

BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ  
PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

## NASZE WYBORY



Fot. J. Kocur

Relacje z wyborów zamieszczamy na str. 5,6,7,8

ROZMOWY W SPRAWIE  
PODWYŻKI

12 kwietnia 2023 r. w siedzibie PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. odbyło się spotkanie przedstawicieli Spółki pod przewodnictwem Pana Ireneusza Merchel Prezesa PLK ze związkami zawodowymi w sprawie podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PLK.

Sekcję Zawodową Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” reprezentowali: Henryk Sikora, Zdzisław Jasiński i Piotr Pazera.

W pierwszej części spotkania związkowcy zostali zapoznani z danymi obrazującymi podwyżki wynagrodzeń w PLK w poprzednich latach w odniesieniu do inflacji i wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw. Faktycznie takie

Dokończenie na stronie 4

## PODSUMOWANIE KADENCJI 2018-2023

Zakończenie kadencji NSZZ „Solidarność” staje się faktem. Do końca marca dokonano sprawozdań za lata 2018-2023 i wyborów na nową kadencję w trakcie zakładowych zebrań członków lub delegatów.

Przez najbliższe tygodnie będziemy podsumowywać minioną kadencję i wybierać nowe związkowe władze w strukturach ponadzakładowych.

Dotyczy również Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej (SZIK) działającej w PLK i spółkach Grupy PLK.

W odpowiedzi na pytanie Działu Branżowego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przesłane za pośrednictwem Krajowej Sekcji Kolejarzy w sprawie najważniejszych sukcesów w działalności SZIK w minionej kadencji, odpowiedziałem wymieniając dziesięć punktów. Uważam, że warto nimi podzielić się z czytelnikami naszego biuletynu aby przypomnieć te najważniejsze:

1. Wynegocjowanie każdego roku (z wyjątkiem roku pandemicznego 2020, w którym SZIK nie wyraziła zgody na obniżenie wynagrodzeń) podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PLK, w tym najwyższej od początku działalności Spółki w 2022 r. w wysokości 520 zł średnio na pracownika do wynagrodzenia zasadniczego (z dodatkami do wynagrodzenia dało to łączną kwotę 817 zł).

2. Wypłaty na koniec roku dodatkowych nagród np. wypłaconych w grudniu 2022 r. w wysokości 1400 zł dla pracownika z oszczędności w funduszu wynagrodzeń (Spółka pracowała niższym zatrudnieniem).

3. Wprowadzenie do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PLK zapisów korzystniejszych niż dotychczas obowiązujące np. wzrost nagrody z okazji Święta Kolejarza, uznanie 25 listopada każdego roku jako święto (wypłata dodatku za pracę w święta).

4. Wzrost wartości posiłków profilaktycznych od 1 stycznia 2023 r. na kwotę 9 zł (wzrost po 8 latach o ok. 20 %).

5. Wprowadzenie regulacji dotyczących szkoleń wewnątrzzakładowych w randze uchwały Zarządu PLK polegających m.in. na płaceniu wg stawek godzinowych pracownikom szkolącym osoby celem uzyskania przez nich wymaganych na danym stanowisku

kwalifikacji oraz autoryzacji do pracy na wskazanym posterunku ruchu.

6. Poprawa warunków pracy poprzez wzrost funduszy przeznaczonych na ten cel, wyposażenie miejsc pracy w urządzenia i wyposażenie takie jak: szafy suszarnicze, klimatyzatory, instalacje wodno-kanalizacyjne, specjalistyczne fotele dla dyżurnych ruchu itp.

7. Prowadzenie Ubezpieczenia Odpowiedzialności Pracowniczej dla członków naszego związku z sumą gwarancyjną 14000 zł za miesięczną składkę 3 zł.

8. Regularne, comiesięczne wydawanie biuletynu informacyjnego o zasięgu ogólnopolskim w wersji papierowej (nakład 2700 egzemplarzy) i cyfrowej pt „Solidarność w PEELKA”.

9. Poprawa komunikacji i przekaz informacji poprzez profesjonalną stronę internetową i media społecznościowe (FB).

10. Ożywienie działalności SZIK i próba przyciągnięcia do związku młodych pracowników poprzez organizację turniejów: halowego i drużyn jedenastoosobowych w piłce nożnej oraz „Pikniku górskiego Solidarności” na Pilsku.

Henryk Sikora

Przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej  
NSZZ „Solidarność”

# Z PRAC RADY NADZORCZEJ

## PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

30 marca 2023 r.

W siedzibie Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe, na comiesięcznym posiedzeniu, obradowała Rada Nadzorcza PLK. W tym samym dniu, rano spotkał się Komitet Audytu Rady Nadzorczej, który zajmował się m.in. sprawozdaniami finansowymi, polityką rachunkowości w PLK, procedurami wyboru firmy audytorskiej, do badania sprawozdań finansowych, w Grupie PLK oraz audytami wewnętrznymi.

### Cele członków Zarządu

Koniec roku i początek następnego, to czas podsumowań i rozliczeń. Dotyczy to również członków Zarządu PLK, którzy złożyli do Rady Nadzorczej sprawozdania z realizacji celów za 2022 r. (każdy z członków Zarządu oddzielnie), które po analizie zostały przyjęte.

