

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

nr 10 (208)
grudzień 2024 r.

W PEELKA

**BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ
PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**



Fot. M. Moczulski

Kolejarze na Jasnej Górze

KOLEJARZE PO RAZ 41. U MATKI BOŻEJ CZĘSTOCHOWSKIEJ

W dniach 9-10 listopada 2024 r. odbyła się 41. Ogólnopolska Pielgrzymka Kolejarzy do Matki Bożej Częstochowskiej na Jasną Górę. Wydarzenie zgromadziło setki przedstawicieli środowiska kolejarskiego z całej Polski, którzy przybyli, aby oddać hołd Matce Bożej Częstochowskiej, modlić się za swoje rodziny oraz o pomyślność dla polskiej kolei i wszystkich pracowników sektora kolejowego. W uroczystościach wzięli udział również kolejarze ze Słowacji, Białorusi, Francji i Węgier, z których wielu łączyło się duchowo z pielgrzymami na Jasnej Górze, aby współ-

Dokończenie na stronie 8

ULGOWE USŁUGI TRANSPORTOWE W 2025 R.

W grudniu pracodawcy zrzeszeni w Związku Pracodawców Kolejowych uzgodnili ceny i opłaty za nabycie Ulgowych Usług Transportowych (UUT) w 2025 r. Ich wzrost nastąpił zgodnie z obowiązującym od listopada 2013 r. porozumieniem (czy ktoś jeszcze pamięta, że właśnie w 2013 r. o obronie ulg przejazdowych odbył się strajk, z efektów którego ochoczo korzystają do dziś nawet osoby nie będące członkiem związku zawodowego ...) i wyniósł 1,3 % w porównaniu do cen z 2024 r. Natomiast zakres uprawnień pozostał bez zmian.

Przykładowo w Intercity bilet sieciowy na klasę 1 będzie kosztował na cały 2025 r. 443,33 zł. W Polregio (największy przewoźnik pasażerski) cena biletu sieciowego na 2025 r. wyniesie 285,57 zł.

Szczegółowe informacje dotyczące Ulgowych Usług Transportowych (UUT) w 2025 r. można przeczytać na stronie: www.plk.ksk.org.pl

(red)

W TROSCE O KOMFORT PRACY



Fot. R. Kołodziejczyk

Rada SZIK 17.10.2024 zaprotestowała przeciwko dodawaniu obowiązków dyżurnym ruchu.

Od kilku miesięcy staramy się dostępnymi środkami ograniczyć, a właściwie zminimalizować negatywne skutki tzw. optymalizacji zatrudnienia w inżynierii ruchu. Jak to skutkuje w praktyce? Każdy z branży widzi na co dzień, a niektórzy odczuwają to na własnej skórze.

W październiku 2024 r. SZIK przesała

do Zarządu PLK obszerne stanowisko ws. nakładania dodatkowych obowiązków dla dyżurnych ruchu (treść zamieszczamy poniżej).

Związek wyraził w nim swój sprzeciw wobec nasilającym się działaniom administracji kolejowej, które nakładają wciąż nowe – dodatkowe obowiązki na dyżur-

Dokończenie na stronie 4

Z PRAC RADY NADZORCZEJ

PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

29 listopada 2024 r.

Rada Nadzorcza PLK spotkała się na comiesięcznym posiedzeniu, które odbyło się w siedzibie Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe.

Obrady rozpoczęły sprawy proceduralne, przyjęcie porządku obrad oraz protokołu z poprzedniego posiedzenia Rady (29 października 2024 r.).

Finanse PLK

Rada prowadzi stały monitoring wyników ekonomiczno-finansowych PLK. Jego częścią było przyjęcie informacji Zarządu, dotyczących wyników finansowych Spółki, za okres styczeń - wrzesień 2024 r.

Wynika z niej, że Spółka osiągnęła lepszy wynik finansowy niż planowano głównie dzięki przychodom z działalności finansowej, sprzedaży złomu, reklamy, dzierżawy itp.

Podstawowymi przychodami z działalności operacyjnej PLK są wpływy z udostępniania linii kolejowych, które są niższe niż zakładał plan rzeczowo-finansowy (ok. 98 % planu – niższa praca eksploatacyjna u przewoźników towarowych).

Niewiele wyższe przychody notowane są od przewoźników pasażerskich (ok. 100 % planu, w tym IC ok. 101 %, Polregio ok. 100 %, Koleje Mazowieckie ok. 102 %, pozostali przewoźnicy ok. 97 %), a niższe od przewoźników towarowych (ok. 95 % planu, w tym Cargo w restrukturyzacji ok. 83 %, pozostali przewoźnicy ok. 103 %).

Następną częścią przychodów PLK są środki publiczne, które są dedykowane na różne obszary działalności podstawowej PLK (inwestycje, utrzymanie infrastruktury itp.).

Inwestycje

Rada Nadzorcza wykonując czynności nadzorcze zapoznała się z informacją Zarządu, w sprawie realizacji inwestycji, w okresie styczeń – wrzesień 2024 r. Kluczową sprawą jest realizacja wieloletniego planu inwestycyjnego (Krajowy Program Kolejowy - KPK) i realizacja zadań inwestycyjnych z uwolnionych środków finansowych z Krajowego Planu Odbudowy (KPO).

Z KPO do 2026 r. realizowane mają być projekty: liniowe, stacyjne, punktowe, wąskie gardła, poprawa bezpieczeństwa na przejazdach i System Dynamicznej Informacji Pasażerskiej (SDIP). Łącznie fi-

nansowanych ma być ok. 140 zadań w rozdziale na Centrum Realizacji Inwestycji (ok. 50 zadań) i zakłady linii kolejowych (ok. 90 zadań).

Spółka realizuje inwestycje, finansowane z różnych źródeł i w ramach programów rządowych, takich jak: program utrzymaniowy, Kolej + i program przystankowy.

Plan inwestycji przewidziany na 2024 r. Spółka realizuje w stopniu zadawalającym (z uwzględnieniem prognozy za listopad i grudzień br.).

W programach rządowych (włącznie z KPK) zapowiadane są w pierwszym kwartale 2025 r. zmiany, co w jakimś stopniu spowoduje zmianę zadań inwestycyjnych i ich wartości.

ERTMS/GSM-R

ERTMS/GSM-R (Globalny System Kolejowej Radiokomunikacji Ruchomej, który zapewnia operacyjną komunikację głosową i transmisję danych, użytkownikom sieci na infrastrukturze PLK). Częścią projektu realizowanego na terenie całego kraju jest wykonanie obiektów radiokomunikacyjnych (wieże) i zabudowa rurociągów kablowych dla linii światłowodowych.

System budowany jest od 2018 r. a prace nad jego oddaniem do użytkowania miały zakończyć się w 2023 r. Jednak już dzisiaj wiadomo, że potrwają one jeszcze kilka lat. Realizuje go spółka Nokia (w konsorcjum), bazując na wielu podwykonawcach.

W trakcie realizacji projektu pojawiało się szereg problemów, które w konsekwencji doprowadziły do jego opóźnienia (m. in. brak własności gruntów, wzrost cen materiałów i kosztów wykonawstwa robót, upadłość kluczowych podwykonawców). Istotnym powodem opóźnienia budowy wytykanym już w poprzednich latach jest niska wydajność prac ze strony wykonawcy i kluczowych dla projektu podwykonawców. Od kilku miesięcy trwają zaawansowane mediacje przy udziale prokuratury generalnej w sprawie wysuwanych roszczeń Noki i możliwości podpisania umowy co pozwoliłoby na realizację uzgodnionego przez obie strony harmonogramu robót.

Analiza opóźnień pociągów

Rada na podstawie przygotowanych przez Zarząd materiałów, analizowała

przyczyny opóźnień pociągów pasażerskich i towarowych. Dotyczy to także prowadzenia inwestycji w III kwartale 2024 r. i ich wpływ na opóźnienia.

Ogólna liczba opóźnionych pociągów pasażerskich spowodowanych prowadzeniem prac inwestycyjnych wyniosła ok. 2 %, z innych przyczyn PLK ok. 12 %, a z winy przewoźników kolejowych i czynników zewnętrznych wyniosła ok. 85 %. Dane te pokazują, że łączne opóźnienia z winy PLK są mniejsze niż w II kwartale br.

Analiza opóźnień z winy PLK (w rozdziale na branże wg kodów eksploatacyjno – utrzymaniowych) pokazuje, że wynikają one przede wszystkim z winy automatyki, drogi kolejowej, energetyki i na końcu eksploatacji. Niepokojącą tendencją jest fakt, że coraz większy udział w statystyce opóźnień mają usterki urządzeń objęte gwarancją producenta (nowe urządzenia komputerowe).

