisać, że ZZ są na nic, że dbają tylko o siebie, że nic nie zaszkodzą i nic nie pomogą, itd. Tak samo, jak łatwo jest krytykować czyjąś pracę, jeśli samemu nigdy się jej nie wykonywało. I powiem tylko jedno, przedstawiciele związków niezależnie, czy z tego czy innego związku zawodowego, czynni czy emerytowani, nie są anonimowi, mają imiona, nazwiska, rodziny, znajomych, są bądź byli pracownikami tej firmy jak wszyscy inni. I mogę zupełnie szczerze i zgodnie z logiką stwierdzić, że robią wszystko, aby jak najlepiej wypełnić swoje obowiązki. W końcu robią to przede wszystkim w swoim najlepiej rozumianym interesie, bo to ich praca podlega ocenie każdego dnia, przez każdego z członków związku i to nie tylko w twarzą w twarz, ale przede wszystkim na przeróżnych grupach internetowych i mediach społecznościowych. To nawet kontrole są dużo rzadziej :-). I tyle, koniec i kropka, nie ma co się użalać jak się samemu chciało, natomiast my też jesteśmy ludźmi i serce czasem boli.

5. Ubezpieczenie odpowiedzialności pracowniczej

Kolejnym zadaniem koniecznym do zrealizowania w trakcie 2023 roku była umowa w zakresie ubezpieczenia odpowiedzialności pracowniczej. Dotychczasowe ubezpieczenie realizowane było na podstawie realizowanej przez Generali umowy, wygasającej z końcem 2023r. Na podstawie prowadzonych rozmów wynegocjowano warunki nowego ubezpieczenia odpowiedzialności pracowniczej. Nowym ubezpieczycielem będzie Towarzystwo Ubezpieczeniowe TUZ, składka miesięczna wynosiła będzie 4zł/miesiąc od pracownika. Warunki ubezpieczenia choć co do zasady zbliżone, gwarantowały będą wyższe kwoty wypłat ubezpieczenia.

A czy warto się ubezpieczyć? Decyzja należy do każdego z nas. Można tylko życzyć, aby skorzystanie z jego zabezpieczeń nikomu z nas nigdy w przyszłości nie było potrzebne.

6. Święta różne

Wiem, że brzmi to przedziwnie, ale trochę tak to wygląda. Z uwagi na bardzo bogatą historię kolei, tych mniej lub bardziej formalnych uroczystości kolejowych jest naprawdę całkiem sporo. Mogłoby się wydawać, że to sama przyjemność. Pojeździ sobie taki jeden z drugim po Polsce, połazi w mundurze i jeszcze mu źle. I może nie to, że źle, ale jednak ja osobiście jestem pełna podziwu dla wszystkich przedstawicieli związku, którzy uczestniczą w większości uroczystości w całej Polsce. Stoją po kilka godzin w pocztach sztandarowych, niezależnie czy w Łagiewnikach żar się z nieba leje, czy na Jasnej Górze leje, ale z kolei deszcz.

Wiem, że wielu powie, że to niepotrzebne, po prostu nuda i prehistoria.

Jednak dla mnie taka właśnie prehistoria kształtuje naszą tożsamość i wyróżnia nas spośród innych grup zawodowych. A jak ktoś dalej nie wierzy, to może warto wybrać się na Jasną Górę w listopadzie i samemu sprawdzić czy ogrom sztandarów kolejowych robi wrażenie, czy też nie. Przyznaję, że na mnie jednak robi.

No i masz. Rozpisałam się przeokropnie, jak zwykle zresztą. A tak naprawdę dalej mam świadomość, że o wielu sprawach nawet nie napomknęłam. Oczywiście absolutnie nie wynika to z tego, że o czymś zapomniałam, albo potraktowałam jako mniej ważne, albo że już mi się wena całkowicie skończyła. Absolutnie nie, tylko byłam na takim szkoleniu we wrześniu i koleżanka trenerka kazała pisać zwięźle i na temat. No więc co poradzić :-)

W takim razie, tak już całkiem na koniec. Uczciwie, bez koloryzowania i zdecydowanie retro w kolorze sepil, chcielibyśmy w imieniu całej Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” podziękować wszystkim tym, którzy zaufali zarówno nam jak i naszemu związkowi. Mamy świadomość, że nie zawsze wszystko wyszło idealnie, nie zawsze wszystko było pod linijkę, ale możemy obiecać, że będziemy się starać aby było najlepiej jak tylko damy radę. A kontrola wiadomo, po Waszej stronie :-)

Z resztą już nowy rok i czas na nową historię. Jak to napisał Sapkowski: „Diabli wiedzą czym to się skończy, ale dobrze, że się zaczyna”.

Z najlepszymi życzeniami na Nowy Rok, oraz żeby tak samo dobrze się zaczęło jak i skończyło.

Ola Wieczorek

CO NAM PRZYNIESIE NOWY ROK

Skończył się rok 2023 a z nim zostały zamknięte sprawy i zadania jakimi zajmowała się rada, cele przed nami stawiali nasi członkowie wymuszało je życie i sytuacje bieżące. Nadchodzący a właściwie już obecny rok 2024 rysuje nam nowe wyzwania i zadania z którymi rada musi się zmierzyć i je zrealizować.