Zarządzanie przez tzw. cele (ZPC) jest metodą budowania spójnego zbioru celów dla wszystkich komórek i uczestników organizacji oraz oceny poziomu ich wykonywania. Przełożony i jego podwładni mają być zgodni co do celów, jakie będą obowiązywać w założonym czasie.

W PLK taki system obejmuje Zarząd, stanowiska kierownicze w Centrali Spółki i zakładach, włącznie z naczelnikami i ich zastępcami w sekcjach eksploatacji.

Ten punkt programu z uwagi na złożoność i obszerność zagadnień omawiany był przez kilka godzin. Rada szukając najlepszych zapisów i konfrontując propozycje Ministerstwa Infrastruktury, Zarządu oraz korzystając z doświadczeń poprzedniego roku i doradztwa eksperckiego, chciała uzyskać jak najlepszy efekt. Ostatecznie Rada przyjęła cele dla członków Zarządu na 2023 r., tak aby w formie uchwały przekazać je Walnemu Zgromadzeniu, które podejmie ostateczną decyzję o ich zatwierdzeniu.

Zawierają one wskaźniki oceny Zarządu dla 16 opisanych celów, z uwzględnieniem procentowych „wag”, różnicowanych pod względem ich przypisania danemu członkowi Zarządu, w zależności jakim obszarem operacyjnym Spółki się zajmuje.

### Inwestycje

Rada Nadzorcza wykonując czynności nadzorcze zapoznała się z informacją Zarządu w sprawie realizacji inwestycji w styczniu 2023 r. Kluczową sprawą jest realizacja wieloletniego planu inwestycyjnego (Krajowy Program Kolejowy) i ryzyka niewykorzystania środków finansowych, które dedykowane są do jego realizacji.

Ważne jest także realizowanie inwestycji finansowanych z różnych źródeł i w ramach programów rządowych, takich jak: Kolej + i program przystankowy.

Informacja dotyczyła także postępowań przetargowych, które były realizowane w styczniu br. oraz tych inwestycji, gdzie wykonawca został już wyłoniony i planowany jest termin podpisania umowy.

### Bezpieczniej na liniach kolejowych

Rada Nadzorcza przyjęła informację o bezpieczeństwie na sieci PLK w 2022 r. Spółka dokłada wszelkich starań w zakresie dbałości o bezpieczeństwo na zarządzanych liniach kolejowych.

Problemem niezależnym od Spółki, a pogarszającym statystyki są wypadki polegające na potrąceniu osoby podczas przechodzenia przez tory poza przejazdami – samobójstwa, których ilość wzrasta (w 2021 r. było ich 123, a w 2022 r. już 194).

Ważną statystyką, szczególnie wpływającą na bezpieczeństwo podróży są przyczyny wypadków, polegające na niewłaściwym ułożeniu, niezabezpieczeniu lub przedwczesne rozwiązanie drogi przebiegu, niewłaściwa obsługa urządzeń srk (w 2021 r. było ich 197, a w 2022 r. 171). Dotyczy to bezpośrednio pracowników PLK, a optymistycznym jest fakt, że wypadków z takich przyczyn jest mniej.

Pomimo trwających kampanii informacyjnych prowadzonych m.in. przez PLK i UTK istotny wpływ mają także wypadki na przejazdach kolejowo-drogowych, gdzie główną

przyczyną jest błąd kierowcy pojazdu drogowego.

W obszarze poprawy bezpieczeństwa dużą rolę odgrywa Straż Ochrony Kolei (SOK), działająca w strukturach PLK. SOK bierze także udział w kampaniach społecznych, m.in.: „Szlaban na ryzyko”, „Dziki Przejścia”, „Bezpieczne Piątki”, „Bezpieczne Tory”. Ponadto wykonuje swoje podstawowe zadania w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony mienia kolejowego, na stacjach i peronach oraz obiektach infrastrukturalnych.

### Plan działalności PLK

Jednym z głównych punktów posiedzenia Rady Nadzorczej była analiza przedłożonego przez Zarząd planu działalności PLK na 2023 r.

Uwzględnia on przychody z udostępniania infrastruktury przewoźnikom kolejowym oraz w ramach rządowego Programu utrzymania i remontów infrastruktury kolejowej, a także dotacji celowych.

Plan zakłada kontynuację prowadzonych inwestycji i modernizacji linii kolejowych, przede wszystkim w oparciu o realizację Krajowego Programu Kolejowego (KPK), który jest programem wieloletnim. Obejmuje on inwestycje na liniach kolejowych, które dofinansowane są przez Ministerstwo Infrastruktury oraz Program budowy i modernizacji przystanków kolejowych na lata 2021-2025.

Plan odnosi się do wielu obszarów działalności PLK, w tym do kosztów pracowniczych. Dlatego w tym punkcie wywołałem dyskusję, pytając jaką kwotę Zarząd zaplanował na podwyżkę wynagrodzeń dla pracowników PLK i od kiedy byłyby ona możliwa.

