

BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ
PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

fot. R. Kołodziejczyk

H. Sikora (przewodniczący SZIK od lewej), H. Grymel (przewodniczący KSK) i P. Duda (przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”)

DELEGACI SZIK WYBRALI

25 kwietnia 2023 r. w biurze Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w Warszawie odbyło się Zebranie Delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”. Delegaci (obecnych było 76 delegatów) reprezentujący zakładowe organizacje związkowe „Solidarności” działające w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. oraz w czterech spółkach Grupy PLK wysłuchali sprawozdania z działalności sekcji w okresie od 17.11.2021 r. do 25.04.2023 r. oraz dokonali wyboru władz statutowych na kadencję 2023-2028. Przewodniczącym został Henryk Sikora, który pełnił tę funkcję przez ostatnie siedemnaście miesięcy. Do Rady SZIK zostało wybranych 40 osób, a do Komisji Rewizyjnej 5 osób.

Gośćmi zebrania byli: Piotr Duda (przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”), Henryk Grymel (przewodniczący Krajowego Sekretariatu Transportowców), Zbigniew Gadzicki (członek Krajowej Komisji Wyborczej) i Grażyna Mamińska (dyrektor Biura Spraw Pracowniczych Centrali PLK). Na zebraniu przyjęte zostały cztery stanowiska w sprawie: zmiany Ustawy o emeryturach pomostowych (tak, aby jej zapisy były niewygaszane), rozszerzenia wykazu prac, na których przysługuje emerytura pomostowa (o prace montera nawierzchni kolejowej, automatyka-montera urządzeń srk i dróżnika przejazdowego), przejęcia pracowników PKP Telkol przez PLK i stosowania ulg przejazdowych dla kolejarzy u przewoźnika Arriva.

(red)

JEST PODWYŻKA !

18 maja 2023 r. w siedzibie PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. odbyło się kolejne spotkanie przedstawicieli Spółki pod przewodnictwem Pana Ireneusza Merchel, prezesa PLK ze związkami zawodowymi w sprawie podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PLK. Sekcję Zawodową Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” reprezentowali: Henryk Sikora, Piotr Pazera i Roman Kowalski. Na początku spotkania Zarząd przedstawił dane statystyczne dotyczące sytuacji wynagrodzeń w PLK w odniesieniu do inflacji i średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw. Było to wprowadzenie do wymiany danych finansowych i argumentów strony związkowej przemawiających za podwyżką wynagrodzeń. W rozmowach Zarząd wrócił do kwot wyjściowych prezentowanych na poprzednim spotkaniu tj. podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym w wysokości 580 zł od 1 czerwca br.

*Dokończenie na stronie 10*PODSUMOWANIE
DZIAŁALNOŚCI SZIK

Cele, zadania oraz postulaty realizowane w okresie od 17.11.2021 r. do 25.04.2023 r.

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK) jest jednostką organizacyjną Krajowej Sekcji Kolejarzy (KSK). Działa na podstawie Regulaminu wewnętrznego przyjętego Uchwałą Zebrania Delegatów SZIK z dnia 11.05.2010 r. SZIK zrzesza 34 zakładowe organizacje związkowe działające w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (30) i spółkach Grupy PLK (4). W okresie od 17.11.2021 funkcję przewodniczącego SZIK pełnił Henryk Sikora, ponadto skład Prezydium stanowił: Zdzisław Jasiński – zastępca przewodniczącego, sekretarz; Stanisław Kokot – zastępca przewodniczącego, skarbnik; Roman Kowalski; Grzegorz Radomski; Piotr Pazera; Marek Litwiński; Mirosław Ośmiałowski i Ryszard Dolata. W ramach SZIK funkcjonuje pięć zespołów problemowych do spraw: inżynierii ruchu, drogi kolejowej, automatyki, BHP i Straży Ochrony Kolei. Celem zespołów o charakterze doradczym jest wspieranie działań Rady i Prezydium. Do ich zadań należy w szczególności przedstawianie rekomendacji, wniosków, opinii i sprawozdań. SZIK prowadzi sprawy oraz podejmuje interwencje m.in. wykonując uchwały i stanowiska Rady i Prezydium oraz podejmuje działania wnioskowane przez komisje zakładowe. Tylko w 2022 r. sekcja była nadawcą 92 pism o różnej tematyce.

Postulaty w dialogu społecznym

Na początku 2022 r. SZIK określiła najważniejsze postulaty:

Dokończenie na stronie 4

Z PRAC RADY NADZORCZEJ PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

27 kwietnia 2023 r.

Na comiesięcznym swoim posiedzeniu, w siedzibie Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe, obradowała Rada Nadzorcza PLK. Poprzedziło je spotkanie Komitetu Audytu Rady Nadzorczej, który zajmował się m.in. sprawozdaniami finansowymi PLK za rok 2022, procedurami prowadzenia kontroli wewnętrznych oraz oceną ich efektywności.

Sprawozdanie za rok 2022

Jedną z najważniejszych spraw, którymi zajmowała się Rada było omówienie i przyjęcie dokumentów związanych ze sprawozdawczością finansową PLK za rok 2022 (rok obrotowy zakończył się 31.12.2022 r.).

Ważnym punktem na początku obrad, było spotkanie z firmą audytorską, która zajmowała się badaniem finansów Spółki. Wyraziła ona swoją rekomendację i nie wniosła żadnych zastrzeżeń, uznając badane sprawozdania za przygotowane zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz oddające rzeczywistą sytuację.

Wśród dokumentów, które uzyskały pozytywną ocenę Rady były: sprawozdanie finansowe PLK i sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki.

Jednym z przyjętych sprawozdań było także sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej PLK w 2022 r.

Następnym etapem będzie rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdań przez Walne Zgromadzenie PLK (jest nim minister infrastruktury).

Inwestycje

Rada Nadzorcza wykonując czynności nadzorcze zapoznała się z informacją Zarządu, w sprawie realizacji inwestycji, w lutym 2023 r. Kluczową sprawą jest realizacja wieloletniego planu inwestycyjnego (Krajowy Program Kolejowy) i ryzyka niewykorzystania środków finansowych, które dedykowane są do jego realizacji.

Ważne jest także realizowanie inwestycji, finansowanych z różnych źródeł i w ramach programów rządowych, takich jak: Kolej + i program przystankowy.

Informacja dotyczyła także postępowań przetargowych, które były realizowane w marcu br. oraz tych inwestycji, gdzie wykonawca został już wyłoniony i planowany jest termin podpisania umowy

Trakcja S.A.

Trakcja S.A. jest jedną z największych spółek działających w sektorze budownictwa infrastrukturalnego oraz energetyki w Polsce. Jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Trakcja wraz z kilkoma spółkami (m. in. Kauno Tiltai, PRK 7 Nieruchomości, Biuro projektowe Torprojekt, Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Usługowe DALBA, BTW, PEUiM) tworzy Grupę Trakcja.

Od połowy 2022 r. PLK objęła większość akcji (ok. 82 %) spółki Trakcja. Spółka wykonuje szereg robót inwestycyjnych i jest jednym z największych wykonawców modernizacji linii kolejowych zarządzanych przez PLK, a przez to ma istotny wpływ na terminową realizację planów inwestycyjnych.