Spółka dokonuje analiz przyczyn opóźnień pociągów, przede wszystkim powstałych z winy PLK oraz wprowadza rozwiązania usprawniające (np. wprowadzono zasady kwalifikowania opóźnień pociągów powstałych przy prowadzeniu prac inwestycyjnych, comiesięczne spotkania koordynacyjne Wydziału Zamknięć Torowych).

Bezpieczeństwo na liniach kolejowych

Rada Nadzorcza przyjęła informację o bezpieczeństwie na sieci PLK w okresie trzech kwartałów 2024 r. Spółka dokłada wszelkich starań, w zakresie dbałości o bezpieczeństwo na zarządzanych liniach kolejowych.

W okresie od stycznia br. liczba wypadków wynosiła 358 (w ubiegłym roku 347, średnia z 10 lat 374), a incydentów 1356 (w br. 1260).

Najczęstszą przyczyną wypadków są w kolejności:

- potrącenie osoby podczas przechożenia przez tory poza przejściami,
- wypadki na przejazdach i przejściach,
- pozostałe – w tym m.in. chuligańskie wybryki, kłęski żywiołowe i inne,
- niezatrzymanie się pojazdu kolejowego przed sygnałem „Stój”,
- niewłaściwe ułożenie, niezabezpieczenie lub przedwczesne rozwiązanie drogi przebiegu,

• najechanie pojazdu kolejowego na pojazd kolejowy lub przeszkodę.

Najczęstszą przyczyną wypadku obciążającą PLK to wykolejenia i kolizje (ostatnio zanotowano spadek). Liczba ofiar śmiertelnych w wypadkach w br. wzrosła o 33 % (wynosi 163), a część z nich będzie zakwalifikowana jako samobójstwa.

Spółki zależne

Przedmiotem informacji Zarządu rozpatrywanej przez Radę były spółki zależne, tworzące Grupę PLK (Dolkom Wrocław, PPM-T Gdańsk, PNUIK Kraków i DOM Poznań).

W okresie styczeń - wrzesień br. wyniki finansowe trzech spółek były lepsze niż wynikało to z planów przyjętych przez organy korporacyjne spółek na 2024 r.

Przychody spółek są uzyskiwane przede wszystkim z robót inwestycyjnych i utrzymaniowych. Pozyskane do realizacji kontrakty inwestycyjne do końca 2024 r. dają podstawę na końcowe wyniki (prognozy) lepsze niż planowano.

W prowadzonych analizach ważne są także wartości kontraktów utrzymaniowych i inwestycyjnych na realizację robót, w następnym roku i latach kolejnych (tzw. portfel zamówień), a niestety z tym nie jest najlepiej. Problem ten dosięgnął w tym roku PNUIK, który dotychczas był w tym obszarze spółką wiodącą. Na wyniki spółek mają także wpływ koszty pracownicze, które w sposób zracjonalizowany wzrastają, co wynika z wdrożonych w tym roku podwyżek wynagrodzeń.

Warto także przypomnieć o zadaniach spółek związanych z właściwym i terminowym wykorzystaniem środków finanso-

wych, pochodzących z ich dokapitalizowania (środki budżetowe przekazane przed kilkoma laty przez Ministerstwo Infrastruktury do PLK, a następnie do czterech spółek, na zakup maszyn do robót torowych np. podbijarek, pociągów sieciowych, palownic i budowy bądź rozbudowy hal do prowadzenia robót utrzymaniowo-naprawczych maszyn).

Zatrudnienie i sprawy pracownicze

Rada Nadzorcza przyjęła informację Zarządu PLK, w sprawie sytuacji zatrudnieniowo-płacowej w okresie dziewięciu miesięcy 2024 r.

Wynika z niej, że Spółka realizowała zadania, zatrudniając ok. 37 000 pracowników, to jest mniej niż planowano o ok. 200 etatów. W omawianym okresie w PLK zatrudnienie zmniejszyło się o ok. 650 osób. Odeszło ponad 2 600 pracowników (emerytury: ok. 1 550 osób, renty: ok. 300 osób, zwolnienia poza PLK: ok. 700 osób). W tym samym czasie zostało przyjętych do Spółki ok. 2 000 osób (w tym: z zewnątrz ok. 1 700).

W Spółce wypracowanych zostało ponad 1 000 000 godzin nadliczbowych (zmniejszenie do analogicznego okresu 2023 r. o ok. 9 %). Najwięcej godzin nadliczbowych wypracował zespół inżynierii ruchu, tj. ok. 88 % wszystkich wypracowanych godzin w PLK.

Za analizowany okres fundusz wynagrodzeń został zrealizowany na poziomie ponad 99 %.

Po podwyżkach wynagrodzeń (m. in. dwukrotny wzrost dodatków do wynagrodzenia tj. od 1 stycznia i 1 lipca 2024 r., podwyżka dla pracowników wynagradza-

nych z ZUZP od 1.07.br., podwyżka dla pracowników wynagradzanych z Regulaminu – Uchwała Zarządu od 1.09.br.) średnie miesięczne wynagrodzenie wzrosło w porównaniu do 9 miesięcy 2023 r. o ok. 856 zł i wyniosło ok. 8 690 zł.

W trakcie obrad poruszona została także sprawa wypłaty dla pracowników PLK jednorazowej gratyfikacji finansowej z oszczędności funduszu wynagrodzeń, która zostanie wypłacona nie w grudniu lecz styczniu 2025 r. (chodzi o to aby była to wyższa kwota po rozliczeniu miesiąca grudnia).

Inne tematy

Rada zajmowała się również m.in. następującymi sprawami: wykonywaniem czynności nadzorczych przez Komitet ds. Inwestycji Rady Nadzorczej, wnioskiem Zarządu do Walnego Zgromadzenia PLK o podwyższenie kapitału zakładowego PLK (wkład niepieniężny wnoszony przez Skarb Państwa), a co za tym idzie zmianami do Statutu PLK, stanem wdrażania Centralnego Systemu Dynamicznej Informacji Pasażerskiej (CSDIP) i Systemów Monitoringu Wizyjnego (SMW) na peronach i dworcach kolejowych, naliczaniem kar umownych na wykonawców robót inwestycyjnych (np. za nieterminowe wykonanie robót), realizacją usług na doradztwo prawne, przeniesieniem własności składników infrastruktury kolejowej oraz gruntów pod liniami kolejowymi (przedstawiono dwa warianty, które mają mocne i słabe strony: aport ZPC albo podział PKP S.A. poprzez wydzielenie ZCP), oraz przeglądem uchwał przyjętych przez Zarząd PLK (od ostatniego posiedzenia Rady).

Henryk Sikora

ZNIKAJĄ KOLEJNE MIEJSCA PRACY

Spółki skarbu państwa takie jak np. Poczta Polska, PKP Cargo, Elektrownia Rybnik, Elektrownia Łaziska czy też firmy prywatne z branży samochodowej zwalniają pracowników w szaleńczym tempie. W przyszłym roku rząd planuje całkowite zamknięcie firm do niego należących, mowa tu o śląskich elektrowniach Rybnik i Łaziska.

Umowa społeczna przewidywała, że elektrownie będą działały do 2030 r., tymczasem zarząd Polskiej Grupy Energetycznej, do której należą zakłady, zdecydował, że skończą produkować prąd już w 2025 r.

Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” w dniu 23 października zwrócił się do premiera Donalda Tuska o pilną interwencję w

związku z próbą złamania zapisów umowy społecznej, ale nie dało to efektu - umów należy dotrzymywać, można próbować je renegocjować, ale z pewnością nie można ich łamać.

Tu chodzi o kilka tysięcy miejsc pracy w obu elektrowniach i u ich kooperantów – stwierdził Dominik Kolorz podczas obrad Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”, na którym zapadła decyzja o demonstracji 9 stycznia 2025 r. w Warszawie w obronie miejsc pracy.

Można by było jeszcze długo się rozpisywać o przyczynach tych decyzji likwidujących te elektrownie, czy to zielony ład wymusza czy naciski polityczne, ale najważniejsze dla nas są nasi członkowie, pracownicy w tych i

w innych firmach, gdzie zagrożone są miejsca pracy.

Wesprzyjmy naszych kolegów i koleżanki w ich staraniach w obronie miejsc pracy i stawmy się na demonstracji 9 stycznia w Warszawie. Bądźmy Solidarni.

Roman Kowalski



SZACUNEK DO PRACY

Drodzy Pracownicy zrzeczeni w NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”! Każdy z Was wie, jak odpowiedzialna jest nasza praca. Od tego jak wykonujemy nasze obowiązki zależy bezpieczeństwo a tak naprawdę to życie nasze, naszych współpracowników oraz wielu innych osób korzystających z infrastruktury kolejowej. Mamy zatem do Was ogromną prośbę, zacznijmy pokazywać, że nasza praca zasługuje na szacunek!