Od odpowiedzi uzależniłem swoją decyzję, czy zagłosuję za przyjęciem planu czy nie. Ze strony Zarządu padły kwoty i terminy, które dają podstawę do tego, że planowane rozmowy Zarządu ze związkami zawodowymi przyniosą dla pracowników Spółki dobre rozwiązania.

Po dyskusji Rada przyjęła uchwa-

te, wyrażając opinię pozytywną do Planu, którym zajmie się teraz Walne Zgromadzenie, w celu jego zatwierdzenia.

### Zatrudnienie i płace

Rada Nadzorcza przyjęła informację Zarządu PLK, w sprawie sytuacji zatrudnieniowo-płacowej za styczeń 2023 r.

Wynika z niego, że Spółka realizowała zadania, zatrudniając ponad 37 500 pracowników, to jest więcej niż planowano o ok. 40 etatów (wykonanie planu za 2022 r. - 37 705 etatów, a za 2021 r. - 38 370 etatów).

Przełom roku, a szczególnie jego początek, sprzyja pozyskiwaniu pracowników z zewnątrz. Tak też było w styczniu br. (stąd przekroczenie planu zatrudnienia).

Początek roku wykazał także zwiększone zainteresowanie pracowników odejściami na emerytury (ok. 260 osób) oraz wynikającymi z tego tytułu kosztami (odprawy emerytalne, ekwiwalent za niewykorzystany urlop oraz nagrody

jubileuszowe).

Od 1 stycznia 2023 r. nastąpił wzrost wynagrodzenia minimalnego w Polsce, co zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w PLK, spowodowało wzrost dodatków: funkcyjnego, za pracę w nocy, w warunkach niebezpiecznych, uciążliwych i szkodliwych.

Powyższe dodatkowe wypłaty i wzrosty, wywindowały średnie miesięczne wynagrodzenie za styczeń na poziom ponad 7 500 zł.

Z punktu widzenia pracowniczego najważniejszym jest obecnie uzupełnienie zatrudnienia tam gdzie występują braki (niższe zatrudnienie powoduje w niektórych przypadkach nałożenie dodatkowych obowiązków na pracujący personel) oraz wzrost wynagrodzenia w bieżącym roku.

### Inne tematy

Rada zajmowała się również m.in. następującymi sprawami: informacjami z czynności nadzorczych komitetów Rady Nadzorczej ds. inwestycji

oraz audytu, postępów w realizacji budowy systemu ERTMS/GSM-R (Globalny System Kolejowej Radiokomunikacji Ruchomej, który zapewni operacyjną komunikację głosową i transmisję danych, użytkownikom sieci na infrastrukturze PLK), przeniesienie własności składników infrastruktury kolejowej oraz gruntów pod liniami kolejowymi (aport zorganizowanej części przedsiębiorstwa z PKP S.A. do PLK), wprowadzeniem korekty rozkładu jazdy pociągów od 12 marca br. z uwzględnieniem sytuacji, która miała miejsce w Warszawie Zachodniej, klasyfikacją opóźnień pociągów pasażerskich (system SEPE/dane MI), zmianami Regulaminu Rady Nadzorczej, Zarządu PLK oraz Statutu PLK (wynikały głównie z podwyższenia kapitału zakładowego), realizacją rozwoju Spółki i jej strategią na najbliższe lata oraz przeglądem uchwał przyjętych przez Zarząd PLK (od ostatniego posiedzenia Rady).

*Henryk Sikora*

## RABATY NA STACJACH ORLEN



**Karta Rabatowa**  
dla Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” jest Programem rabatowym, z którego mogą skorzystać członkowie NSZZ „Solidarność”, posiadający elektroniczną legitymację członkowską.

**Korzyści dla Użytkownika karty**

- Karta Rabatowa uprawnia do otrzymania upustu cenowego na następujące produkty i usługi:
- paliwa EFECTA oraz VERA na Stacjach Paliw PKN ORLEN,
- myjnia automatyczna oraz odkurzacze,
- oleje silnikowe oraz płyny do spryskiwaczy,
- produkty Stop Cafe.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podpisała z PKN ORLEN S.A. umowę, na podstawie której członkowie Związku będą mogli uzyskać rabat przy zakupie paliwa i artykułów pozapaliwowych (Stop Cafe, OrlenOIL, myjnia) na stacjach paliw PKN ORLEN.

Związkowcy, którzy już posiadają elektroniczną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność” muszą udać się na jedną z dedykowanych stacji PKN ORLEN by wyrobić kartę BiznesTank.

Każdy zainteresowany związkowiec, otrzymaniem karty rabatowej BiznesTank musi najpierw – o ile nie posiada – wyrobić sobie elektroniczną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność”. W tym celu należy się zwrócić do macierzystej organizacji związkowej i wypełnić odpowiedni wniosek.

Karta będzie wyrabiana na podstawie legitymacji członkowskiej NSZZ Solidarność.

Karta ORLEN Biznes Tank przypisana jest do konkretnego pojazdu i jego numeru rejestracyjnego.

Każdy członek związku może posiadać jedną kartę – w przypadku wyrobienia kolejnej karty poprzednia będzie blokowana w systemie.