Dlatego Rada Nadzorcza zapoznała się z dostępnymi informacjami, dotyczącymi opublikowanych przez Trakcję raportami rocznymi za 2022 r. oraz planami jej dalszego rozwoju.

Stabilizacja finansowa

Rada zapoznała się z sytuacją finansową PLK, w okresie od stycznia do końca marca 2023 r., która jest stabilna a przychody z działalności operacyjnej są realizowane zgodnie z planem. Ważnym ich elementem są przychody z udostępniania linii kolejowych. Są one wyższe niż planowano (ok. 101 % planu), ze względu na wzrost pracy eksploatacyjnej przewoźników towarowych i pasażerskich.

Spółka otrzymuje także środki publiczne, dedykowane na działalność operacyjną (np. utrzymanie infrastruktury).

Analiza punktualności

Rada na podstawie przygotowa-

nych przez Zarząd materiałów, analizowała punktualność pociągów pasażerskich. Dotyczy to także prowadzenia inwestycji w pierwszym kwartale 2023 r. Wynika z nich, że ilość opóźnień z winy PLK pomimo prowadzonych prac inwestycyjnych zmniejsza się.

Analiza dotyczy m.in. porównania czterech kwartałów z roku 2022 oraz pierwszego kwartału 2023 r., w zakresie liczby minut opóźnień pociągów, opóźnień z winy PLK, z winy Centrum Realizacji Inwestycji i z winy przewoźników.

Wnioski z analizowanych danych jednoznacznie wskazują, że zdecydowana większość opóźnień pociągów spowodowanych jest przez przewoźników pasażerskich, głównie Intercity (podstawienie niesprawnego taboru, awarie na trasie, podstawianie lokomotywy, która nie jest w stanie osiągnąć planowanej prędkości, jednoosobowa obsługa trakcyjna zamiast dwuosobowej, czego konsekwencją jest ograniczenie prędkości i w konsekwencji opóźnienia itp.).

Współpraca z Centralnym Portem Komunikacyjnym Sp. z o.o.

Zgodnie z dyspozycją Rady, Zarząd przedstawił informacje, dotyczące współpracy Spółki z Centralnym Portem Komunikacyjnym Sp. z o.o. (CPK), w zakresie komponentu kolejowego. CPK ma zajmować się m.in. budową nowych linii kolejowych i modernizacją istniejących, które z różnych części Polski, w maksymalnie krótkim czasie, umożliwią sprawny dojazd do projektowanego lotniska.

Nowy port lotniczy w centralnej Polsce będzie częścią Centralnego Portu Komunikacyjnego – węzła transportu intermodalnego, łączącego transport lotniczy, kolejowy i drogowy. Lokalizacja węzła Centralnego Portu Komunikacyjnego znajduje się w gminie Baranów, w odległości około 37 km od centrum Warszawy.

Aby projekt mógł być sprawnie realizowany współpraca obydwu spółek jest niezbędna. Obecnie trwają liczne spotkania, na których omawiany jest bieżący zakres współpracy,

prowadzone są prace, mające na celu zawarcie tzw. „porozumień wykonawczych” oraz współpraca w ramach tzw. „grup roboczych”. Ich głównym celem jest określenie zakresu koniecznych inwestycji, w obrębie „punktów styku”, pomiędzy istniejącą a planowaną infrastrukturą (np. w obszarze Poznańskiego Węzła Kolejowego, odcinek Sieradz-Kalisz-Pleszew-Poznań i lk nr 272, odcinek Łętownia-Rzeszów, odcinek Łódź-Wrocław, budowa tunelu średnicowego w Łodzi).

Dodatkowej koordynacji działań wymaga realizacja planów CPK z przygotowywanymi inwestycjami w ramach Programu Kolej + (np. lk nr 49 Łomża-Białystok, połączenie kolejowe Jastrzębie-Zdrój-Katowice, lk 69 i 72 Rejowiec-Zamość).

Na styku z PKP S.A.

Od wielu lat trwają działania zmierzające do rozwiązania problemów występujących na styku działalności spółek infrastrukturalnych PLK z PKP S.A. Oczywiście, takich punktów styku jest sporo (np. umyślnie ciągnąca się od trzech lat z winy PKP S.A. sprawa PKP Telkol) ale Rada rozpatrywała informacje dotyczące jedynie dwóch spraw. Pierwsza z nich to informacja dotycząca dalszych działań PLK, zmierzających do zakończenia sztucznie wywołanego sporu sądowego, z powództwa PKP S.A., dotyczącego złomu (wyrok Sądu Polubownego przy Prokuraturii Generalnej RP). PKP S.A. od kilku lat domaga się od PLK zapłaty za złom (np. szyny, sieć trakcyjna itp.), który został odzyskany, z modernizowanych linii kolejowych (będących przedmiotem umowy D50). Istotną informacją w trwającym sporze są koszty likwidacji majątku do wysokości przychodów (przychód ze sprzedaży złomu, minus koszt rozbiórki toru). Reasumując: PKP S.A. chce na PLK zarobić, twierdząc, że demontowane szyny to majątek PKP S.A. (choć nigdy ich nie zakupiła), a przychody z ich sprzedaży na złom, powinny trafiać do PKP S.A., a nie do PLK. W znalezieniu odpowiedzi, kto ma rację? Zaangażowanych od lat jest kilka państwowych instytucji

które zajmują się tą sprawą. Przypomnę, że Ustawa z 8 września 2000 r. o komercjalizacji i restrukturyzacji PKP mówi o przekazaniu niezbędnego do działalności statutowej majątku przez PKP S.A. do PLK (jako spółki utworzonej na podstawie ww. Ustawy). Tego dotychczas nie zrobiono stąd wynikł problem, który zamienił się w spór sądowy. To przykład, jak można sobie zabezpieczyć sprytnie byt, na następnych parę lat. Druga nierozwiązana dotychczas sprawa (pomimo nowelizacji Ustawy o PKP), to przeniesienie składników infrastruktury oraz gruntów pod liniami kolejowymi z PKP S.A. do PLK (aport zorganizowanej części przedsiębiorstwa - ZCP). Obecnie zgodnie z procedurami uzgodnionymi przez obydwie spółki, prowadzone jest postępowanie przetargowe na firmę, która przeprowadzi wycenę, zorganizowanej części przedsiębiorstwa, tj. PKP S.A. Oddział infrastruktura kolejowa. Równolegle trwają prace nad aktualizacją elementów infrastruktury, porządkowaniem stanów prawnych działek itp. Cały proces przeniesienia majątku na rzecz PLK, włącznie z wpisami do ksiąg wieczystych prawa własności ma zakończyć się na początku 2025 r.

Obciążenie pracą i podwyżka wynagrodzeń

Rada Nadzorcza przyjęła informację Zarządu PLK, w sprawie sytuacji zatrudnieniowo-płacowej za styczeń i luty 2023 r.