Jak to zrobić? Najlepszy sposób to zacząć od samego siebie. Wykonujcie swoje obowiązki solidnie, bez zbędnego pośpiechu. Nie próbujcie udowodniać, że jesteście w stanie zrobić coś szybciej bądź „za dwóch”.

Takie działania nie są dobre dla nikogo, jak powszechnie wiadomo pośpiech to zły doradca a dobrymi chęciami piekło jest wybrukowane. Próbując robić coś „za dwóch” czyli po prostu dokładając sobie pracy w myśl „a zrobię coś za kogoś bo przecież mogę” najczęściej robimy to niedokładnie i zamiast korzyści możemy osiągnąć odwrotny skutek.

Pracując w biegu jesteśmy tylko jeszcze bardziej zmęczeni a to doprowadza do spadku koncentracji i jeszcze większego zmęczenia. Każdy z Was ma powierzone określone obowiązki i nikt nie oczekuje, żeby robić coś ponadto.

Warto zauważyć, że dodawanie sobie samemu obowiązków, próby wykonywania czynności przypisanych innym pracownikom bądź praca „na skróty” zachęca tylko, aby jedno stanowiska likwidować, a te które jeszcze zostaną obciążać dodatkowymi obowiązkami oczywiście nie zwiększając przy tym wynagrodzenia a jedynie zwiększając zakres wykonywanych czynności.

Czy naprawdę chcemy pracować ponad nasze siły? Czy chcemy aby nasze stanowiska były obciążone pracą, która powinna być rozdzielona na kilka stanowisk? Na pewno nie!

Szanujcie pracę swoją i swoich kolegów, postępujcie zgodnie z procedurami, które zostały opracowane. Tylko w ten sposób jesteście w stanie pokazać, że Wasze stanowiska pracy są ważne i za-

slugują na uznanie. Nikt nie wymaga od Was rozdawania się czy robienia czegośkolwiek w biegu. Dbajcie też o atmosferę w pracy i nie wymagajcie od nikogo, żeby działał szybciej bądź robił coś ponad to co ma zrobić. Powierzone Wam zadania wykonujcie po prostu należycie i na to samo pozwólcie swoim współpracownikom. Przełożeni nie będą mieć do Was z tego powodu pretensji.

Analizując wypadki, które zdarzają się w naszej pracy to właśnie działanie w pośpiechu przyczynia się do tych zdarzeń. Pomijanie procedur, postępowanie „na skróty”, działanie w pośpiechu, żeby tylko wykazać się ile to jestem w stanie zrobić sam - to prosta droga do wypadku i w takich sytuacjach przełożeni mają prawo Was rozliczać. Dlatego szanujmy pracę i to jak jest ona zorganizowana. Jeśli widzimy, że ktoś próbuje działać nieprawidłowo nie bójmy się zwracać wówczas na to uwagę - nie będzie to działanie wbrew tej osobie tylko wręcz dla jej dobra.

Pamiętajcie, praca wykonana solidnie zawsze zasługuje na szacunek!

Piotr Pazera

Dokończenie ze strony 1

nych ruchu. Groźną „pułapką” może okazać się w każdym przypadku uczynienie dyżurnego ruchu współodpowiedzialnym za każdy błąd maszynisty (pada pytanie – czy dyżurny powiadomił maszynistę ...?).

Jeden z członków Rady SZIK trafnie określił aktualną sytuację – „dyżurny ruchu jest od bezpiecznego prowadzenia ruchu pociągów, a nie do prowadzenia dokumentacji, a tu znowu zmiana Instrukcji Ir-1 i narzucanie kolejnego obowiązku ...”.

W całej sprawie warto przypomnieć o „zwrotniczym mobilnym” – autorskim projekcie Spółki, który z jednej strony likwiduje obsady zwrotniczego, a z drugiej wyposażając go w samochód służbowy każe wykonywać obowiązki na kilku oddalonych od siebie stacjach. Taka sytuacja zasługuje na szczegółowe opisanie w odrębnym artykule.

**Stanowisko nr 3/24
Rady Sekcji Zawodowej
Infrastruktury Kolejowej
NSZZ „Solidarność”
z dnia 17 października 2024 r.
ws. nakładania dodatkowych
obowiązków dla dyżurnych ruchu.**

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” wyraża swój sprzeciw do działań PKP Polskie Linie Kolejowe skutkujących nakładaniem dodat-

kowych obowiązków dla dyżurnych ruchu.

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” działając w interesie PLK i pracowników (w oparciu o System Zarządzania Bezpieczeństwem), zwraca uwagę na czynniki, które mają niekorzystny wpływ na jakość pracy dyżurnego ruchu, co przekłada się na bezpieczeństwo prowadzenia ruchu pociągów.

Wdrażana przez pracodawcę optymalizacja zatrudnienia, czyli dostosowanie organizacji pracy dyżurnych ruchu do potrzeb i efektywności operacyjnej nie może odbywać się kosztem bezpieczeństwa. Pochopne i nieprzemyślane decyzje z ostatnich miesięcy spowodowały niejednokrotnie obciążenie dodatkowymi obowiązkami dyżurnego ruchu. Przykładem takich działań są ostatnie zmiany w instrukcji Ir 1 nakładające kolejną czynność, którą musi wykonywać dyżurny ruchu.

Co jeszcze możemy dodać tej grupie zawodowej? Spółka twierdzi, że bezpieczeństwo jest fundamentalną wartością i traktuje go z najwyższą powagą, a zapomina jaki podstawowy obowiązek ma dyżurny ruchu – bezpieczne organizowanie, prowadzenie i nadzorowanie ruchu pociągów.

Dyżurny ruchu do wykonywania czynności dodatkowych przed optymalizacją miał dyżurnego pomocniczego, nastawniczego albo zwrotniczego, których nadzorował, a sam mógł zająć się prowadzeniem

ruch pociągów bez presji czasu i rejestrowania wykonywanych czynności. Obecnie wykonuje większość czynności sam i prowadzi ruch pociągów na obszarze swojego działania. Wspiera również przewoźników - maszynistów w prowadzeniu pociągu przez dodatkowe informacje przekazywane radiotelefonem.

Jednym słowem „człowiek od wszystkiego” - organizowania, nadzorowania, prowadzenia ruchu pociągów i manewrów, obsługi przejazdów kolejowych oraz monitorowania coraz większej ilości monitorów ekranowych, obsługi stanowiska informacji pasażerskiej, oględzin i konserwacji rozjazdów, zabezpieczenia bezpiecznej pracy na torach, rejestrowania przejazdu pociągów i wszystkich zdarzeń w elektronicznych lub papierowych dziennikach ruchu i dziennikach telefonicznych. Ponadto dyżurny ruchu ma obowiązek prowadzenia dokumentacji techniczno-ruchowej posterunku zgodnie z zapisami instrukcji: Ir-1, Ir-2, Ir-7, le-5, le-8, le-10, Id-4 itp., a także przekazać informację o wystąpieniu usterki lub zdarzenia chronologicznie z czasem jego zaistnienia.

Obowiązkiem dyżurnego jest również zbieranie informacji od maszynistów o przyczynach wydłużenia czasu jazdy i telefonicznego przekazywania do dyspozytora liniowego informacji o wszelkich odchyłkach od rozkładu jazdy (nawet 1 minuta).

Jak widać stanowisko dyżurnego ruchu jest coraz bardziej obciążone wieloma obowiązkami i narażone na ryzyko popełnienia błędu. Dodatkowe obowiązki odwracają uwagę od bieżącego prowadzenia ruchu pociągów i manewrów, obniżając jakość i efektywność pracy.

W sytuacjach nadzwyczajnych pracownik nie jest w stanie wykonać obowiązujących czynności na bieżąco zgodnie z procedurami bezpieczeństwa.

W związku z powyższym działając w interesie pracowników PLK i jakości bezpieczeństwa organizowania i prowadzenia ruchu pociągów domagamy się zaprzestania obciążania dodatkowymi czynnościami stanowiska dyżurnego ruchu.

Dyżurny ruchu powinien skoncentrować się na wykonywaniu podstawowych czynności i nie może być rozpraszany dodatkowymi obowiązkami. Eliminacja czynników, które mają negatywny wpływ na pracę dyżurnego ruchu przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa ruchu pociągów i komfortu pracy oraz będzie realnym urzeczywistnieniem „Polityki bezpieczeństwa...”.