Koszt wyrobienia karty wynosi 1 zł.

W przypadku utraty lub zniszczenia karty rabatowej, Użytkownik zobowiązany jest do niezwłocznego zgłoszenia tego faktu na najbliższej stacji ORLEN.

Użytkownicy mają obowiązek nieudostępniania karty rabatowej osobom nieuprawnionym.

Na terenie każdego Regionu NSZZ „Solidarność” (tam też można uzyskać dodatkowe informacje) wyznaczone są adresy stacji ORLEN, gdzie można nabyć kartę.

*(red)*

## ZAGADKA

**Podaj dwie nazwy najstarszej szkoły kolejowej w Polsce, które nosiła ona w czasie 150 lat swojego istnienia.**

Nagrody rozlosujemy wśród osób, które prawidłowe odpowiedzi nadesłały do 10 maja 2023 r.: na kartkach pocztowych pod adresem SZIK NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa lub pocztą elektroniczną plk@ksk.org.pl z dopiskiem „Zagadka 192”, podaniem adresu, pod który wysłać nagrodę oraz wyraźnym wyrażeniem zgody na umieszczenie w naszym biuletynie związkowym – w przypadku wylosowania nagrody – swojego imienia, nazwiska oraz miejscowości zamieszkania.

Za prawidłową odpowiedź na zagadkę z numeru 191. nagrodę wylosowali **Michał Knop** ze Śmigła i czytelnik z Gdyni. Gratulujemy.

*Red.*



# ZATRUDNIĆ CZY ZLECIĆ?



Z inicjatywy SZIK NSZZ Solidarność odbyło się spotkanie z panią dyrektorką ds. pracowniczych Grażyną Mamińską w sprawie zatrudnienia w PLK. W spotkaniu uczestniczyli ze strony SZIK H. Sikora, Z. Jasiński, P. Pazera, stronę pracodawcy reprezentowali: pani dyrektorka G. Mamińska z zespołem oraz dyrektorzy biur automatyki i drogi kolejowej.

Związkowcy z uwagi na uzyskane oszczędności w funduszu wynagrodzeń jakie zostały osiągnięte w zeszłym roku byli zainteresowani przyczynami takiego stanu rzeczy. Interesowały ich metody naliczania zatrudnienia na poszczególne komórki organizacyjne, wakaty i stanowiska gdzie one

występują, przyczyny braku obsady niektórych stanowisk oraz przyczynę zlecenia prac utrzymaniowych na zewnątrz i o skalę tego zjawiska.

Sprawę sposobu wyliczenia planu zatrudnienia omówiła pani dyrektorka G. Mamińska, dodatkowo szczegółowych wyjaśnień w tym temacie udzielił dyrektorzy biur automatyki i drogi kolejowej. Odpowiedzi na pytania związkowców dot. problemów w rekrutacji na niektóre stanowiska spowodowane różnymi przyczynami np. brak chętnych, braki na rynku fachowców ze specjalistycznymi uprawnieniami, wygórowane wymagania finansowe.

Z jednej strony i brak chętnych do pracy na stanowiskach typu monter automatyki, monter nawierzchni z uwagi na małą atrakcyjność tych zawodów. Z uwagi na permanentne braki na tych stanowiskach zwłaszcza na terenach o niskim bezrobociu wyrażono zgodę dyrektorom zakładów na zlecenie prac utrzymaniowych firmom zewnętrznym. A tam gdzie nie występują braki w zatrudnieniu monterów prace te

wykonywane są pracownikami zakładu. Podsumowując spółka daje wolną rękę dyrektorom zakładów w tej sprawie. Związkowcy wyrazili zaniepokojenie brakiem możliwości rozwoju naszych pracowników poprzez przyswajanie wiedzy i umiejętności diagnozowania i naprawy najnowszych urządzeń do których dostęp mają tylko pracownicy serwisu producenta. Sytuacja taka spowodowana jest wymogami umów gwarancyjnych i pogwarancyjnych, ale również innym zastrzeżeniem producentów.

Z uwagi na taki stan rzeczy w perspektywie najbliższych lat diagnostyką i naprawą urządzeń zewnętrznych zajmować się będą pracownicy PLK, a naprawa urządzeń wewnętrznych zlecana będzie na zewnątrz. Strona związkowa uznała, że należałoby dążyć aby to nasi pracownicy w 100 % zajmowali się tymi pracami.

Dobłą praktyką także w tej kwestii będzie podwyżka wynagrodzeń dla pracowników co zapewne korzystnie wpłynie na rozwiązanie problemów rekrutacji. Czy tak, czas pokaże, ale wysokość uposażenia to jedna z determinantów w pozyskiwaniu pracowników na rynku pracy.

*Red.*

## Dokończenie ze strony 1

porównanie pokazuje znaczną poprawę wynagrodzeń pracowników PLK na przestrzeni ostatnich siedmiu lat (np. średniomiesięczne wynagrodzenie w PLK w 2022 r. wyniosło 6 974 zł, a w sektorze przedsiębiorstw 6 653 zł).

Przygotowana informacja dotyczyła także sytuacji finansowej i zatrudnienia, którym Spółka pracuje obecnie.