Wynika z niej, że Spółka realizowała zadania, zatrudniając ponad 37 500 pracowników, to jest mniej niż planowano o ok. 100 etatów (wykonanie planu za 2022 r. - 37 705 etatów, a za 2021 r. - 38 370 etatów). Początek roku wykazał szczególnie duże zainteresowanie pracowników odejściami na emerytury (ok. 1000 osób) oraz wynikającymi z tego tytułu kosztami (odprawy emerytalne, ekwiwalent za niewykorzystany urlop oraz nagrody jubileuszowe). W ramach prowadzonej rekrutacji, poprzez swoje jednostki organizacyjne (zakłady), Spółka pozyskuje pracowników z zewnątrz (od stycznia przyjęto ok. 600 osób). Od 1 stycznia 2023 r. nastąpił wzrost wynagrodzenia minimalnego

w Polsce, co zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w PLK, spowodowało wzrost dodatków: funkcyjnego, za pracę w nocy, w warunkach niebezpiecznych, uciążliwych i szkodliwych.

Informacja przekazana Radzie zawierała również dane porównawcze z lat 2016-2022, z których wynika, że corocznie podwyżka wynagrodzeń w PLK była wyższa niż poziom inflacji (np. w 2022 r. inflacja roczna była na poziomie 14,3 %, a wzrost wynagrodzeń wyniósł 15,2 %).

W dyskusji pojawiły się jeszcze dwa wątki. Pierwszy to praca dyżurnych ruchu na LCS i stacjach węzłowych najbardziej obciążonych ruchem. Chodzi o nakładanie im zbyt dużych obowiązków, co przy ciągłej pracy pod presją, wynikającej głównie z prowadzonych robót torowych, zwiększa ryzyko błędów. A także ich zbyt niskie wynagrodzenia, nie adekwatne do wymogów i ponoszonej przez nich odpowiedzialności. Drugi to planowana od czerwca br. podwyżka wynagrodzeń. Choć obrady Rady to nie negocjacje płacowe z Zarządem, to jednak, wymiana argumentów pomiędzy stronami (przedstawiciele pracowników-Zarząd) pokazała, że sprawa jest bardzo ważna dla pracowników Spółki, a deklaracje Zarządu, które padły, dają podstawę na uzyskanie porozumienia w majowych rozmowach.

Inne tematy

Rada zajmowała się również m.in. następującymi sprawami: postępowaniami w realizacji budowy systemu ERTMS/GSM-R (Globalny System Kolejowej Radiokomunikacji Ruchomej, który zapewnia operacyjną komunikację głosową i transmisję danych, użytkownikom sieci na infrastrukturze PLK), roszczeniami przewoźników kolejowych, związanych ze stawkami dostępu do infrastruktury, zamknięciami torowymi (inwestycje), gospodarką materiałową (m. in. sprzedaż złomu -aukcje), kontrolami prowadzonymi przez instytucje zewnętrzne (straż pożarna, UTK, sanepid, PIP), realizacją rozwoju Spółki i jej strategią na najbliższe lata oraz przeglądem uchwał przyjętych przez Zarząd PLK (od ostatniego posiedzenia Rady).

Henryk Sikora



fot. Archiwum SZIK

12.10.2023 Pikieta przed MAP w sprawie PKP Telkol



fot. Archiwum SZIK

04.05.2022 Rada SZIK w Zakopanem

związku, które zostały przekazane do Spółki. Były one przedmiotem wielu spotkań z przedstawicielami Zarządu w formie dialogu społecznego. Trwające przez okres sześciu miesięcy negocjacje spowodowały realizację następujących postulatów:

- wzrost wynagrodzeń dla pracowników Spółki, w czerwcu podpisane zostało porozumienie na podstawie, którego nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego od 01.07.2022 r., o kwotę 520 zł (średnio na pracownika), co z pochodnymi dało kwotę 817 zł. Była to największa podwyżka od początku działalności PLK,
- dzięki zaangażowaniu KK NSZZ „Solidarność” zostało zmienione Rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej w sprawie należności z tytułu podróży służbowej, którego zapisy zostały przyjęte do stosowania przez PLK, a na mocy którego od 28.07.2022 r. zwiększona została po 9 latach stawka diety za podróż służbowe z 30 zł na 38 zł, a od 01.01.2023 r. z 38 na 45 zł,
- zwiększono kwotę (w porównaniu do 2022 r. i lat wcześniejszych) zarezerwowaną przez Spółkę na rok bieżący w celu poprawy warunków pracy, która została przekazana do dyspozycji zakładów i rozdziału przez Komisje BHP na najpilniejsze działania poprawiające warunki pracy. Ponadto Spółka zadeklarowała doprowadzenie wody do wskazanych przez SZIK miejsc pracy w terminie do końca 2023 r.,
- wzrosła wartość posiłków profilaktycznych wydawanych na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów ws. profilaktycznych posiłków i napojów od 1.01.2023 r. na kwotę 9 zł (po 8 latach o ok. 20 %),
- zmieniona została Uchwała Zarządu, która rozszerzyła grupę pracowników uprawnionych do dodatkowego wynagrodzenia ustalonego za czas szkolenia autoryzacyjnego osób, celem umożliwienia im samodzielnej pracy na danym posterunku ruchu.

Oprócz realizacji postulatów w ramach dialogu społecznego SZIK w okresie od listopada 2021r. do kwietnia 2023 zajmowała się m.in.:

- organizacją kolejowego ratownictwa technicznego, w tym funkcjonowaniem specjalnych pociągów ratunkowych i zatrudnieniem zgodnym z instrukcją Ir-15,
- działalnością biblioteczną ośrodków informacji,
- porozumieniami trójstronnymi w trakcie zmian organizacyjnych i przenoszenia pracowników pomiędzy Centralą Spółki, Centrum Realizacji Inwestycji i zakładami linii kolejowych doprowadzając do kontroli PIP i sprawdzenia zgodności z prawem pracy prowadzonych przez Spółkę procedur,
- sprawami spółek naprawczych, m.in. występując o wzrost wynagrodzeń dla pracowników PPM-T,
- opiniowaniem instrukcji wydawanych przez Spółkę, m.in. instrukcji o przygotowaniu i doskonaleniu zawodowym Ia-5,
- zmianami do ZUZP (propozycja Spółki wliczenia do wynagrodzenia zasadniczego niektórych dodatków płacowych),
- wzrostem ekwiwalentu za deputat węglowy,
- stosowaniem systemów grzewczych w nieruchomościach (nastawniach), zwracając uwagę na koszty oraz możliwość montażu instalacji energooszczędnych (OZE),
- wzrostem refundacji pracodawcy za zakup okularów korekcyjnych dla uprawnionych osób pracujących przy komputerze i monitorach ekranowych,
- wypłatą dodatku za pracę w warunkach uciążliwych dla pracowników informacji pasażerskiej (obsługa SDIP) i dróżników przejazdowych (stałe obserwowanie monitora ekranowego co najmniej 4 godziny w zmianie roboczej),
- działalnością Medycyny Pracy ze wskazaniem problemów zgłaszanych przez członków Rady (m.in. spotkanie Rady z Małgorzatą Durką, zastępcą dyrektora KMP),