Priorytetem będzie wynegocjowanie i wdrożenie wzrostu wynagrodzeń dla pracowników spółki PKP PLK S.A. kontrola i realizacja planu zatrudnienia w naszej spółce czyli w naszych zakładach pracy. Przyglądanie się bacznie inwestycjom realizowanym w naszej spółce aby ich wpływ nie miał negatywnych skutków na sprawy pracownicze.

Nasz przedstawiciel zasiada w radzie nadzorczej i to na jego barkach spoczywa ten obowiązek oraz informowanie nas z prac tego gremium. W pierwszym miesiącu musimy dopiąć i zrealizować do końca umowę ubezpieczeniową z TUZ, ten produkt jest dla was, a rada jest odpowiedzialna za jego realizację. Chcemy także jak w latach ubiegłych zorganizować dla was wydarzenia sportowe i rekreacyjne, turnieje piłki nożnej czy trekking górski. Mamy nadzieje ze zadań nie zabraknie, ale najważniejsze to chronić miejsca pracy członków NSZZ „Solidarność” do którego wszyscy członkowie rady zostali powołani.

Roman Kowalski

ZAGADKA

Gdzie spoczęły doczesne szczątki inżyniera Kazimierza Tyszki sprowadzone do Polski z Wielkiej Brytanii w grudniu 2023 r.?

Nagrody rozlosujemy wśród osób, które prawidłowe odpowiedzi nadesłały do 2 lutego 2024 r.: na kartkach pocztowych pod adresem SZIK NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa lub pocztą elektroniczną plk@ksk.org.pl z dopiskiem „Zagadka 199”, podaniem adresu, pod który wysłać nagrodę oraz wyraźnym wyrażeniem zgody na umieszczenie w naszym biuletynie związkowym (w przypadku wylosowania nagrody) swojego imienia, nazwiska oraz miejscowości zamieszkania.

Za prawidłową odpowiedź na zagadkę z numeru 198. nagrodę wylosowała **Anna Przepióra** z Poraja. Gratulujemy.

Red.



W Warszawie na Starych Powązkach 19 grudnia 2023 r. odbyły się uroczystości związane ze sprowadzeniem z Wielkiej Brytanii doczesnych szczątków inżyniera Kazimierza Tyszki (ur. Kalisz, 1 marca 1872 – zm. Londyn, 25 stycznia 1951) w latach 1923-1925 ministra kolei żelaznych, w latach 1941-1945 doradcy ds. transportu przy Rządzie RP na uchodźstwie. Działalność ministra Tyszki przypadła na trudny czas scalania i odbudowy polskiej kolei po odzyskaniu niepodległości w 1918 r. i po zakończeniu wojny bolszewickiej w 1920 r. W tym okresie na Górnym Śląsku budowano linie umożliwiające w regionie sprawny transport po ukształtowaniu granicy Polski z Niemcami. Najważniejszą decyzją tego czasu była budowa linii Kalety – Podzamcze.

Msza św. żałobna była sprawowana w kościele pw. św. Karola Boromeusza. Przy trumnie stanęły poczty sztandarowe Straży Ochrony Kolei i PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. Po zakończeniu celebry został odczytany list premiera Mateusza Morawieckiego, podpisany 12 grudnia br. Następnie trumna z doczesnymi szczątkami ministra Tyszki w asyście funkcjonariuszy SOK i pocztów sztandarowych została odprowadzona do grobu rodzinnego w kwaterze 85.

Sprowadzenie doczesnych szczątków ministra do Polski było realizowane jako zadanie publiczne pn. „Prace renowacyjne polskich grobów w Wielkiej Brytanii oraz ekshumacje, sprowadzenie i pochówki w kraju osób zasłużonych dla Polski, w tym członków polskiego rządu emigracyjnego”, finansowane ze środków Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Po zakończeniu uroczystości pogrzebowych przedstawicielka rodziny stwierdziła, że 19 grudnia 2023 r. spełniło się wielkie pragnienie ministra, by spocząć w ziemi ojczystej.

Tekst i fot. Marek Moczulski

POWRÓCIŁ do OJCZYZNY



ZA GODZINY NADLICZBOWE

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” zwraca się z prośbą o wyjaśnienie zgłaszanego przez przewodniczących zakładowych organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” (interwencja m.in. z IZ Rzeszów) nierównego traktowania zespołów pracowniczych w zakresie wypłaty dodatku za prace w godzinach nadliczbowych.

Regulacje dotyczące rozliczania (w okresie rozliczeniowym) wypracowanych godzin nadliczbowych w PLK reguluje Załącznik nr 8 do

Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Przewiduje on wypłatę dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych lub rozliczanie ich poprzez oddanie pracownikowi czasu wolnego.

Powszechnie stosowana w jednostkach organizacyjnych Spółki praktyka pokazuje, że jedne zespoły pracownicze są faworyzowane i mają wypłacany dodatek, a inne obowiązkowo czas wolny w zamian za wypracowane godziny nadliczbowe
red.

PIERWSZE ZEBRANIE RADY W 2024 R.



Fot. A. Van-Selov