W odpowiedzi otrzymaliśmy pismo o następującej treści:

W związku z pismem nr SZIK 82/10/2024 z dnia 23 października 2024 r., odnoszącym się do kwestii obowiązków dla dyżurnych ruchu w kontekście „ostatnich zmian do Ir-1”, Biuro Spraw Pracowniczych uprzejmie sygnalizuje, że we współpracy z Biurem Eksploatacji i Obsługi Pasażerskiej oraz Biurem Bezpieczeństwa w odpowiedzi na poprzednie Państwa pismo w tej tematyce (nr SZIK 69/09/2024 z dnia 18 września 2024 r.) udzielało już wyjaśnień w tym obszarze (pismo nr IPRS.062.94.2024.JB.4 z dnia 7 października 2024 r.). Ponadto nie można pomijać także faktu, iż Prezes Zarządu Spółki omawiał tę materię w trakcie spotkań z Państwa przedstawicielami, które miały miejsce w listopadzie br.

I jak było to już wielokrotnie podkreślane, zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa jest priorytetem dla PKP Polskich Linii Kolejowych S.A., dlatego też Spółka jest otwarta na dialog ze stronami biorącymi udział w tworzeniu przepisów

dotyczących bezpiecznego prowadzenia ruchu pociągów.

Mając m.in. powyższe na względzie, Zarząd Spółki pismem z dnia 23.10.2024 r. zwrócił się do Prezesa Urzędu Transportu Kolejowego o zorganizowanie spotkania, celem przedstawienia stanowiska Spółki (o zamiarze takiego działania Prezes Zarządu informował Państwa już na spotkaniu w październiku br.). Spotkanie miałoby dotyczyć omówienia stanowisk, zidentyfikowania zagrożeń w obszarze ryzyka wspólnego, jak również zaprezentowania pomysłów i propozycji - w aspekcie zwiększenia na sieci kolejowej liczby zdarzeń typu SPAD.

Komentarz do odpowiedzi? Wynika z niej „zaszufladkowanie” problemu wyłącznie do zmiany w instrukcji Ir 1. A przecież tak nie jest. Większość dodatkowych czynności wygenerowała Spółka, a na ten temat w odpowiedzi nie ma ani słowa.

Nakłada się na to wskazywana optymalizacja zatrudnienia co najkrócej sprwadza się do tego, że w sytuacjach kryzysowych dyżurny zostaje sam.

(red)

OBRADOWAŁA RADA SZIK

W dniu 3 grudnia 2024 r. w siedzibie sekcji odbyło się ostatnie w tym roku kalendarzowym zebranie Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK). Porządek obrad obejmował najważniejsze sprawy, którymi w ostatnim czasie zajmowała się SZIK.

Na początku została przekazana informacja o sprawach, które realizowało Prezydium sekcji, głównie w zakresie wypracowania opinii do projektów aktów prawnych:

- obywatelskiego projektu ustawy o zobowiązaniu władz publicznych do realizacji inwestycji Centralnego Portu Komunikacyjnego (CPK),
- projektu Rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej w sprawie pomocy publicznej na wyposażenie pojazdów kolejowych w system ERTMS w ramach programu Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, celem rozporządzenia jest poprawa konkurencyjności transportu kolejowego poprzez wdrożenie nowoczesnych systemów sterowania pociągami,
- projektu zmian do „Instrukcji o prowadzeniu ruchu pociągów Ir-1” (§63, §84) oraz „Instrukcji obsługi przejazdów kolejowo-drogowych Ir-7” (§28), które podlegały zaopiniowaniu przez Zespół ds. inżynierii ruchu, a następnie omówieniu przez Prezydium SZIK w dniu 28.10.2024

r., zmiany porządkują zapisy i usprawniają prace zatrudnionych pracowników pionu inżynierii ruchu,

- projektu Rozporządzenia Ministra Infrastruktury w sprawie ogólnych warunków prowadzenia ruchu kolejowego i sygnalizacji, który został negatywnie zaopiniowany (zawiera on zapisy zmian prędkości, podawania sygnałów ostrzegawczych oraz inne zmiany mające wpływ na warunki prowadzenia ruchu kolejowego), zdaniem związku proponowane zmiany wpłyną negatywnie na bezpieczeństwo ruchu kolejowego gdyż zwiększają prędkość i przepustowość linii kolejowych bez jakichkolwiek zabezpieczeń.

Kolejny punkt porządku obrad stanowiła informacja dotycząca trwającego od marca br. dialogu społecznego pomiędzy PLK i SZIK. Ostatnie rozmowy odbyły się w dniu 02.12.2024 r. Podsumowując dialog przewodniczący sekcji H. Sikora powiedział - dokładamy starań aby przynajmniej część naszych postulatów była zrealizowana od nowego roku, skorzystają z tego wszyscy pracownicy PLK.

Przy okazji wynikła sprawa pracowników obsługujących specjalistyczne maszyny do robót torowych. Dziś takie kolejowe „mercedesy” wyposażone są w monitory ekranowe, które obserwują operatorzy. Ta grupa pracowników po-

winna zostać objęta możliwością ochrony wzroku (prawo do refundacji okularów korygujących wzrok i dodatek szkodliwy).

Następnym tematem było omówienie przebiegu rozmów w ramach cyklicznych spotkań pomiędzy Zarządem PLK, a związkami zawodowymi, które odbyły się w dniu 13.11.2024 r. Poruszonych zostało wiele kwestii, ale największe emocje wywołała dyskusja dotycząca dodatkowych środków finansowych z okazji Święta Kolejarza. Jak poinformował Prezes PLK na chwilę obecną nie został jeszcze przeliczony fundusz po dziesięciu miesiącach tego roku, co uniemożliwia podjęcie decyzji o podwyższeniu kwoty wynikającej z PUZP (815, 39 zł).

W konsekwencji tych oczekiwań społecznych w dniu 29.11.2024 r. został podpisany przez związki Aneks do porozumienia z dnia 22.05.2024 r. ws. podwyżki wynagrodzeń w PLK. Zawarty w dokumencie zapis określa, że w przypadku uzyskania oszczędności w funduszu wynagrodzeń po wykonaniu 11 miesięcy 2024 r. wraz z prognozą na grudzień br. PLK wypłaci jednorazową gratyfikację finansową z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień 2024 r. (czyli na 10 stycznia 2025 r.).

W kolejnym punkcie przedstawiona została informacja z prac zespołów problemowych SZIK, których zadaniem jest opiniowanie projektów zmian do aktów wewnętrznych i ogólnie obowiązujących.

Dokończenie na stronie 7

Z okazji Świąt Bożego Narodzenia, w imieniu Zarządu PKP Polskich Linii Kolejowych S.A., życzę zdrowia i radosnego czasu spędzonego w gronie rodziny i bliskich.

Niech wyjątkowa moc wigilijnego wieczoru przyniesie spokój, wytchnienie od codziennego zabiegania i odnowi łączące nas więzi. Życzę także czerpania z duchowego wymiaru tych Świąt, co czyni je szczególnym okresem w całym roku.

Wraz z nadchodzącym Nowym 2025 Rokiem przyjmijcie Państwo życzenia wszelkiej pomyślności, a także realizacji osobistych i zawodowych planów. Życzę, by nadchodzące miesiące obfitowały w same dobre dni, niosąc również pomyślność i zadowolenie.

Piotr Wyborski

Prezes Zarządu
PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Szczęśliwych, kojących,
przeżytych w zgodzie ze światem
i z sobą samym,
pełnych życia i miłości
Świąt Bożego Narodzenia.

Niech nadchodzący Nowy 2025 Rok
będzie dla Was spełniony,
pełen sukcesów i pokonanych trudności.
Życzę w nim miłych zdarzeń
i wartościowych spotkań.

Życzę zdrowia, pogody ducha,
spełnienia marzeń,
które każdy nosi w sercu,
zawodowej satysfakcji.

Niech Wam na ten czas świąteczny
i nowe dwanaście miesięcy
Boże Dzieciątko błogosławi.

Przewodniczący Rady
Krajowego Sekretariatu Transportowców

**NSZZ
Solidarność**

Zdzisław Jasiński

Droga rodzinno kolejarska! Najmilsi!

Nadchodzą Święta Bożego Narodzenia – wyjątkowe, niepowtarzalne, oczekiwane z tęsknotą i radością. Na świat przychodzi Bóg – Człowiek. Wkracza w nasze życie, niosąc miłość i pokój. Zatrzymajmy się z zadumą przy Betlejemskim Żłóbku, przyjmijmy do serca promieniające z niego Światło i zaniemy je do naszych domów, miejsc pracy i środowiska, w którym żyjemy. Pozwólmy otoczyć się Betlejemskim Pokojem. Ufajmy, że Nowonarodzony Zbawiciel jest i będzie przy nas w każdej chwili naszego życia.

Łamiąc się z Wami opłatkiem, życzę głębokiego zanurzenia się w Tajemnicę Narodzenia Bożego Syna – źródła miłości, pokoju i nadziei w trudnej codzienności. Życzę umacniania braterskiej jedności i wzajemnej życzliwości.