- wnioskiem o modernizację hali napraw maszyn torowych w Skarżysku Kamiennej zarządzanej przez Zakład Maszyn Torowych,
- rozliczeniem wdrożenia podwyżki wy nagrodzeń z uwzględnieniem wykonania zapisów porozumienia płacowego w jednostkach organizacyjnych Spółki,
- analizą wykorzystania funduszu wynagrodzeń, ilością wypracowanych godzin nadliczbowych i brakami w zatrudnieniu do poziomu wyznaczonego w planie w rozdziale na jednostki organizacyjne spółki,
- przejściem pracowników spółki PKP Telkol przez PLK opracowując petycję do MAP i organizując w tej sprawie pikietę przed Ministerstwem Aktywów Państwowych (12.10.2022 r.),
- wsparciem wzrostu wynagrodzeń poprzez wzrost podstawy obliczania wynagrodzenia i podwyższenie wskaźników dla pracowników PLK wynagradzanych na podstawie Regulaminu (Uchwały Zarządu),
- wypłatą dodatkowych nagród dla pracowników PLK z oszczędności funduszu wynagrodzeń (ostatecznie pracownicy otrzymali w grudniu 2022 r. po 1400 zł),
- instrukcją o prowadzeniu ruchu pociągów Ir-8, wnioskując o dokonanie w jej zapisach zmian (które w części zostały uwzględnione i wprowadzone),
- wytycznymi do „projektowania i ustalania obszaru funkcjonowania zdalnego sterowania ruchu pociągów” wyrażając swoje zastrzeżenia dotyczące obsad personelu Centrum Usług Diagnostycznych (CUID) w RCS i LCS,
- przejściem przez GK PGE spółki PKP Energetyka Kolejowa (stanowisko Rady SZIK popierające przejście przez państwo kontroli nad spółką zostało przesłane do MAP i MI),
- monitorowaniem zatrudnienia (średnioroczny plan zatrudnienia w zakładach Spółki),

Dokończenie ze strony 4

umową na prowadzenie ubezpieczenia odpowiedzialności pracowniczej (OP) w Generali dla członków naszego związku (koszt składki: 3 zł, kwota ubezpieczenia: 14 000 zł, średnio rocznie wypłacanych jest ok. 5-8 odszkodowań w kwotach od 500 zł do 14 000 zł,

organizacją turniejów piłkarskich oraz innych wydarzeń o charakterze sportowym i turystycznym (okresie od 2022 do 2023 zorganizowano 3 turnieje, o puchar SZIK pod patronatem KSK oraz przy wsparciu m. in. spółek: Dolkom, PPM-T, ZRK-DOM i PNUIK, zorganizowano również „Piknik górski Solidarności” na Piłsku: 30.09 – 1.10.2022 r., oraz współorganizowano Mistrzostwa Polski w wyścigach drezyn ręcznych w Wieruszowie: 14.06.2022 r.).

*Na podstawie Sprawozdania z Zebrania Delegatów SZIK (25.04.2023 r.)
opr. Olga Wieczorek*



ZAGADKA

Gdzie zostanie rozegrany II Turniej Piłki Nożnej o Puchar Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”?

Nagrody rozlosujemy wśród osób, które prawidłowe odpowiedzi nadesłały do 12 czerwca 2023 r.: na kartkach pocztowych pod adresem SZIK NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa lub pocztą elektroniczną plk@ksk.org.pl z dopiskiem „Zagadka 193”, podaniem adresu, pod który wysłać nagrodę oraz wyraźnym wyrażeniem zgody na umieszczenie w naszym biuletynie związkowym – w przypadku wylosowania nagrody – swojego imienia, nazwiska oraz miejscowości zamieszkania.

Zaprawidłową odpowiedź na zagadkę z numeru 192. nagrodę wylosowali: **Ewelina Twaróg** z Krakowa i **Grzegorz Zarzycki** z Pływi. Gratulujemy.

Red.

POSTULATY „SOLIDARNOŚCI”

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” wystąpiła z inicjatywą wszczęcia dialogu społecznego, w którym zażądała od Zarządu PLK realizacji przedstawionych postulatów (jest ich 8).

Oprócz podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników PLK wzrostu wartości posiłków profilaktycznych znalazły się także postulaty poprawy warunków pracy poprzez wyposażenie stanowisk związanych z prowadzeniem ruchu pociągów oraz pracowników obsługujących urządzenia na strażnicach przejazdowych w specjalistyczne fotele dostosowane konstrukcyjnie do ciężkiej pracy, a także zabezpieczenia napojów chłodzących w opakowaniach jednorazowych, których pojemność nie przekracza 0,5 l. (zbliża się lato i chcemy zadbać o lepsze rozwiązania w tym zakresie).

Ponadto SZIK żąda utrzymania pomieszczeń pracy w czystości i porządku (to jest obowiązek pracodawcy), a szczególnie pomieszczeń nastawni (LCS), w której swoje stałe miejsce pracy ma co najmniej 5 pracowników (niezależnie od rodzaju stanowisk) poprzez zlecenie tego firmom zewnętrznym oraz wypłat wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych dla kierownictwa ISE biorących udział w zdarzeniach po godz. 15.00 w czasie wynikającym z grafika pracowników wyznaczonych do udziału w komisjach kolejowych w przypadku zaistnienia wydarzeń, zagrożeń lub innych sytuacji kryzysowych.

Pozostałe postulaty dotyczą projektowania w nowych budynkach RCS/LCS/MCS pomieszczeń socjalnych oraz ustalenie gratyfikacji pieniężnej dla pracowników, którzy pozostają poza wyznaczonymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy lub powołanie wydzielonych specjalistycznych zespołów będących w całodobowej gotowości do udziału we wszystkich wypadkach, incydentach lub zdarzeniach mających miejsce na wyznaczonych obszarach.

Rozmowy „Solidarności” z przedstawicielami Zarządu PLK będą prowadzone w najbliższych tygodniach.

Henryk Sikora

ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY DS. KOLEJNICTWA

15 maja 2023 r. w siedzibie Ministerstwa Infrastruktury odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego do spraw Kolejnictwa. Wzięli w nim udział przedstawiciele:

■ strony rządowej, reprezentowanej przez Andrzeja Bittela, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Infrastruktury,

■ Związku Pracodawców Kolejowych, reprezentowanego m. in. przez Krzysztofa Mamińskiego, prezesa ZPK,

■ związków zawodowych (Krajową Sekcję Kolejarzy NSZZ „Solidarność” reprezentował Henryk Sikora).

Tematyka zebrania była kontynuacją spraw omawianych na poprzednim posiedzeniu zespołu (22.09.2022 r.) oraz zebraniach współprzewodniczących zespołu.

Na początku posiedzenia Pan Minister Andrzej Bittel poinformował o zakończeniu prac nad nowelizacją Kodeksu Karnego (czeka na podpis Prezydenta) dającą status funkcjonariusza publicznego (m. in. nietykalności funkcjonariusza) dla niektórych stanowisk kolejowych (np. kierownik pociągu, konduktor).

Przy udziale prokuratora, policji i przedstawiciela Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych omówiono sprawę procedur prawnych dotyczących postępowania w stosunku do pracowników kolei po wypadkach kolejowych na przejeździe kolejowym lub samobójstwie na torach (badanie krwi u maszynisty, zaopiekowanie się nim, skrócenie procedur tak aby jak najszybciej wznowić ruch pociągów).

Z inicjatywy PKP Cargo omówiono stan prac nad skróceniem okresu szkolenia maszynistów kolejowych, głównie poprzez bardziej efektywne wykorzystanie symulatorów (do ok. 11 miesięcy, obecnie są to ok. 24 miesiące).