Pierwszy kwartał bieżącego roku wykazał duże zainteresowanie pracowników odejściami na emeryturę (ok. 1100 osób) oraz wynikającymi z tego tytułu zwiększonymi kosztami (odprawy emerytalne, ekwiwalent za niewykorzystany

urlop oraz nagrody jubileuszowe). Spowodowało to nieplanowane przekroczenie funduszu wynagrodzeń.

Prezentacja przygotowana przez Zarząd zawierała wzrost wynagrodzeń w trzech terminach. Pierwszym terminem był 1 maja br., gdzie podwyżka w wynagrodzeniu zasadniczym wyniosłaby 450 zł. (średnio na pracownika).

Drugim terminem był 1 czerwca br., kwota podwyżki 520 zł, a trzecim terminem był 1 lipca z podwyżką w wysokości 580 zł (ok. 912 zł z pochodnymi).

Pomimo wielu przerw na konsultacje wewnątrzwiązkowe nie udało się dojść do porozumienia z powodu zbyt

wygórowanych (zdaniem Zarządu) kwot wnioskowanych przez stronę związkową. Padły różne argumenty: spadek siły nabywczej naszych wynagrodzeń, ciągle utrzymująca się wysoka inflacja, wzrost kosztów utrzymania, problemy z pozyskaniem nowych pracowników itp.

Jedynym wstępnym ustaleniem dotyczącym podwyżki, jest termin 1 czerwca br., który wydaje się być najlepszym kompromisem.

Zgodnie z deklaracjami Zarządu rozmowy mają być kontynuowane prawdopodobnie w połowie maja br.

*Henryk Sikora*

# POSTULATY „SOLIDARNOŚCI”

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” wystąpiła z inicjatywą wszczęcia dialogu społecznego, w którym zażądała od Zarządu PLK realizacji przedstawionych postulatów (jest ich 8).

Oprócz podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników PLK i wzrostu wartości posiłków profilaktycznych, znalazły się także postulaty poprawy warunków pracy poprzez wyposażenie stanowisk związanych z prowadzeniem ruchu pociągów oraz pracowników obsługujących urządzenia na strażnicach przejazdowych w specjalistyczne fotele dostosowane konstrukcyjnie do ciągłej pracy, a także zabezpieczenia napojów chłodzących w opakowaniach jednorazowych,

których pojemność nie przekracza 0,5 l. (zbliża się lato i chcemy zadbać o lepsze rozwiązanie w tym zakresie).

Ponadto SZIK żąda utrzymania pomieszczeń pracy w czystości i porządku (to jest obowiązek pracodawcy), a szczególnie pomieszczeń nastawni (LCS), w której swoje stałe miejsce pracy ma co najmniej 5 pracowników (niezależnie od rodzaju stanowisk) poprzez zlecenie tego firmom zewnętrznym oraz wypłat wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych dla kierownictwa ISE biorących udział w zdarzeniach po godz. 15.00 w czasie wynikającym z grafika pracowników wyznaczonych do udziału w komisjach kolejowych w przy-

padku zaistnienia wydarzeń, zagrożeń lub innych sytuacji kryzysowych.

Pozostałe postulaty dotyczą projektowania nowych budynków RCS/LCS/MCS pomieszczeń socjalnych oraz ustalenie gratyfikacji pieniężnej dla pracowników, którzy pozostają poza wyznaczonymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy lub powołanie wydzielonych specjalistycznych zespołów będących w całodobowej gotowości do udziału we wszystkich wypadkach, incydentach lub zdarzeniach mających miejsce na wyznaczonych obszarach.

Rozmowy „Solidarności” z przedstawicielami Zarządu PLK będą prowadzone w najbliższych tygodniach.

*Henryk Sikora*

## ZMIANA W ZIELONEJ GÓRZE



Fot. H. Sikora

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Zielonej Górze odbyło się 16.03.2023 r. w Zbąszynku. Z ramienia Regionu Zielonogórskiego NSZZ „Solidarność” wybory nadzorował Dariusz Liniart (zastępca przewodniczącego Regionu Zielonogórskiego).

W zebraniu udział wzięli zaproszeni goście: Bogusław Motowidełko (przewodniczący Regionu Zielonogórskiego NSZZ „Solidarność”), Maciej Jankowski (były przewodniczący Regionu Zielonogórskiego), Henryk Sikora (członek Rady Nadzorczej PLK, a jednocześnie przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kole-

jowej NSZZ „Solidarność”), Ryszard Dolata (członek prezydium SZIK), Mariusz Olejniczak (dyrektor ZLK Zielona Góra).

Na przewodniczącego zebrania wybrano Ryszarda Dolatę, który po stwierdzeniu prawomocności zebrania przystąpił do realizacji następnych punktów obrad.

Po odczytaniu sprawozdania komisji: wyborczej, zakładowej i rewizyjnej oraz stwierdzeniu prawomocności zebrania, delegaci przystąpili do wyborów. W pierwszej kolejności dokonano wyboru przewodniczącego Komisji Zakładowej na kadencję 2023-2028, którym został jednogłośnie Jarosław Kocur.