Każdej kolejarskiej rodzinie życzę nieustającej opieki Świętej Rodziny, obfitości darów i łask Bożych, szacunku, miłości i umacniania rodzinnych więzi.

Niech Nowonarodzony Zbawiciel obdarza błogosławieństwem każdego dnia Nowego Roku, niech da moc przekraczania progu nadziei, bo prawdziwe i trwałe jest tylko to, co przynosi nam Jezus Chrystus.

Niech realizacja programu duszpasterskiego w roku 2024/2025 pod hasłem „Pielgrzymi nadziei” i Roku Jubileuszowego 2025, będzie przypomnieniem o mocy nadziei, która jest fundamentem chrześcijańskiej wiary, pozwoli uczestniczyć w życiu i misji Kościoła oraz wejść w głęboką, osobistą relację z Nowonarodzonym Jezusem.

Z darem modlitwy i błogosławieństwem przy betlejemskim żłóbku.
Krajowy Duszpasterz Kolejarzy

S. Eugeniusz Zaybicki



**Zdrowych, spokojnych
i pełnych rodzinnego ciepła
świąt Narodzenia Pańskiego.
Odpoczynku od codziennego
zabiegania oraz chwili zadumy.
Wszelkiej pomyślności w
Nowym 2025 Roku oraz
spełnienia w życiu osobistym
i zawodowym życzy**

Henryk Sikora

Przewodniczący
Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej
NSZZ „Solidarność”

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej
NSZZ

Solidarność



Niech w Święta Bożego Narodzenia
w Waszych sercach zagości pokój,
radość i szczęście.
Niechaj maleńki Jezus Wam błogosławi
w każdym dniu Nowego Roku.
Z całego serca życzę Wam dobrego zdrowia,
spełnienia marzeń
oraz ludzkiej życzliwości.
Niech otaczają Was miłość i serdeczni ludzie,
dzięki którym łatwiej jest znosić przeciwności losu.

Henryk Grymel
Przewodniczący Rady
Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność”

**NSZZ
Solidarność**

GALA „SOLIDARNOŚCI” – UROCZYSTE OBCHODY ŚWIĘTA KOLEJARZA

Krajowa Sekcja Kolejarzy NSZZ „Solidarność” 18 listopada 2024 r. zorganizowała w Katowicach uroczystą galę z okazji Święta Kolejarza. To doniosłe wydarzenie zgromadziło znamienitych gości, w tym przedstawicieli najwyższych władz państwowych, samorządowych i kolejowych. Wśród honorowych uczestników znaleźli się m.in. Pan Andrzej Dera - Sekretarz Stanu w Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Pan Adam Zaczkowski – Wicewojewoda Śląski, a także Panowie Andrzej Bułczyński – Członek Zarządu PKP S.A. i Marcin Mochocki – Członek Zarządu PKP PLK S.A.

Ceremonię otworzył Zdzisław Jasiński – Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Transportowców NSZZ „Solidarność”. W swoim wystąpieniu wyraził uznanie dla codziennej pracy kolejarzy. Podkreślając uroczysty charakter wydarzenia, przypomniał - „Jesteśmy w trakcie obchodów patronalnego dnia opiekunki kolejarzy, Świętej Katarzyny Aleksandryjskiej. W centrum naszych obchodów było modlitewne spotkanie na Jasnej Górze, które zgromadziło pracowników wszystkich spółek kolejowych oraz emerytów, rencistów i ich rodziny”.

Następnie Pan Minister Andrzej Dera wygłosił przemówienie, w którym wyraził głęboką wdzięczność kolejarzom za ich codzienną służbę, stanowiącą fundament rozwoju naszej ojczyzny. Z kolei Pan Wicewojewoda Śląski Adam Zaczkowski odczytał uroczysty list od Pana Piotra Malepszaka – Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Infrastruktury, skierowany do wszystkich kolejarzy.

Najważniejszym punktem gali było wręczenie odznaczeń państwowych i resortowych, które wyrażały uznanie dla profesjonalizmu, poświęcenia i zasług pracowników kolei. Pan Minister Andrzej Dera, w imieniu Prezydenta RP, uhonorował kolejarzy „Medalami za Długoletnią Służbę”, przyznawanymi za sumienność i niezłomność w wykonywaniu obowiązków na rzecz Rzeczypospolitej Polskiej.

Pan Wicewojewoda Śląski Adam Zaczkowski, reprezentując Ministra Infrastruktury, wręczył odznaki honorowe „Zasłużony dla transportu Rzeczypospolitej Polskiej” oraz „Zasłużony dla Kolejnictwa”. Te wyróżnienia trafiły do osób, które swoją pracą, oddaniem i zaangażowaniem budują prestiż polskiego kolejnictwa, czyniąc je filarem nowoczesnego transportu.



Fot. R. Kołodziejczyk

Dokończenie ze strony 5

Przedstawione zostały wypracowane wnioski z ostatniego okresu wraz z ustaleniami. Padła też propozycja przygotowania całorocznego harmonogramu spotkań na rok 2025.

W informacjach dla członków Rady

omówiona została sprawa wystąpienia SZIK do Urzędu Transportu Kolejowego (UTK) dotyczącego Instrukcji Ir-1. Takie pisemne wystąpienie „Solidarność” miało miejsce w dniu 05.11.2024 r., w którym zwróciliśmy się o zorganizowanie spotkania stron w sprawach:

Łącznie uhonorowano 128 zasłużonych kolejarzy, w tym aż 63 członków związku zrzeszonych w Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”. Wśród wyróżnionych znalazły się trzy osoby odznaczone Złotym Medalem za „Długoletnią Służbę”, dziesięć osób otrzymało odznaczenie „Zasłużony dla transportu Rzeczypospolitej Polskiej”, a 50 osób zostało uhonorowanych tytułem „Zasłużony dla Kolejnictwa”.

Uroczystość wzbogaciły również przemówienia zaproszonych gości, które były nie tylko wyrazem wdzięczności, ale i głębokiej refleksji nad rolą kolejarzy w codziennym życiu oraz rozwoju kraju. Mówcy podkreślali, że codzienna praca kolejarzy to coś więcej niż obowiązek – to powołanie, które wymaga poświęcenia, zaangażowania i ogromnej odpowiedzialności.

Szczególną uwagę poświęcono osobom, które swoją niezłomną postawą i działalnością w ramach NSZZ „Solidarność” stanowią wzór do naśladowania. W uznaniu ich zasług Rada Krajowej Sekcji Kolejarzy przyznała odznaki „Zasłużony dla NSZZ Solidarność na kolei”.

Po zakończeniu części oficjalnej uczestnicy mieli okazję wykonać pamiątkowe zdjęcia, uwieczniając ten wyjątkowy dzień dla wyróżnionych kolejarzy i ich rodzin. Uroczystość uświetnił występ artystów – harfistki Jadwigi Tomczyńskiej oraz gitarzysty Maksymiliana Ambroziaka wraz z zespołem.

Gala „Solidarność” stała się doskonałą okazją do oddania należnego szacunku ludziom, którzy swoją ciężką pracą i oddaniem przyczyniają się do budowy silnej, nowoczesnej Polski. Ten dzień, pełen wdzięczności i dumy, na długo pozostanie w pamięci jako świadectwo szacunku i podziwu dla wszystkich, którzy poświęcają swoje życie służbie na rzecz kolei i społeczeństwa.

Piotr Pazera



Fot. R. Kołodziejczyk



Fot. R. Kołodziejczyk

- wprowadzenia zmian do „Instrukcji o prowadzeniu ruchu pociągów” Ir-1 – zwiększenie czynności dla dyżurnych ruchu,

- projekt Rozporządzenia Ministra infrastruktury z dnia 16.10.2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych

Dokończenie na stronie 8

Dokończenie ze strony 1

nie przeżywać chwile modlitwy i refleksji.

Tegoroczna pielgrzymka odbywała się pod hasłem „Wierni Bogu i Kościołowi”. Spotkanie było też okazją do wdzięczności za 30 lat działalności Katolickiego Stowarzyszenia Kolejarzy Polskich (KSKP) oraz za pierwszą Pielgrzymkę św. Jana Pawła II do Ojczyzny w 45. jej rocznicę.

Tegoroczna pielgrzymka rozpoczęła się 9 listopada wieczornym spotkaniem modlitewnym, podczas którego kolejarze mogli uczestniczyć w Konferencji pn. „Matka Boża – przewodniczką na drogach naszej nadziei”, w Drodze Krzyżowej na watach klasztoru, w Apelu Jasnogórskim, w Pasterce Maryjnej, w Koncercie Orkiestry Kolejowej z Siedlec pn. „Pokój Tobie Polsko Ojczyzno moja” w hołdzie św. Janowi Pawłowi II, w nabożeństwie różańcowym oraz w czuwaniu przed cudownym obrazem Matki Bożej.