Zmiany mają umożliwić szybsze podjęcie samodzielnej pracy przez maszynistę.

Dyskutowano także nad harmonogramem prac nad projektem ustawy o czasie pracy maszynistów.

Ostatnim punktem posiedzenia Zespołu była sytuacja spółki PKP Telkol w kontekście jej sprzedaży spółce PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zebrani zostali poinformowani, że sprawa zakupu udziałów PKP Telkol lub części majątku tej spółki przez PLK została definitywnie zamknięta z powodu różnic w przedstawianych przez PKP S.A. i PLK ofertach.

Henryk Sikora

FOTORELACJA Z WYBORÓW SZIK





fot. R. Kołodziejczyk

RABATY NA STACJACH ORLEN

Karta Rabatowa
dla Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” jest Programem rabatowym, z którego mogą skorzystać członkowie NSZZ „Solidarność”, posiadający elektroniczną legitymację członkowską.

Korzyści dla Użytkownika karty

- Karta Rabatowa uprawnia do otrzymania upustu cenowego na następujące produkty i usługi:
- paliwa EFECTA oraz VERVA na Stacjach Paliw PKN ORLEN,
- myjnia automatyczna oraz odkurzacze,
- oleje silnikowe oraz płyny do spryskiwaczy,
- produkty Stop Cafe.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podpisała z PKN ORLEN S.A. umowę, na podstawie której członkowie Związku będą mogli uzyskać rabat przy zakupie paliwa i artykułów pozapaliwowych (Stop Cafe, OrlenOIL, myjnia) na stacjach paliw PKN ORLEN.

Związkowcy, którzy już posiadają elektroniczną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność” muszą udać się na jedną z dedykowanych stacji PKN ORLEN by wyrobić kartę BiznesTank.

Każdy zainteresowany związkowiec, otrzymaniem karty rabatowej BiznesTank musi najpierw – o ile nie posiada – wyrobić sobie elektroniczną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność”. W tym celu należy się zwrócić do macierzystej organizacji związkowej i wypełnić odpowiedni wniosek.

Karta będzie wyrobiana na podstawie legitymacji członkowskiej NSZZ Solidarność.

Karta ORLEN Biznes Tank przypisana jest do konkretnego pojazdu i jego numeru rejestracyjnego.

Każdy członek związku może posiadać jedną kartę – w przypadku wyrobienia kolejnej karty poprzednia będzie blokowana w systemie.

Koszt wyrobienia karty wynosi 1 zł.

W przypadku utraty lub zniszczenia karty rabatowej, Użytkownik zobowiązany jest do niezwłocznego zgłoszenia tego faktu na najbliższej stacji ORLEN.

Użytkownicy mają obowiązek nieudostępniania karty rabatowej osobom nieuprawnionym.

Na terenie każdego Regionu NSZZ „Solidarność” (tam też można uzyskać dodatkowe informacje) wyznaczone są adresy stacji ORLEN, gdzie można nabyć kartę.

(red)

POZNAJMY SIĘ

Czyli nowa oferta skierowana do zakładowych organizacji związkowych NSZZ „Solidarność”. Umożliwia ona zamieszczenie podstawowych, albo rozbudowanych informacji (np. skład komisji zakładowej) wraz z ewentualnymi zdjęciami na 1 stronie (może być mniej) wskazanego numeru biuletynu „Solidarność w Peelka”. Kilka zdań własnych KZ dotyczących np. celów, zasad organizacyjnych, osiągnięć, historii komisji, coś co Was wyróżnia itp. Jej celem jest umożliwienie organizacją związkowym wypowiedzi i prezentacji swoich działań i inicjatyw na łamach biuletynu oraz finansowe wsparcie jego wydania. Szczegóły oferty zostały przesłane przewodniczącym.

(Zespół Biuletynu „Solidarność w Peelka”)

WARSZTATY MEDIALNE



fol. H. Sikora

W dniach od 8-11.05.2023 r. w Gdańsku w siedzibie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” odbyły się Warsztaty Medialne zorganizowane przez Krajowy Sekretariat Transportowców dla związkowców z sekcji zawodowych działających w ramach

Krajowej Sekcji Kolejarzy. Zajęcia zostały przeprowadzone w formie warsztatów. Podczas zajęć uczestnicy uzyskali podstawowe umiejętności w zakresie :
- zachowania przed kamerą,
- spojrzenia na elementy swojego wi-

zgerunku, komunikacji niewerbalnej,
- dodatkowo uczestnicy oswoiili się ze światem współczesnych mediów oraz przygotowali się do skutecznego przekazywania swojego komunikatu i budowania wizerunku związkowego w mediach,
- nabyli umiejętność rozmowy z mediami w trudnych sytuacjach.

Warsztaty Medialne dla struktur związkowych w Gdańsku były doskonałą okazją dla uczestników, aby zdobyć cenne umiejętności związane z relacjami z dziennikarzami oraz tworzeniem skutecznej informacji wewnętrznej.

Dzięki szkoleniu, uczestnicy nabrali pewności siebie i świadomości w zakresie wizerunku i komunikacji niewerbalnej, co pozwoli im na skuteczne przekazywanie - swojego przekazu w mediach. Dodatkowo, zdobycie umiejętności w rozmowach z mediami w trudnych sytuacjach może okazać się niezwykle przydatne w przyszłości. Mamy nadzieję, że wszyscy uczestnicy zyskali wiele nowych umiejętności i wiedzy, które będą mogli wykorzystać w swojej pracy związkowej.

Roman Kowalski

OBRADOWAŁA RADA SZIK



fol. R. Kołodziejczyk

11 maja 2023 r. w siedzibie sekcji odbyło się pierwsze zebranie Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” w kadencji 2023-2028.

Rada omówiła najważniejsze sprawy, którymi aktualnie zajmuje się związek. Najwięcej dyskusji wzbudziła sprawa podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PLK. Przewodniczący sekcji przekazał informacje o przebiegu dotychczasowych rozmów z Zarządem oraz z posiedzenia Rady Nadzorczej PLK, gdzie sprawa podwyżek była także omawiana.

Zastrzeżenia wzbudził problem zgadnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi zasad rozdziału środków finansowych na podwyżkę w zakładach, a szczególnie niemożność stosowania zapisów określających minimalną kwotę podwyżki, która byłaby wyższa niż ta zapisana w protokole ustaleń zawartym na poziomie Spółki.

Rada przyjęła szereg uchwał organizacyjnych na czas nowej kadencji m. in. dotyczących upoważnień dla Prezydium, regulacji dotyczących dokumentów finansowych oraz

powołania pięciu zespołów problemowych SZIK (zespoły ds. drogi kolejowej, automatyki, inżynierii ruchu, spółek naprawczych oraz BHP).

Ważnym zadaniem osób wchodzących w skład Rady było jej ukształtowanie - tj. wybór Prezydium. Rada na podstawie Uchwały Zebrania Delegatów SZIK (25.04.br.) określiła liczbę członków Prezydium na dziewięć osób (z przewodniczącym).

