

PROTOKÓŁ USTALEŃ

ze spotkania w dniu 22 maja 2024 roku

Prezesa Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

z przedstawicielami Organizacji Związkowych – Sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” (ZUZP) w sprawie wdrożenia w 2024 r. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

1. Strony ustaliły wdrożenie podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 lipca 2024 r. dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP w kwocie średnio 500,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, co statystycznie średnio na jednego pracownika w Spółce wraz z pochodnymi wynosi 756,00 zł ogółem.
2. Jednostki organizacyjne Spółki otrzymają środki na wzrost wynagrodzenia ogółem 756,00 zł na każdego pracownika wynagradzanego wg ZUZP, wg stanu zatrudnienia (w przeliczeniu na pełne etaty) w dniu 1 lipca 2024 r.
3. Kwota minimalnej podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym, we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki, wynosi 200,00 zł dla każdego pracownika, z zastrzeżeniem ust. 5 i ust. 8.
4. W przypadku przyznania podwyżki w kwocie powyżej 700,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, z zastrzeżeniem ust. 5, kierownik jednostki organizacyjnej jest zobowiązany przesłać informację wraz z uzasadnieniem do Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych.
5. Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika po przyznaniu podwyżki wynagrodzeń nie może przekroczyć najwyższej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla danej kategorii zaszeregowania, wymienionych w Załączniku nr 2 do ZUZP.
6. Przy wdrażaniu podwyżki wynagrodzeń kierownik jednostki organizacyjnej powinien:
 - a) kierować się obciążeniem pracą na poszczególnych stanowiskach pracy/posterunkach,
 - b) dokonać oceny pracy pracowników szczególnie zaniżonych, a po pozytywnej ocenie uwzględnić to w proponowanej podwyżce wynagrodzeń,
 - c) wziąć pod uwagę wzrost wynagrodzenia pracownika będący skutkiem wzrostu wynagrodzenia minimalnego, który nastąpił z dniem 1 stycznia 2024 r., a także kolejny wzrost wynagrodzenia pracownika z tego tytułu, który nastąpi od dnia 1 lipca 2024 r.
7. Awans pionowy pracownika, zgodnie z obowiązującym ZUZP, możliwy jest na umotywowany wniosek kierownika komórki organizacyjnej, wyłącznie w przypadku, gdy pracownik spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w Załączniku nr 1 do ZUZP i osiąga szczególne wyniki w pracy.
8. Z podwyżek wyłącza się pracowników:
 - a) którzy w okresie od dnia podpisania niniejszego Protokołu do dnia 1 lipca 2024 r., pozostają w skutkach kar porządkowych, przy czym kierownik jednostki organizacyjnej może w indywidualnych, szczególnie uzasadnionych przypadkach, podjąć decyzję o przyznaniu podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym w kwocie, o której mowa w ust. 3.
 - b) zatrudnionych po dniu 31 marca 2024 r.,

- c) w stosunku do których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 K.p., do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2024 r.,
 - d) znajdujących się w okresie wypowiedzenia lub z którymi zostało zawarte porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń tj. do dnia 1 lipca 2024 r.,
 - e) którzy na dzień 1 lipca 2024 r. przebywają na urlopach wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych, urlopach bezpłatnych, z wyłączeniem pracowników przebywających na urlopach bezpłatnych w związku z powołaniem do terytorialnej służby wojskowej lub na okres trwania ćwiczeń wojskowych.
9. Szczegółowe zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń w jednostkach organizacyjnych Spółki, zawierające zasady wynikające z niniejszego Protokołu, zostaną podpisane na szczeblu jednostek organizacyjnych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. w uzgodnieniu pomiędzy kierownictwem a działającymi zakładowymi organizacjami związkowymi, w terminie do 14 dni od daty przekazania limitów środków na podwyżkę wynagrodzeń, które zostaną przekazane w ciągu 14 dni od daty podpisania niniejszego Protokołu.
10. Limity środków na podwyżkę wynagrodzeń zostaną przekazane na podstawie wcześniej ustalonej z jednostkami organizacyjnymi prognozy zatrudnienia na dzień 1 lipca 2024 r. Przekazane limity środków na wynagrodzenia zostaną skorygowane na podstawie rzeczywistego rozliczenia stanu zatrudnienia na dzień 1 lipca 2024 r.
11. Strony ustaliły, że:
- a) podwyżka wynagrodzeń dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP w 2025 r. będzie wdrożona od dnia 1 lipca 2025 r. i będzie wynosić 5,1% wzrostu średniego wynagrodzenia zasadniczego na dzień 31 grudnia 2024 r. przy założeniu, że inflacja nie będzie wyższa niż 4,1% (powyższe założenia wynikają z umowy na realizację planu wieloletniego na lata 2024 – 2028),
 - b) w przypadku prognozy inflacji (dynamika cen towarów i usług konsumpcyjnych – średnioroczna) ujętej w wytycznych Ministerstwa Finansów dotyczących stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw na rok 2025 powyżej 4,1% lub w przypadku istotnej poprawy sytuacji finansowej Spółki, Pracodawca deklaruje podjęcie rozmów w sprawie wysokości podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 lipca 2025 r. wyższej niż określona w pkt a),
 - c) w przypadku uzyskania oszczędności w funduszu wynagrodzeń po wykonaniu 10 miesięcy 2024 r. z uwzględnieniem prognozy na listopad i grudzień 2024 r. Pracodawca, po zasięgnięciu opinii Strony Społecznej, wypłaci jednorazową gratyfikację finansową z wynagrodzeniem za miesiąc listopad 2024 r.

Pracodawca:

Arkadiusz Wypych

ZARZĄD KRAJOWY
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Straży Ochrony Kolei

WICEPRZEWODNICZĄCY

Roman Przegenda

Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP

Rada Główna
Wiceprzewodniczący

Kazimierz Sarbiewski

Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Automatyki
i Telekomunikacji PKP

Wiceprzewodniczący
Tomasz Mayer

V-cc Przewodniczący
NSZZ F.S.ZY SOK

Marek Wasilowski

Organizacje Związkowe: ZARZĄDU

MOZZ „KONTRA”

CZŁONEK ZARZĄDU

Stanisław Melnyk
z up Przewodniczący

Przewodnicząca
Rady Branżowej PKP PLK

Joanna Kłękot

Henryk Sikora

Aleksandra

Pracownicy
Pracowników
Pracowników
Pracowników

Zarząd Główny ZZA PKP
Wiceprzewodniczący

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ *Solidarność 80*
WICEPRZEWODNICZĄCY

Juliusz Józefowski