W drugim dniu pielgrzymki 10 listopada w Sali Papieskiej, z okazji jubileuszu 30-lecia KSKP, odbyła się Konferencja prowadzona przez ks. Ryszarda Marciniaka, moderatora KSKP, której ważnym elementem było złożenie świadectwa wiary przez kolejarzy, członków KSKP.

Kulminacyjnym punktem wydarzenia była uroczysta Msza Święta, której przewodniczył ks. Biskup Krzysztof Włodarczyk, ordynariusz diecezji bydgoskiej, w asyście przybyłych kapłanów, w tym m.in. księdza prałata Eugeniusza Zarębińskiego, Krajowego Duszpasterza Kolejarzy oraz księdza Ryszarda Marciniaka, animatora KSKP.

W homilii ks. Biskup Krzysztof Włodarczyk nawiązał do znaczenia pracy kolejarzy oraz wartości, które przyświecają tej służbie – odpowiedzialność, solidarność oraz szacunek dla tradycji i bezpieczeństwa podróży. Podkreślił również rolę duchowej więzi, jaka łączy kolejarzy i ich rodziny z Jasnogórską Panią.

Podczas Mszy św. wypowiedziane zostały słowa – „...by podróżować w pociągu życia z Jezusem, który prowadzi nas do celu jakim jest Niebo. Jezus jest najlepszym Maszynistom, który zaprasza nas do swojego pociągu o nazwie życie...”. Padła też przestroga, by nie wysiadać na przystankach grzechu.

Po zakończonej homilii w procesji z darami ołtarza „Solidarność” reprezentowali: Zdzisław Jasiński, Henryk Grymel, Roman Kowalski (Krajowa Sekcja Kolejarzy) oraz Małgorzata Jędrusik, Piotr Pazera, Andrzej Van-Selow (Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej).

Na zakończenie Mszy Świętej wszyscy zgromadzeni wzięli udział w akcie zawie-

rzenia Matce Bożej, prosząc o dalszą opiekę i wsparcie w codziennym życiu, a ks. Biskup podziękował wszystkim przybyłym pielgrzymom za wytrwałość mimo panującego zimna, a w szczególności pocztom sztandarowym, które w tym roku asystowały w liczbie 104.

Kolejarze opuścili Jasną Górę z poczuciem jedności, wdzięczności i duchowego umocnienia, gotowi do dalszej służby na rzecz społeczeństwa i kolejnictwa.

Pielgrzymka kolejarzy na Jasną Górę w przededniu Święta Niepodległości to także przypomnienie, że poprzez swoją służbę pomnaża się talent miłości do Ojczyzny.

Święto patronalne kolejarze obchodzą będą tradycyjnie 25 listopada, w dniu wspomnienia Świętej Katarzyny Aleksandryjskiej.

W imieniu Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” dziękujemy wszystkim naszym koleżankom i kolegom, którzy w ten mroźny dzień stworzyli wspólnie wielką kolejarzką rodzinę. Już teraz zapraszamy za rok, by ponownie zjednoczyć się na Jasnej Górze, gdyż 42. Pielgrzymka odbędzie się w dniach 8-9 listopada 2025 r.

Roman Kowalski

Dokończenie ze strony 7

warunków prowadzenia „ruchu kolejowego i sygnalizacji.

W odpowiedzi Prezes UTK zaplanował spotkanie na dzień 12 grudnia 2024 r. Wezmą w nim udział przedstawiciele różnych instytucji w tym SZIK NSZZ „Solidarność”. Celem spotkania jest wypracowanie skutecznych sposobów zapobiegania zdarzeniom SPAD (Signal Passed At Danger) i poprawa bezpieczeństwa na kolei.

Zachowując porządek obrad kol. W. Ganczar przedstawił sytuację w Straży Ochrony Kolei (SOK) w aspekcie prac Komendy Głównej nad etatyzacją. Jak podkreślił brak jasnych kryteriów na podstawie, których ma być wyliczone zatrudnienie w Komendach Regionalnych i podległych im Posterunkach SOK budzi niepokój pracowników. Można mieć tylko nadzieję, że przeprowadza „reforma” w SOK przebiegnie sprawnie, a efekty będą oparte nie tylko na płaszczyźnie zadań nałożonych ustawowo na formację, ale także w duchu dialogu społecznego i przestrzegania zapisów prawa pracy.

Dyskusja Rady dotyczyła także sytuacji spółek zależnych z Grupy PLK. Jak pamiętamy nie tak dawno Prezes PLK wypowiadał niepokojące słowa dotyczące dalszego funkcjonowania spółek zależnych, które miały wykonywać tylko

roboty utrzymaniowe a nie startować w przetargach na roboty inwestycyjne.

Nowe podejście do spółek opisane na portalu Rynek Kolejowy w dniu 13.11.2024 r. (wypowiedź Prezesa PLK) zmieniła się diametralnie – spółki zależne mają angażować się w realizację zadań inwestycyjnych, natomiast prace utrzymaniowe, które dotąd zapewniały im część stabilności finansowej, mają być stopniowo przekazywane firmom zewnętrznym. Taka zmiana podejścia rodzi nowe obawy. Z jednej strony, PLK podkreśla potrzebę lepszego wykorzystania specjalistycznego sprzętu, co mogłoby usprawnić działalność spółek zależnych. Z drugiej jednak, ograniczenie prac utrzymaniowych na rzecz podmiotów zewnętrznych może osłabić stabilność działalności tych firm oraz negatywnie wpłynąć na pewność zatrudnienia.

Jak podkreślili przewodniczący z tych spółek, pracownicy oczekują teraz jasnych i spójnych decyzji dotyczących ich roli w Grupie PLK. Zbyt częste zmiany strategii oraz brak jednoznacznych wytycznych mogą prowadzić do dalszego wzrostu niepewności i destabilizacji wewnętrznej oraz powodować „odpływ” wyspecjalizowanej kadry fachowców do firm oferujących lepsze warunki zatrudnienia.

W końcowej części zebrania omówiono m.in.:

- realizację wypłat dodatku funkcyjnego (wysokość szczebla) dla pracowników PLK którym powierzono obowiązki kierowania samodzielnym wieloosobowym stanowiskiem ds. BHP (będzie rozesłany projekt pisma opracowany przez kol. M. Pilichowskiego do wykorzystania przez przewodniczących aby wystąpić do dyrektora zakładu),

- treść nowej (dotychczasowe warunki) umowy na ubezpieczenie odpowiedzialności materialnej pracowników z firmą TUZ Ubezpieczenia na rok 2025 (przedstawił kol. P.Pazera), doświadczenia br. pokazują, że ubezpieczenie skutecznie chroni pracowników finansowo i prawnie, a oferowane zabezpieczenia mają sens i powinny być standardowym uzupełnieniem ryzyka wynikającego z pracy,

- kolportaż kalendarzy trójdzielnych na rok 2025 wydanych przez SZIK,

- organizację IV turnieju halowego w piłce nożnej (31 stycznia 2025 r. w Łowiczu),

- organizację zebrania świąteczno-worocznego Rady, na którym zostanie podsumowana praca SZIK w 2024 r.

Andrzej Van-Selow

OBRADY W ZAKŁADZIE MASZYN TOROWYCH

Z udziałem zaproszonych gości: Henryka Sikory, przewodniczącego Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK) i Adama Janika, dyrektora Zakładu Maszyn Torowych (IM) w dniach 24-25 października 2024 r. w Krakowie odbyło się posiedzenie Komisji Zakładowej (KZ).

Przewodniczący SZIK przekazał informacje z bieżącej działalności Krajowej Sekcji Kolejarzy (KSK). Tematem nr 1 jakim zajmuje się KSK to obrona członków naszego związku przed zwolnieniami w spółkach Cargo i Cargotabor. Prezesi tychże spółek w wyniku „postępowania sanacyjnego” wypowiedzieli umowy o pracę ok. 5 tys. pracownikom.

Następnie przedstawił informacje z bieżącej działalności SZIK. Sekcja na początku roku wypracowała dziewięć postulatów, które w ramach dialogu społecznego są procedowane z przedstawicielami Spółki.

Większość z nich to postulaty kosztowe dla pracodawcy. Najważniejszy postulat został już zrealizowany. Są to podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PLK. Jeden z postulatów dotyczący IM Kraków w sprawie uproszczenia procedury rozliczenia podróży służbowych został zrealizowa-



Przewodniczący SZIK H. Sikora na zebraniu w Zakładzie Maszyn Torowych

Fot. B. Ostrowski

ny z korzyścią dla pracowników. Następne spotkania w tej sprawie planowane są do końca roku.