Przewodniczący zgodnie z posiadanymi kompetencjami zgłosił kandydatów z określeniem funkcji. Ostatecznie w procedurze wyborczej wszystkie propozycje uzyskały wymaganą ilość głosów. Prezydium oprócz przewodniczącego stanowią:

Zdzisław Jasiński - zastępca przewodniczącego (ZLK Ostrów Wlkp.),

Pazera Piotr - zastępca przewodniczącego (ZLK Łódź),

Kowalski Roman - zastępca przewodniczącego (ZLK Tarnowskie Góry),

Andrzej Van Selow - sekretarz (Centrum Realizacji Inwestycji),

Olga Wieczorek - skarbnik (ZLK Częstochowa),

Małgorzata Jędrusik - członek Prezydium (ZLK Sosnowiec),

Grzegorz Radomski - członek Prezydium (ZLK Bydgoszcz),

Mirosław Ośmiałowski - członek Prezydium (ZLK Warszawa).

Henryk Sikora

KOMISJA NOWEJ KADENCJI

W Zakładzie Linii Kolejowych w Łodzi na posiedzeniu 20 stycznia br. ukonstytuowała się 22-osobowa Komisja Zakładowa na kadencję 2023-2028: przewodniczący Piotr Pazera (ISE Zduńska Wola Karsznice); zastępcy przewodniczącego – Zdzisław Antosik (ISE Łódź), Emilia Freńdo (ISE Koluźki), Ryszarda Kołodziejczyk (ISE Zduńska Wola Karsznice), Witold Woźniak (Biuro ZLK); sekretarz Dariusz Jerzyna (ISE Koluźki); skarbnik Anna Gil Szymańska (ISE Koluźki). Członkami KZ zostali: z ISE Koluźki – Wiktor Berłowski, Marlena Golińska, Bartłomiej Kisiel, Małgorzata Kobus i Beata Lisik; z ISE Łódź – Dariusz Bartniak, Ewa Gula, Jarosław Perzyński i Bogdan Skalski; z ISE Zduńska Wola Karsznice – Adrian Gołębiowski, Dariusz Ignaczak i Krzysztof Nastarowicz; z Biura ZLK – Przemysław Kiełbasa i Elżbieta Kozłowska. Emerytów będzie reprezentował Zdzisław Kobus. Łódzka KZ jest mieszaniną doświadczenia i młodości. Cieszymy się, że tak wielu młodych pracowników wykazuje aktywność związkową i zostało jej członkami.

Warszawa, Katedra Praska, 3 marca – z okazji obchodów rocznicy katastrofy kolejowej pod Szczekocinami wystawiliśmy 3 poczty sztandarowe. Warszawa, 31 marca – nasz poczet sztandarowy uczestniczył w Ogólnopolskiej Drodze Krzyżowej Ludzi Pracy. Warszawa, 2 kwietnia – kilkudziesięciu członków naszej organizacji związkowej uczestniczyło w Marszu Papieskim.

Wraz z innymi organizacjami związkowymi 16 marca zorganizowaliśmy wybory oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy, a 31 marca zakładowego SIP. Został nim członek „Solidarności” Grzegorz Kucharski.

Uczestniczymy w pracach nad zmianami w regulaminach: Pracy (dotyczącymi pracy zdalnej i kontroli trzeźwości Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Zastąpienia posiłków profilaktycznych w stołkach talonami do realizacji w wybranych punktach. Działanie to zostało poprzedzone

szerokimi konsultacjami wśród pracowników i zyskało przychylną decyzję większości załogi. W kadencji 2018-2023 koleżankom i kolegom, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji KZ przyznała zapomogi bezzwrotne. Naszych członków zaprosiliśmy na spotkanie integracyjno-szkoleniowe w Koluźkach, 17 lutego 2023 r. z którego wszyscy wyszli zadowoleni. Prężnie działa koło emerytów. Przewodniczący Z. Kobus zorganizował w Koluźkach spotkanie emerytów, na które zostały zaproszone również osoby młodsze. Garściami czerpały wiedzę o pracy i działalności w latach szczególnej aktywności naszych nestorów.

Pomagamy naszym kolegom z ZLK w Ostrowie Wlkp. w organizacji Mistrzostw Polski Drezyn Ręcznych w Wieruszowie. Każdego roku uczestniczy w nich liczna grupa naszych członków. Pomagamy w organizacji Halowego Turnieju Piłki Nożnej o Puchar SZIK w Łowiczu oraz Turnieju Piłki Nożnej w Zduńskiej Woli. Uczestniczy w nich nasza drużyna.

Witold Woźniak



foto. R. Kołodziejczyk

Strona pełna informacji

www.plk.ksk.org.pl

SZIK na stronie internetowej i Facebook

Znajdziesz na niej informacje w sprawach dotyczących członków związku, najważniejszych działaniach Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, stanowiska sekcji, relacje z różnych wydarzeń, związkowych zebrań oraz informacje z Grupy PLK i posiedzeń Rady Nadzorczej PLK.

ROZMOWA Z PRZEWODNICZĄCYM - WALDEMAREM MARCINIAKIEM



fot. Arch. W. Marciniak

Kiedy zaczęła się Pana zawodowa przygoda z koleją?

W roku 1976 ukończyłem Zasadniczą Szkołę Zawodową w Gdańsku jako elektromonter urządzeń dźwigowych i już od sierpnia tego samego roku zacząłem pracę jako monter zabezpieczenia ruchu kolejowego w Odcinku Zabezpieczenia i Łączności w Gdańsku na stacji Pszczółki. Później pracowałem na stacji Gdańsk Port Północny. W roku 1979 skończyłem Technikum Mechaniczne w Gdańsku jako technik mechanik. Zdałem egzamin na adiunkta i od 1984 do 1987 pracowałem w Oddziale Automatyki i Telekomunikacji przy aktualizacji dokumentacji technicznej SRK.

Pełnił Pan funkcje zastępcy naczelnika?

Tak, pracowałem jako Zastępca Naczelnika Sekcji Automatyki Gdynia Port, to było w latach 1999-2000, ale sekcja została rozwiązana.

Czym się Pan zajmował po rozwiązaniu sekcji?

Byłem monterem działkowym w Gdyni Porcie Centralnym. Brałem tam udział w przebudowach i modernizacji urządzeń przejazdowych srk na przejazdach na stacji Gdynia Port Centralny na posterunkach P-16, GPW. Pracowałem też przy budowie SSP w ciągu ulicy Hutniczej w Gdyni oraz przy przebudowie okręgów nastawczych i stacji, w tym była przebudowa urządzeń wewnętrznych srk na posterunku GPC i wymiana systemu zasilania urządzeń srk.

Praca na kolei wiąże się również z mniej przyjemnymi sytuacjami, ma Pan takie doświadczenia?

Niestety i takie sytuacje miały miejsce. Kradzieże urządzeń przytorowych, kabli sterujących urządzeniami srk czy linii sieci powrotnej zdarzały się wielokrotnie. Niektóre z tych spraw kończyły się w sądzie,

zapadały prawomocne wyroki.

Przebudowa urządzeń srk to nie jedyna rzecz w jaką był Pan zaangażowany, również warunki socjalne pracy były dla Pana ważne.

Tak, warunki pracy są istotne dlatego zainicjowałem budowę i modernizację zaplecza warsztatowego i socjalnego na stacji GPC oraz remont i adaptację budynku dla nowo powstającej Sekcji Automatyki w Gdyni Port.

Nie tylko warunki w pracy są dla Pana istotne, brał Pan udział w organizacji pomocy dla powodziarzy w 1997 roku, co udało się zorganizować dla tych ludzi?

