

## **PROTOKÓŁ USTALEŃ**

**ze spotkania w dniu 18 maja 2023 roku  
Prezesa Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.  
z przedstawicielami Organizacji Związkowych – Sygnatariuszami Zakładowego  
Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe  
Spółka Akcyjna” (ZUZP) w sprawie wdrożenia w 2023 r. podwyżki wynagrodzeń  
dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.**

1. Wdrożenie podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 czerwca 2023 r., dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP, w kwocie średnio 640,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, co statystycznie średnio na jednego pracownika w Spółce wraz z pochodnymi wynosi 1 012,00 zł.
2. Jednostki organizacyjne Spółki otrzymają środki na wzrost wynagrodzenia zasadniczego średnio 640,00 zł na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP wraz z pochodnymi od wzrostu tego wynagrodzenia, wg stanu zatrudnienia (w przeliczeniu na pełne etaty) w dniu 1 czerwca 2023 r.
3. W ramach środków na pochodne od wzrostu wynagrodzenia zasadniczego zabezpiecza się fundusz premiowy w wysokości określonej w ZUZP, tj. 15% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich jednostek organizacyjnych Spółki.
4. Ewentualny wyższy poziom funduszu premiowego, wynikający z Regulaminów premiowania jednostek organizacyjnych, jednostki zabezpieczają we własnym zakresie, w ramach przydzielonych środków na podwyżkę wynagrodzeń (w tym wynagrodzenia zasadniczego).
5. Kwota minimalnej podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym, we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki, wynosi 300,00 zł dla każdego pracownika, z zastrzeżeniem ust. 8.
6. W przypadku przyznania podwyżki w kwocie powyżej 900,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, kierownik jednostki organizacyjnej jest zobowiązany przesłać informację wraz z uzasadnieniem do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
7. Przy wdrażaniu podwyżki wynagrodzeń kierownik jednostki organizacyjnej powinien:
  - a) kierować się obciążeniem pracą na poszczególnych stanowiskach pracy/posterunkach,
  - b) dokonać oceny pracy pracowników szczególnie zaniżonych, a po pozytywnej ocenie uwzględnić to w proponowanej podwyżce wynagrodzeń,
  - c) wziąć pod uwagę wzrost wynagrodzenia pracownika, który nastąpił z dniem 1 stycznia 2023 r. i wynikał ze wzrostu dodatku funkcyjnego spowodowanego wzrostem wynagrodzenia minimalnego, a także kolejny wzrost wynagrodzenia pracownika z tego tytułu, który nastąpi od dnia 1 lipca 2023 r.
8. Z podwyżek wyłącza się pracowników:
  - a) którzy w okresie od dnia podpisania niniejszego Protokołu do dnia 1 czerwca 2023 r., pozostają w skutkach kar porządkowych, przy czym kierownik jednostki organizacyjnej może w indywidualnych, szczególnie uzasadnionych przypadkach, podjąć decyzję o przyznaniu podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym w kwocie, o której mowa w ust. 5:

- b) zatrudnionych po dniu 28 lutego 2023 r.,
  - c) w stosunku do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 K.p., do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 czerwca 2023 r.,
  - d) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 czerwca 2023 r.
9. Szczegółowe zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w jednostkach organizacyjnych Spółki, zawierające jednolite zasady zawarte w niniejszym Protokole, zostaną podpisane na szczeblu jednostek organizacyjnych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w uzgodnieniu pomiędzy kierownictwem a działającymi zakładowymi organizacjami związkowymi, w terminie do 14 dni od daty przekazania limitów środków na podwyżkę wynagrodzeń, które zostaną przekazane w ciągu 14 dni od daty podpisania niniejszego Protokołu.
10. Limity środków na podwyżkę wynagrodzeń zostaną przekazane na podstawie wcześniej ustalonej z jednostkami organizacyjnymi prognozy zatrudnienia na dzień 1 czerwca 2023 r. Przekazane limity środków na wynagrodzenia zostaną skorygowane na podstawie rzeczywistego rozliczenia stanu zatrudnienia na dzień 1 czerwca 2023 r.

**Pracodawca:**

PREZES ZARZĄDU

Ireneusz Merchel

CZŁONEK ZARZĄDU

Radosław Celiński

Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP

PRZEWODNICZĄCA  
RADY GŁÓWNEJ

Agnieszka Ociejnik

PRZEWODNICZĄCY  
Federacji Związków Zawodowych  
Pracowników Drog Żelaznych

Adam Zawodny

RADA REGIONALNA  
Związku Zawodowego Pracowników  
Kolejowych

Regionu Kujaw i Pomorza  
giedzią w Grudzie

PRZEWODNICZĄCY  
RADY REGIONALNEJ

Zbigniew Cichosz

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW BUDOWLANYCH  
przy PKP PLK S.A.  
Zakład Linii Kolejowych  
w Zielonej Górze

PRZEWODNICZĄCY  
NSZZ FASZY SOK

Bogdan Jagielski

Przewodnicząca  
Rady Branżowej PKP PLK

Joanna Klekot

Związek Zawodowy Duszynych Ruchu PKP  
Sektor Infrastruktury  
Przewodniczący

Jerzy Oleszak

Federacja Związków Zawodowych  
Pracowników Automatyki  
i Telekomunikacji PKP  
Wiceprzewodniczący  
Piotr Gadomski

Zbigniew Koper

Zarząd Główny ZZA PKP  
Wiceprzewodniczący

ZARZĄD KRAJOWY

Ogólnopolskiego Związku Zawodowego

Straży Ochrony Kolei  
Wiceprzewodniczący

Mariusz Miłczka

**Organizacje Związkowe:**

PRZEWODNICZĄCY  
Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej

NSZZ  
Solidarność

Henryk Sikora

RADA KRAJOWA  
Autonomiczny Związek Zawodowy  
Transportu Kolejowego

WICEPRZEWODNICZĄCY

Dariusz Jarosz

MOZ ZZ „Kontra”  
Członek Zarządu

Tadeusz Krawczyński

z up. przewodniczący  
w Straży Ochrony Kolei

Związek Zawodowy  
Pracowników Kolejowych  
ZARZĄD ZWIĄZKU

14-200 Iława, ul. Dworcowa 7 (III piętro)  
tel./fax 33083  
Region 510 637 30, NIP 744-13-45-800

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH  
CZŁONEK ZARZĄDU KRAJOWEGO

Grzegorz Koziół

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ  
Solidarność '80  
WICEPRZEWODNICZĄCY

Juliusz Józefowski