Przewodniczący SZIK odpowiadał na pytania z sali, które głównie dotyczyły zatrudnienia, struktury organizacyjnej PLK i dodatkowych nagród z okazji Święta Kolejarza (Rada SZIK przesłała do Spółki postulat o wypłatę podwyższonej nagrody).

Dyrektor zakładu Adam Janik przedstawił informacje z realizacji planu wykonania robót w poszczególnych sekcjach za dziewięć miesięcy 2024 r. oraz wstępny

plan pracy na 2025 r.

W pytaniach związkowcy zwracali uwagę na braki w zatrudnieniu w niektórych sekcjach.

Dyrektor stwierdził, że zatrudnienie jest stale monitorowane, wykonanie jest prawie w 100% i obecnie nie ma potrzeby zwiększenia zatrudnienia. Jeżeli zajdzie taka potrzeba na pewno IM wystąpi do Zarządu o zwiększenie zatrudnienia. Inne pytania dotyczyły spraw z zakresu BHP.

Mariusz Pilichowski

PRZEWODNICZĄCY SZIK W SIEDLCACH

4 grudnia 2024 r. w siedzibie oddziału Regionu Mazowsze odbyło się zebranie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” działającej w Zakładzie Linii Kolejowych w Siedlcach.

Obrady prowadził przewodniczący komisji Sylwester Czyżyk. Składało się ono z dwóch części. Pierwsza poświęcona była omówieniu prywatnych ubezpieczeń przez przedstawiciela „CDO24” (Twoja ochrona prawna).

W drugiej wzięły udział osoby z kierownictwa Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK) Henryk Sikora, przewodniczący i Piotr Pazera, zastępca przewodniczącego.

Na początku swojej wypowiedzi przewodniczący SZIK krótko przybliżył liczby charakteryzujące sekcję i jej działalność w Grupie PLK. Następnie omówił najważniejsze sprawy, którymi zajmuje się sekcja, a wśród nich postulaty adresowane do Zarządu PLK (dialog społeczny).

Mówił o trudnościach w realizacji związkowych postulatów i koniecznych kosztach, które Spółka powinna ponieść (zwiększony odpis na Pracownicze Plany Kapitałowe, refundowanie kosztów zakupu okularów korygujących wzrok do pra-

cy przy obsłudze i obserwacji monitorów ekranowych, uregulowanie problemu dyspozycyjności na telefon po godzinach pracy tzw. „dyżury domowe”, wzrost stawek godzinowych dla pracowników szkolących do wszelkich egzaminów zawodowych).

Tę część dyskusji zdominowały problemy w inżynierii ruchu (likwidacja zwrotniczych, zwiększanie obowiązków dyżurnym ruchu itp.). Przewodniczący przypomniał stanowiska Rady SZIK, wystąpienia, interwencje, spotkania (również to planowane w UTK), a także konieczność prowadzenia rzetelnej dokumentacji, dokonywania stosownych zapisów i ewidencjonowania wszystkich wykonywanych czynności przez pracowników (dotyczy wszystkich branż !).

Dyskutowano także nad zatrudnieniem w branży utrzymania urządzeń srk i drogi kolejowej (w tym pogotowi awaryjnych do szybkiego usuwania usterek) oraz polityką zatrudnieniowo-płacową prowadzoną przez obecny Zarząd (wzrost dodatków, podwyżki wynagrodzeń, nagroda z okazji Święta Kolejarza, czekająca nas jednorazowa gratyfikacja z oszczędności funduszu wynagrodzeń).

Przewodniczący P. Pazera omówił najważniejsze zapisy umowy na ubezpieczenia odpowiedzialności materialnej pracowników z firmą TUZ Ubezpieczenia na rok 2025.

W dyskusji padły przykłady wypadków, które były z winy pracownika, a w konsekwencji których pracodawca obciążył go wartością równą trzykrotnej pensji pracownika. W wyniku przeprowadzonej procedury ubezpieczyciel pokrył straty pracodawcy za pracownika.

Zebrani w swoich wypowiedziach zgłaszali problemy pracownicze, które na co dzień występują na poziomie działalności sekcji eksploatacji.

W dyskusji poruszono m.in. sprawy realizacji posiłków profilaktycznych, zatrudnienia, zapewnienia czystości w miejscach pracy (duże posterunki ruchu, LCS), a także lobbingu w miejscach pracy.

Na koniec zebrania przewodniczący SZIK zadeklarował, że sekcja będzie nadal koncentrować swoje działania w interesie pracowników oraz będzie poszukiwać najlepszych rozwiązań organizacyjnych poprawiających efektywność związkowych działań.

(red)

DLA KOGO EPASKI?

Dla wszystkich pracowników, którzy nie mają dostępu do Portalu HR! Od grudnia 2024 r. zostanie uruchomiona wysyłka pasków płacowych z systemu SAP HCM na prywatną pocztę elektroniczną pracowników.

PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., realizując oczekiwania pracowników, od grudnia 2024 r. uruchamiają nową funkcjonalność wysyłki pasków płacowych na prywatną pocztę elektroniczną pracowników nieposiadających dostępu do Portalu HR. Dzięki nowej funkcjonalności osoby, które dotychczas otrzymywały paski w formie papierowej, będą mogły w szybki i bezpieczny sposób zapoznać się z informacjami zamieszczonymi na pasku wynagrodzeń, w tym m.in. o składnikach wynagrodzenia, niezwłocznie po rozliczeniu listy płac.

Tajne przez poufne

Dodatkową zaletą rozwiązania jest funkcja szyfrowania elektronicznych pasków i zabezpieczanie ich hasłem – tym samym znacznie zmniejsza się ryzyko, że dane płacowe trafią w niepowołane ręce.

Przyjęty sposób szyfrowania nie wymaga podawania pracodawcy prywatnych numerów telefonów.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa paski elektroniczne będą wysyłane z jednego adresu e-mail w domenie Spółki: epaski@plk-sa, co pozwoli pracownikom jednoznacznie zidentyfikować nadawcę.

Tylko dla chętnych

Nowe rozwiązanie jest całkowicie

dobrowolne, przeznaczone dla tych pracowników, którzy ze względu na brak dostępu do Portalu HR otrzymywali dotychczas paski w wersji papierowej. W celu otrzymywania pasków płacowych w formie elektronicznej niezbędne jest wyrażenie zgody przez pracownika oraz podanie prywatnego adresu e-mail na druku „Zgoda pracownika na przekazywanie pasków płacowych na prywatny adres e-mail”. Pracownicy, którzy nie złożą przedmiotowej zgody, będą otrzymywali paski płacowe w formie papierowej. Aby otrzymywać pasek płacowy na prywatny adres e-mail, należy niezwłocznie dostarczyć do pracodawcy wypełniony ww. druk.

Zachęcamy do korzystania z nowej funkcjonalności!

SKRZYNKA E-MAIL W PROSTYCH KROKACH

Jeśli nie masz prywatnej skrzynki e-mail, a chcesz otrzymywać paski drogą elektroniczną, możesz ją założyć w dowolnej przeglądarce internetowej. Jak to zrobić?

- Otwórz przeglądarkę internetową, np. Microsoft Edge, Google Chrome.
- Wpisz w przeglądarce internetowej „zakładanie poczty e-mail”.
- Przejdź do strony internetowej, na której chcesz założyć konto e-mail, np. Gmail, Interia, WP.
- Kliknij: „Utwórz konto”.
- Podaj dane niezbędne do utworzenia konta, w tym:
 - login, tj. wybraną przez siebie nazwę, która będzie wykorzystywana w twoim adresie e-mail (nie musi to być imię i nazwisko),
 - hasło (bezpieczne hasło powinno zawierać kombinację zarówno małych, jak i wielkich liter, cyfr oraz znaków specjalnych).

PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.



ZAGADKA

Kiedy odbyło się ostatnia Rada Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” ?

Nagrody rozlosujemy wśród osób, które prawidłowe odpowiedzi nadesłały do 27 grudnia 2024 r. Można je przesyłać na kartkach pocztowych pod adresem: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa lub pocztą elektroniczną pod adresem: plk@

plk.org.pl z dopiskiem „Zagadka 208”, podaniem adresu, pod który wysłać nagrodę oraz wyraźnym wyrażeniem zgody na umieszczenie w naszym biuletynie związkowym – w przypadku wylosowania nagrody – swojego imienia, nazwiska oraz miejscowości zamieszkania.

Za prawidłową odpowiedź na zagadkę z numeru 207. nagrodę wylosował pan **Euzebiusz B.** Gratulujemy.

Red.