Następnie delegaci dokonali wyboru: Komisji Zakładowej (17 członków), Komisji Rewizyjnej (7 członków), delegatów na WZD Regionu Zielonogórskiego (6 delegatów), delegatów na WZD Krajowej Sekcji Kolejarzy (3 delegatów) oraz delegatów na WZD Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej (3 delegatów).

Podczas przerw w głosowaniach spowodowanych liczeniem głosów przez komisję skrutacyjną, głos zabrali zaproszeni goście.

Na zakończenie podziękowano dotychczasowej przewodniczącej Komisji Zakładowej Jolancie Sienkiewicz za zaangażowanie i wieloletnią pracę na rzecz naszego związku. Nowo wybrany przewodniczący Jarosław Kocur podziękował delegatom za oddane głosy i okazane zaufanie.

Po zrealizowaniu programu zebrania wyborczego prowadzący zebranie podziękował za sprawny jego przebieg i zakończył spotkanie.

*Jarosław Kocur*

## PIĘKNE PRZEKAZANIE WŁADZY



Fot. Archiwum Szik

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Wałbrzychu odbyło się 24.03.2023 r. w Jaworzynie Śląskiej. Z ramienia Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” wybory nadzorował Sławomir Bielakiewicz (zastępca przewodniczącego Zarządu Regionu Dolny Śląsk).

W zebraniu wzięli udział zaproszeni goście: Henryk Sikora (członek Rady Nadzorczej PLK, a jednocześnie przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”).

Na przewodniczącego zebrania wybrano Olgierda Gawonnicza, który po stwierdzeniu prawomocności zebrania przystąpił do realizacji następnych punktów obrad.

Po odczytaniu sprawozdania komisji: wyborczej, zakładowej i rewizyjnej oraz stwierdzeniu prawomocności zebrania, delegaci przystąpili do wyborów. W pierwszej kolejności dokonano wyboru przewodniczącego Komisji Zakładowej na kadencję 2023-2028, którym została jednogłośnie Dorota Zajac (dotychczas zastępca przewodniczącego).

Następnie delegaci dokonali wyboru: Komisji Zakładowej (19 członków), Komisji Rewizyjnej (9 członków), delegatów na WZD Zarządu Regionu Dolny Śląsk (2 delegatów), delegatów na WZD Krajowej Sekcji Kolejarzy (2 delegatów) oraz delegatów na WZD Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej (2 delegatów).

Podczas przerw w głosowaniach spowodowanych liczeniem głosów przez komisję skrutacyjną, głos zabrali zaproszeni goście.

Na zakończenie owacyjnymi oklaskami podziękowano dotychczasowemu przewodniczącemu Komisji Zakładowej Olgierdowi Gawonniczowi za zaangażowanie i wieloletnią pracę na rzecz naszego związku.

Jak zaznaczył przewodniczący SZIK przekazanie przewodnictwa w zakładowej „Solidarności” ZLK Wałbrzych odbyło się wzorcowo, wręcz pięknie i z uznaniem dla dotychczasowego przewodniczącego, który nabywając prawo do emerytury za kilka miesięcy podjął decyzję o niekandydowaniu na nową kadencję. Postawa zasługująca na zwrócenie uwagi, kiedy przewodniczący stawia dobro związku ponad swój własny interes.

Nowo wybrana przewodnicząca Dorota Zajac podziękowała delegatom za oddane głosy i okazane zaufanie.

Wśród gratulujących nowej przewodniczącej był także pan Dariusz Kolubka dyrektor ZLK Wałbrzych.

*Dorota Zajac*



## „SOLIDARNOŚĆ” Z ZLK SZCZECIN OBRADOWAŁA W DARŁÓWKU



Fot. H. Sikora

Od prawej: A. Ratyński, G. Radomski i D. Szewczyk

W dniach 25-26 marca 2023 r., odbyło się Zebranie Sprawozdawczo – Wyborcze Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Szczecinie.

Uczestników zebrania przywitał Adam Ratyński, przewodniczący zakładowej „Solidarność”. Gośćmi zebrania byli: Henryk Sikora, przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej, Grzegorz Radomski, przewodniczący Komisji Zakładowej w ZLK Bydgoszcz, Jacek Krzemiński, dyrektor ZLK Szczecin, naczelnicy sekcji: Mirosław Rudzik (ISE Szczecinek), Krzysztof Nieszporek (ISE Świnoujście), Janusz Kozioł (ISE Koszalin).

Najważniejszym punktem zebrania był wybór przewodniczącego Komisji Zakładowej. Delegaci na nową kadencję 2023-2028, ponownie obdarzyli zaufaniem dotychczasowego przewodniczącego Adama Ratyńskiego.

Przewodniczący podziękował wszystkim delegatom, oraz gościom za przybycie i okazane mu zaufanie. Następnie przystąpiono do tajnych głosowań, w których zostali wybrani delegaci do: Komisji Zakładowej (18 osób), Komisji Rewizyjnej (3 osoby), na WZD Zarządu Regionu „Pobrzeże” Koszalin (7 osób), do Krajowej Sekcji Kolejarzy (2 osoby) oraz Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej (2 osoby).