Ludzie potrzebowali praktycznie wszystkiego. Niezbędne były posiłki i środki czystości i na tym się skoncentrowałem. Dzięki wsparciu załogi Zakładu Infrastruktury Kolejowej w Gdyni udało się zebrać tysiące takich rzeczy. Pomimo trudności choćby z transportem pomoc dotarła do poszkodowanych. Wsparcie otrzymaliśmy także od Radia Gdańsk i wojewody.

Pomoc drugiemu człowiekowi jest dla Pana ważna?

Tak, pomaganie ludziom jest dla mnie zawsze na pierwszym miejscu. Drogowskazem są dla mnie słowa Jana Pawła II, które powiedział w Lublinie: „Kolejarze nie dajcie się podzielić, bądźcie zjednoczeni”.

Pewnie stąd zaangażowanie w działalność związkową. Przybliży Pan swoją historię jako związkowca?

Pełniłem wiele funkcji. W roku 2014 wybrano mnie na przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Zakładu Linii Kolejowych w Gdyni, w tym samym roku byłem jednym z organizatorów blokady torów na stacji Gdańsk Główny. Byłem także przewodniczącym Komisji Rewizyjnej, wiceprzewodniczącym Komisji Zakładowej, Delegatem na Walny Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”. Byłem także Delegatem na Krajowy Kongres Sekretariatu Transportowców.

Czy brakuje Panu pracy i związanych z nią emocji po przejściu na emeryturę?

Trochę życia poświęciłem na pracę, bo niemal 50 lat i pora zamknąć tamtą kartę. W związku będę udzielał się nadal aktywnie. Na pewno będę miał więcej czasu dla ludzi.

Jakie plany ma Pan na emeryturę? Poświęci się Pan swoim pasjom?

Czasu na hobby będzie z pewnością więcej a przynajmniej mam taką nadzieję. Lubię rzeźbić - w drewnie. Mam dom nad jeziorem więc chciałbym tam spędzać czas. Od 4 lat nie byłem na rybach - w końcu chciałbym to nadrobić. Poza tym zbiera-

nie grzybów, obserwacja pogody - dostałem nawet stację pogodową. Uwielbiam przetwórstwo, nalewki - lubię niebanalne połączenia smaków. Ziołolecznictwo to kolejna moja pasja, często nie zdajemy sobie sprawy jak blisko nas rosną rośliny, które są doskonałe na przeróżne dolegliwości a na pewno mniej szkodzą niż leki z apteki i są zdecydowanie tańsze. Lubię też gotować, właściwie to mógłbym zamieszkać w kuchni pod warunkiem, że ktoś zrobi zakupy i wszystko mi przyniesie. Mama nauczyła mnie przyozdabiać dania - nawet proste danie ale podane w piękny sposób będzie smakowało lepiej. Tak więc pasji mam wiele, oby tylko znaleźć czas na wszystko.

Dziękuję za rozmowę
Dorota Pazera

Dokończenie ze strony 1

Obie strony wyraziły chęć porozumienia i ustępstw, czego ostatecznym efektem było podpisanie podwyżki w wysokości 640 zł, w wynagrodzeniu zasadniczym, średnio na pracownika PLK wynagradzanego z ZUZP od 1 czerwca br.

Porozumienie zawiera kilka punktów, m. in. mówiących o podwyżce, która nie może być mniejsza niż 300 zł, oraz wyższa niż 900 zł (chyba, że dyrektor zakładu uzasadni wyższą kwotę) oraz o pracownikach wyłączonych z podwyżki, karanych i konieczności uzgodnień zasad wdrożenia podwyżki ze związkami zawodowymi w zakładach pracy.

Rozdział środków finansowych na podwyżkę ma nastąpić do 14 dni po przekazaniu ich do jednostek organizacyjnych Spółki.

Musimy dążyć wszelkimi staraniami, aby rozdział podwyżki w zakładach odbył się w sposób transparentny, dotyczył głównie osób najbardziej zaangażowanych w pracę, związkowców i wszystkich tych utożsamiających się ze Spółką i jej celami.

Pamiętajmy, że pracownicy oceniać nas będą, nie przez przyzmat największej w historii PLK podwyżki, tylko poprzez kwotę, która ostatecznie podwyższy jego wynagrodzenie.

Henryk Sikora



fot. P. Pazera

STANOWISKA ZEBRANIA DELEGATÓW

Stanowisko nr 1 Zebrania Delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” z dnia 25.04.2023 r. w sprawie: wyłączenia obowiązywania Ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r o emeryturach pomostowych

Zebranie Delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, wnioskuje do Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” o podjęcie działań zmieniających Ustawę o emeryturach pomostowych, z dnia 19 grudnia 2008 r., tak aby ona obowiązywała bezterminowo. Pomimo to, że Ustawa (wraz z załącznikiem nr 2) nie uwzględnia wszystkich postulowanych w przeszłości przez NSZZ „Solidarność” stanowisk pracy, to powinna ona obowiązywać dalej i dawać prawo przejścia na wcześniejszą emeryturę, uwzględniając szczególnie sytuację zdrowotną pracownika oraz związaną z tym utratą uprawnień zawodowych i kwalifikacyjnych.

Przywołana Ustawa ma kluczowe znaczenie w kolejnictwie i uwzględnia część prac wykonywanych na stanowiskach związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego.

Stanowisko nr 2 Zebrania Delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” z dnia 25.04.2023 r. w sprawie: rozszerzenia wykazu prac uprawniających do emerytury pomostowej

Zebranie Delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” wnioskuje do Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” o podjęcie działań polegających na rozszerzeniu załącznika nr. 2 (wykaz prac o szczególnym charakterze) do Ustawy o emeryturach pomostowych o prace na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego:

monter nawierzchni – praca: ciężka, fizyczna niezależnie od panujących warunków atmosferycznych w terenie, w torach czynnych przy utrzymaniu, naprawie, konserwacji i oględzinach torów i rozjazdów. W systemie 8 lub 12 godzinnym (praca zmianowa), w bliskości sieci trakcyjnej pod napięciem w bezpośrednim sąsiedztwie sprzętu zmechanizowanego oraz przejeżdżających pociągów. Wymagania pierwsza kategoria zdrowia, **automatyk** – praca: na powietrzu w torach czynnych, na wysokości (maszty i bramki semaforowe), przy urządzeniach pod napięciem i siecią trakcyj-

ną, w wymuszonej pozycji ciała w warunkach uciążliwych i niebezpiecznych, w porze dziennej i nocnej, wymagająca koncentracji i uwagi, w bezpośrednim sąsiedztwie sprzętu zmechanizowanego oraz przejeżdżających pociągów. Wymagania pierwsza kategoria zdrowia, **dróżnik przejazdowy** - czuwanie nad bezpieczeństwem ruchu, kierowanie ruchem drogowym w obrębie przejazdu, obsługa urządzeń zabezpieczenia ruchu i łączności. Ponadto obserwowanie przejeżdżających pojazdów kolejowych i gotowość do zamknięcia rogatki, polegająca na podawaniu sygnałów i poleceń uczestnikom ruchu na drodze. Wymagane predyspozycje psychofizyczne oraz pierwsza kategoria zdrowia.