Koledze

Zdzisławowi Jasińskiemu

Przewodniczącemu Rady
Krajowego Sekretariatu Transportowców
NSZZ „Solidarność” oraz Zastępcy
Przewodniczącego Sekcji Zawodowej
Infrastruktury Kolejowej
NSZZ „Solidarność”

wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

TATY

Składa
Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej
NSZZ „Solidarność”

PAMIĘTAJMY

Tradycyjnie przypominamy daty ważnych rocznic i wydarzeń czekających na nas 2025 r. Warto się z nimi zapoznać i zapamiętać. Nie może nas tam zabraknąć!!!

12 STYCZEŃ (niedziela)

LUBLIN - tradycyjne spotkanie opłatkowe organizowane przez Duszpasterstwo Kolejarzy i Katolickie Stowarzyszenie Kolejarzy Polskich.

31 STYCZEŃ (piątek)

ŁOWICZ – IV Halowy Turniej Piłki Nożnej o puchar SZIK NSZZ „Solidarność”.

1 MARZEC (sobota)

Narodowy dzień pamięci „Żołnierzy Wyklętych” – święto państwowe poświęcone pamięci żołnierzy podziemia antykomunistycznego i niepodległościowego, ustanowione na mocy ustawy z dnia 3 lutego 2011 r.

3 MARZEC (poniedziałek)

13 rocznica katastrofy kolejowej pod Szczekocinami, w której zginęło 16 osób, a 57 zostało rannych.

2 KWIECIEŃ (środa)

20 rocznica śmierci Św. Jana Pawła II – Mszę Św. – czuwanie modlitewne.

27 KWIECIEŃ (niedziela)

SKARŻYSKO-KAMIENNA XXVIII Ogólnopolska Pielgrzymka Kolejarzy do Sanktuarium Matki Bożej Ostrobramskiej.

22 MAJ (czwartek)

183 rocznica oddania do użytku linii kolejowej łączącej Wrocław z Oławą.

30 MAJ

ZDUŃSKA WOLA – IV Turniej Piłki Nożnej o puchar SZIK NSZZ „Solidarność”.

7 CZERWIEC (sobota)

WAŁBRZYCH / SZCZAWNO ZDRÓJ – X Ogólnopolska Pielgrzymka Kolejarzy na Górę Chełmiec pod największy w Polsce i Europie Krzyż Święty.

14 CZERWIEC (sobota)

WARSZAWA – 180 rocznica uruchomienia pierwszego odcinka kolei Warszawsko – Wiedeńskiej, spotkanie na Starych Powązkach przy grobie Stanisława Wysockiego (1805 – 1868), projektanta i budownicze-

go „wiedenki”, od września 1998 r. patrona warszawskiej „Kolejówki”, od maja 1999 r. patrona pociągu.

21 CZERWIEC (sobota)

WIERUSZÓW - IX Mistrzostwa Polski w Wyścigach Drezyn Ręcznych.

28 CZERWIEC (sobota)

Narodowy Dzień Pamięci Poznańskiego Czerwca 1956 – święto ustanowione na mocy Sejmu RP z okazji 50 rocznicy pierwszego w PRL-u strajku generalnego połączonego z demonstracjami ulicznymi, krwawo stłumionymi przez wojsko i milicję.

5 LIPIEC (sobota)

TUCHÓW – XXVIII Ogólnopolska Pielgrzymka Kolejarzy do Sanktuarium Matki Bożej Tuchowskiej.

20 LIPIEC (niedziela)

LUBLIN – 45 rocznica Lubelskiego Lipca. Msza Św. i uroczystości z udziałem kolejarzy.

31 SIERPIEŃ (niedziela)

GDAŃSK – 45 rocznica podpisania porozumień sierpniowych.

1 WRZESIEŃ (poniedziałek)

TCZEW, SZYMANKOWO – 86 rocznica wybuchu II wojny światowej, uroczystości ku czci pomordowanych kolejarzy i celników.

3 WRZESIEŃ (środa)

JASTRZĘBIE ZDRÓJ – obchody 45 rocznicy podpisania Porozumień Jastrzębskich. 3 września 1980 r. o godz. 5.45 został podpisany dokument kończący strajk w KWK Manifest Lipcowy w Jastrzębiu-Zdroju: „Protokół porozumienia zawartego przez Komisję Rządową i Międzyzakładowy Komitet Strajkowy w dniu 3 września 1980 roku w Kopalni Węgla Kamiennego Manifest Lipcowy”.

11 WRZESIEŃ (czwartek)

DABROWA GÓRNICZA – obchody 45 rocznica podpisania Porozumień Katowickich. Najważniejsza część dokumentu została podpisana 11 września w Hucie Katowice. Dotyczyła ona przede wszystkim gwarancji realizacji Porozumienia Gdańskiego w zakresie tworzenia struktur „Solidarności” na terenie całego kraju.

13 WRZESIEŃ (sobota)

KRAKÓW – XXIII Ogólnopolska Pielgrzymka Kolejarzy do Sanktuarium Bożego Mi-

sierdzia Bożego w Łagiewnikach.

WRZESIEŃ

IV górski trekking „Solidarności”.

19 PAŹDZIERNIK (niedziela)

WARSZAWA – 41 rocznica męczeńskiej śmierci bł. Księdza Jerzego Popiełuszki, patrona NSZZ „Solidarność”. Msza św. i uroczystości w kościele św. Stanisława Kostki na Żoliborzu.

26 PAŹDZIERNIK (niedziela)

WROCLAW – 45 rocznica protestu głodowego kolejarzy.

2 LISTOPAD - (niedziela)

Zaduszki
WARSZAWA – Stare Powązki, spacer szlakiem grobów kolejarzy.

8 – 9 LISTOPAD (sobota – niedziela)

CZĘSTOCHOWA – 42 Ogólnopolska Pielgrzymka Kolejarzy na Jasną Górę.

11 LISTOPAD (wtorek)

107 rocznica odzyskania niepodległości przez Polskę. Marsz Niepodległości w Warszawie.

16 LISTOPAD (niedziela)

WARSZAWA - Bazylika Świętego Krzyża, Msza św. radiowa w intencji kolejarzy.

25 LISTOPAD (wtorek)

Święto Kolejarza – uroczystości lokalne. Dzień wolny od pracy.

13 GRUDZIEŃ (sobota)

44 rocznica wprowadzenia stanu wojennego.

16 GRUDZIEŃ (wtorek)

Katowice – obchody 44 rocznicy pacyfikacji Kopalni Wujek. Przeciwno górnikom, którzy pojeśli strajk okupacyjny wysłano milicję i wojsko. Od strażów oddanych przez oddział ZOMO zginęło 9 górników, a 21 zostało rannych.

18 GRUDZIEŃ (czwartek)

55 rocznica masakry robotników na Wybrzeżu. Przeciwno robotnikom, którzy po ogłoszeniu podwyżki cen artykułów spożywczych wyszli na ulice wysłano 27 tys. żołnierzy, 9 tys. funkcjonariuszy MO i SB. W wyniku represji w grudniu 1970 r. w Elblągu, Gdańsku, Gdyni i Szczecinie zabito 41 osób. Ranne zostały 1164 osoby.

Opracowała M. Jędrusik

WYDAWCA: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa; tel.: 22 473 26 82, www.plk.ksk.org.pl. Redaguje zespół: Henryk Sikora, Zdzisław Jasiński, Piotr Pazera, Małgorzata Jędrusik, Roman Kowalski, Andrzej Van-Selow.

DRUK i SKŁADANIE: Agencja Reklamowo-Wydawnicza NAVIA s.c. Halina Cygnarowicz, Anna Tereszyńska, ul. Wojewódzka 24/3, 40-026 Katowice; tel.: 32 782 61 62, www.navia.pl. Koordynator projektu: Anna Tereszyńska.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów i w tekstach.



45
Solidarność

20
25



Styczeń							Luty							Marzec							
Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	
		1	2	3	4	5						1	2						1	2	
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	3	4	5	6	7	8	9	
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	10	11	12	13	14	15	16	
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	17	18	19	20	21	22	23	
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28			24	25	26	27	28	29	30	
														31							
Kwiecień							Maj							Czerwiec							
Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	
		1	2	3	4	5	6				1	2	3	4							1
7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	
14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	
21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	
28	29	30					26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	
														30							
Lipiec							Sierpień							Wrzesień							
Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	
		1	2	3	4	5	6					1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	
28	29	30	31				25	26	27	28	29	30	31	29	30						
Październik							Listopad							Grudzień							
Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	Sb	Nd	
		1	2	3	4	5						1	2	1	2	3	4	5	6	7	
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14	
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21	
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28	
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	29	30	31					

Sekcja Zawodowa
Infrastruktury Kolejowej
NSZZ
Solidarność

03-734 Warszawa, ul. Targowa 74
Tel: 22 619 89 85, 922 473 32 09
plk@sk.org.pl

www.plk.ksk.org.pl