Po obiedzie wznowiono obrady, gdzie zabrał głos przewodniczący Henryk Sikora omawiając trwające rozmowy na temat wzrostu płac w naszej Spółce, poprawienia warunków oraz bezpieczeństwa pracy dla wszystkich zespołów pracowniczych, a także dodatkowych nagród, które z oszczędności wypłaciła PLK w grudniu 2022 r. Poinformował również, że „Solidarność” gotowa jest do dalszych rozmów z Zarządem PLK ws. podwyżek wynagrodzeń.

Głos zabrał również Dyrektor Jacek Krzemiński, omawiając sytuację Zakładu, tegoroczne inwestycje. Było również całkiem sporo pytań od delegatów na tematy np. poprawienia bezpieczeństwa pracy, przyznawanych premii.

Swoją wypowiedź miał również Grzegorz Radomski, który opowiadał o Klubie Honorowych Dawców Krwi w ZLK Bydgoszcz. Nie obyło się również bez pytań do naczelników sekcji.

Po owocnych rozmowach, wyprowadzono sztandar. Przewodniczący Adam Ratyński jeszcze raz podziękował delegatom i gościom za przybycie.

Dorota Szewczyk

## SPÓŁKI Z GRUPY PLK PO WYBORACH



Fot. B. Ostrowski

Krzysztof Kapałka

W dniu 24 marca 2023 r. odbyło się Zebranie Delegatów Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w PNUIK w Krakowie.

Przewodniczącym Komisji Zakładowej na kadencję 2023 - 2028 został ponownie wybrany Krzysztof Kapałka.

Członkami Komisji Zakładowej zostali wybrani: Tomasz Batko, Roman Duż, Sławomir Fyda, Katarzyna Gądkiewicz, Kazimierz Gicala, Beata Grabowska, Wojciech Gryzł, Sylwester Ojczyk, Jerzy Piątek, Jarosław Szewczyk, Ewelina Twaróg, Adam Wilczyński, Krzysztof Wnęk, Anna Wołek, Sta-

Dokończenie na stronie 8

## WYBORY W ZLK WROCŁAW



Fot. P. Pazera

Leszek Szadkowski

Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych we Wrocławiu zostało

zwołane w dniu 16.03.2023 r. W spotkaniu wyborczym uczestniczył i służył eksperckim wsparciem Zbigniew Gadzicki z Regionu Dolnośląskiego (członek Krajowej Komisji Wyborczej).

W spotkaniu m. in. wzięł udział Piotr Pazera członek prezydium Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”.

Wybory odbyły się w koleżeńskej atmosferze podczas których zostały wybrane władze na kadencję 2023 – 2028. Przewodniczącym został Leszek Szadkowski. Wybrano także Komisję Zakładową, Komisję Rewizyjną, delegatów na WZD: Regionu Dolny Śląsk, Krajowej Sekcji Kolejarzy oraz Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”.

Grzegorz Balawejder

## WARSZAWSKIE WYBORY



Fot. P. Pazera

*Zebranie jednej z największych organizacji zakładowych w SZIK - ZLK Warszawa*

W dniu 17 marca 2023 r. w siedzibie Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” w Warszawie, odbyło się Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Warszawie.

W zebraniu brało udział 26 delegatów, wybranych w sześciu okręgach tj.: Warszawa Wschód, Warszawa Centrum, Warszawa Zachód, Kutno, Zespół Diagnostyczny i Biuro Zakładu.

Zebranie otworzył przewodniczący Komisji Zakładowej Mirosław Ośmiałowski, który na wstępie przywitał wszystkich przybyłych delegatów oraz zaproszonych

gości. Z Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność” wybory nadzorowała Barbara Kędra (zastępca przewodniczącego Regionalnej Komisji Wyborczej) i z SZIK Piotr Pazera (członek prezydium SZIK).

W dalszej części zebrania odczytane zostały sprawozdania z prac w minionej kadencji Zakładowej Komisji Wyborczej, Komisji Zakładowej i Rewizyjnej.

W wyniku tajnego głosowania, przewodniczącym komisji na kadencję 2023-2028 został ponownie wybrany Mirosław Ośmiałowski.

Uczestnicy zebrania wybrali również członków Komisji Zakładowej, Komisji Rewizyjnej, wybrano także delegatów na WZD Regionu Mazowsze, Regionalnej Sekcji Kolejarzy oraz Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej.

W trakcie przerw w obradach spowodowanych liczeniem głosów, przewodniczący przedstawił delegatom aktualną sytuację w Spółce, liczne odejścia na emeryturę, zmiany w Kodeksie Pracy (praca zdalna), działalność socjalną, realizowane inwestycje, podwyżki wynagrodzenia w 2023 r. oraz omówił, bieżące sprawy i zamierzenia związku na najbliższą kadencję.

Podkreślił potrzebę zrzeszania się w związku „Solidarność” dla dobra pracowników, ponieważ tylko „Solidarność” jest postrzegana jako silna, jednolita i prężna organizacja.

Na koniec zabrania przewodniczący Mirosław Ośmiałowski podziękował za okazane zaufanie zebranych delegatom a zaproszonym gościom za udział w zebraniu oraz wsparcie merytoryczne i organizacyjne.