Stanowisko nr 3 Zebrania Delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” z dnia 25.04.2023 r. w sprawie: PKP Telkol

Zebranie Delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” popiera wszelkie działania zmierzające do przejścia pracowników spółki PKP Telkol przez PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (PLK).

Takie działania mają akceptację związków zawodowych reprezentujących pracowników PKP Telkol oraz posiadają uzasadnienie merytoryczne i ekonomiczne.

Korzyści z przejścia wykwalifikowanej kadry pracowniczej PKP Telkol i zbudowania nowych kompetencji w obszarze telekomunikacji kolejowej przez zarządcę infrastruktury to przede wszystkim:

- lepszy nadzór nad bieżącymi pracami, wynikającymi z aktualnych umów na utrzymanie urządzeń telekomunikacyjnych np. działanie radiokomunikacji kolejowej (PKP Telkol obecnie wykonuje niektóre z nich jako podwykonawca),
- utrzymywanie w sprawności technicznej budowanych przez PLK linii światłowodowych,
- realizacja wdrażania systemu GSMR (system łączności cyfrowej w transporcie kolejowym) i udział PLK jako jego operatora,
- ciągła rozbudowa systemu dynamicznej informacji pasażerskiej (SDIP) na dworcach i przystankach kolejowych,
- pozyskanie wyspecjalizowanych kadr z zakresu utrzymania urządzeń telekomunikacji z możliwością ich wykorzystania w nowych obszarach działalności spółki,
- możliwość zlecania robót w ramach tzw. zamówień sektorowych – „z wolnej

ręki”, byłoby niewątpliwym atutem krótszy czas realizacji zadań, niższa cena, gwarantowana jakość robót, pośrednia regulacja cen na rynku usług telekomunikacyjnych.

Proces zakupu udziałów spółki PKP Telkol przez PLK trwający od kilku lat, nie został sfinalizowany. Różnice w przekazanych ofertach dotyczących zakupu ww. udziałów przez PLK i ich sprzedaży przez PKP S.A. spowodowały zamknięcie procedury i nie przyniosły oczekiwanego rezultatu z przyczyn leżących po stronie PKP S.A. (nieuwzględnienie obiektywnych wyników badań PKP Telkol przez doradcę, rekomendowanego także przez PKP S.A.).

Stanowisko nr 4 Zebrania Delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” z dnia 25.04.2023 r. w sprawie: uprawnień przejazdowych dla kolejarzy w spółce Arriva

Zebranie Delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” wnioskuje o wdrożenie ulg przejazdowych dla kolejarzy na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego u przewoźnika Arriva RP Sp. z o.o.

Uzasadnienie: Już od ponad 15 lat po wejściu na rynek przewozowy w województwie kujawsko-pomorskim przewoźnika Arriva RP Sp. z o.o. kolejarze nie posiadają ulg przejazdowych (ulgowe uprawnienia transportowe) na liniach obsługiwanych przez tego przewoźnika. Przejazdy pracowników PKP PLK S.A. związane z wykonywaniem czynności służbowych, dojazdy do pracy, lekarzy, dzieci kolejarzy do szkół stanowią konieczność i zapotrzebowanie na transport zbiorowy realizowany przez Arriva RP Sp. z o.o. Urząd Marszałkowski województwa kujawsko-pomorskiego wybrał na kolejne 8 lat, tj. 2023-2030 na wykonawcę usług przewozowych na nieelektryfikowanych trasach kolejowych województwa kujawsko-pomorskiego spółkę Arriva RP Sp. z o.o. (i nie tylko na nieelektryfikowanych – linia 131 Łaskowice Pomorskie – Bydgoszcz – również obsługiwana jest przez tego przewoźnika).

W całej Polsce u przewoźników samorządowych obowiązują ulgi przejazdowe dla kolejarzy oraz ich rodzin jak również emerytów i rencistów kolejowych, którzy mogą korzystać z ulg przejazdowych tylko nie w kujawsko-pomorskim. Uważamy, że przepisy przewozowe dla kolejarzy powinny być ujednocnione i wszyscy kolejarze powinni być traktowani jednakowo.

WYDAWCA: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa; tel.: 22 473 26 82, www.plk.ksk.org.pl. Redaguje zespół: Henryk Sikora, Zdzisław Jasiński, Piotr Pazera, Olga Wieczorek, Mirosław Ośmiałowski, Roman Kowalski.

DRUK I SKŁADANIE: Agencja Reklamowo-Wydawnicza NAVIA s.c. Halina Cygnarowicz, Anna Tereszyńska, ul. Wojewódzka 24/3, 40-026 Katowice; tel.: 32 782 61 62, www.navia.pl. Koordynator projektu: Anna Tereszyńska.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów i w tekstach.

MISTRZOSTWA
POLSKI

W WYŚCIGACH DREZYN RĘCZNYCH



MAKSZALEK
WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO
Grzegorz Schreiber

województwo
łódzkie

PATRONAT MEDIALNY
LĄCZNIK



ORGANIZATORZY
NSZZ
Solidarność

WSPÓŁORGANIZATORZY
NSZZ
Solidarność
ODBIT

(Wieruszów, ul. Warszawska 150 B)
IMPREZA JEST DOSTĘPNA DLA WSZYSTKICH CHĘTNYCH,
BEZPŁATNY DOWÓZ NA MIEJSCE IMPREZY
BOCZNICA KOLEJOWA PFLEIDERER

- PROGRAM:
- WYŚCIGI DREZYN 10⁰⁰ - 15⁰⁰
 - ELIMINACJE 10⁰⁰ - 14⁰⁰
 - FINAŁY 14⁰⁰
 - PRZEJAZDY REKREACYJNE DREZYNAMI (RĘCZNA, ROWEROWA, SPALINOWA) 10⁰⁰ - 17⁰⁰
 - GRY I ZABAWY DLA NAJMŁODSZYCH 10⁰⁰ - 18⁰⁰
 - CATERING BIESIADNY 10⁰⁰ - 18⁰⁰
 - WYSTĘP KOLEJOWEJ ORKIESTRY DĘTEJ ZE ZDUŃSKIEJ WOLI KARSZNIC 14⁰⁰
 - WYSTĘP ZESPOŁU THE WHITE TIGERS 17⁰⁰

PARTNERZY:



Wieruszów, 17 czerwca 2023 r.

II TURNIEJ

PIŁKI NOŻNEJ

O PUCHAR SEKCJI ZAWODOWEJ
INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ

23 CZERWCA 2023

ZDUŃSKA WOLA UL. DOLNA 41

W trakcie turnieju zapewniamy:

całodzienne wyżywienie i napoje, opiekę medyczną i ubezpieczenie NW,
puchary dla najlepszych drużyn oraz limitowane koszulki turniejowe
dla zawodników, obsługę muzyczną i profesjonalną oprawę obiektu.

Organizatorem wydarzenia jest:

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”
ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa
e-mail: plk@ksk.org.pl



PATRONAT:
Krajowa Sekcja Kolejarzy
NSZZ
Solidarność

PARTNEREM WYDARZENIA JEST:

PPM-T
Pomorskie Przedsiębiorstwo
Mechaniczno-Torowe

PATRONAT MEDIALNY:

NSZZ
Solidarność
PEELKA