*Mirosław Ośmiałowski*

## „SOLIDARNOŚĆ” W ZLK NOWY SĄCZ PO WYBORACH



Fot. H. Sikora

*Delegaci w trakcie obrad w ZLK Nowy Sącz*

Zakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Nowym Sączu odbyło się 15.03.2023 r. Z ramienia Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” wybory nadzorował Krzysztof Kotowicz (zastępca przewodniczącego Regionu). W zebraniu dział wzięli zaproszeni goście: pan dyrektor Włodzimierz Zembol, zastępca dyrektora ds. eksploatacyjnych pan Andrzej Oleksy, oraz przewodniczący SZIK NSZZ „Solidarność” Henryk Sikora.

Dyrektor Zembol mówił o sytuacji w zakładzie, spotkaniach ze związkami zawodowymi ws. porozumienia dotyczącego pracy zdalnej oraz o planowanym objeździe Prezesa PLK po wybranych liniach na terenie zakładu. Przewodniczący SZIK omówił najważniejsze obszary działalności sekcji takie jak: poprawa warunków pracy i wzrost wynagrodzenia pracowników PLK. Przypomniał co w ubiegłym roku udało się zrealizować informując także o postulatach, które związek przedstawił w ostatnich tygodniach do Zarządu Spółki. W dyskusji poruszono także sprawy dalszego funkcjonowania zakładu i rozwoju związku.

Na przewodniczącego zebrania wybrano Krzysztofa Kotowicza, który po stwierdzeniu prawomocności zebrania przystąpił do realizacji następujących punktów obrad.

Podjęto uchwały dotyczące działalności Komisji Zakładowej w nowej kadencji (m.in. ilość członków KZ i KR, powołanie Prezydium). Na funkcję przewodniczącego Komisji Zakładowej zgłoszonych zostało dwóch kandydatów.

Ostatecznie przewodniczącym komisji został wybrany Roman Piotrowski. Któremu pomagać będzie nowo wybrana komisja w składzie: Marek Basta, Jakub Barzyczak, Jarosław Błachut, Artur Jung, Tomasz Kalamaszek, Marek Kostrzewa, Adam Gzela, Małgorzata Marcinek, Beata Marszałek, Andrzej Michalak, Małgorzata Motyka, Barbara Wojna, Maria Maślanka, Maria Sobol i Elżbieta Śpiewak. W skład komisji rewizyjnej weszli: Jan Palki, Zbigniew Świętek, Wiesław Totoś i Robert Gorcowski.

Delegatami na :

- ZD Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej w Warsza-

*Dokończenie na stronie 8*



#### Dokończenie ze strony 7

wie zostali wybrani Roman Piotrowski i Marek Basta,

- ZD Regionalnej Sekcji Kolejarzy przy Regionie Małopolskim zostali wybrani Roman Piotrowski, Jakub Barzyczak, Małgorzata Motyka i Maria Sobol,

- ZD Regionu Małopolskiego wybrany został Roman Piotrowski i Jan Palki.

Na zakończenie podziękowano dotychczasowemu przewodniczącemu komisji Markowi Baczyńskiemu oraz członkom KZ, którzy odeszli na emeryturę za pracę w minionej kadencji.

*Marek Basta*

#### Dokończenie ze strony 6

nisław Żurek.

Wybrano Komisję Rewizyjną w składzie: Maria Pięk, Mirosław Czerwiec, Michał Gębski, Tomasz Piękoś.

Na Delegatów WZD Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” i na WZD Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej wybrano Krzysztofa Kapałka i Sławomira Fyda.

Na WZD Regionalnej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” przy Regionie Małopolskim w Krakowie wybrano: Krzysztofa Kapałka, Katarzynę Gądkiewicz, Ewelinę Twaróg i Krzysztofa Wnęk.

Po krótkiej przerwie odbyło się spotkanie Komisji Zakładowej celem wybrania Prezydium. Przewodniczący Komisji Zakładowej Krzysztof Kapałka przedstawił propozycję składu Prezydium KZ. W wyniku tajnego głosowania w skład Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w PNUIK weszli: Sławomir Fyda (zastępca przewodniczącego), Ewelina Twaróg (sekretarz) oraz Katarzyna Gądkiewicz, Tomasz Batko, Krzysztof Wnęk i Sylwester Ojczyk (członkowie Prezydium).

*Komisja Wyborcza*

## PRACA ZDALNA – REWOLUCJA W KODEKSIE PRACY

### Porozumienia między pracodawcą a związkami zawodowymi.

Ustawa z dnia 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, wprowadza do Kodeksu pracy nowe przepisy dotyczące pracy zdalnej uchylając jednocześnie dotychczas obowiązujące przepisy dotyczące telepracy. Przepisy regulujące zasady pracy zdalnej obowiązują od 7 kwietnia 2023 r.

Zgodnie z ustawą zasady realizowania pracy zdalnej ustalane są na podstawie porozumienia zawieranego pomiędzy pracodawcą a zakładowymi organizacjami związkowymi.

W przypadku, gdy nie dojdzie do zawarcia porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowymi zasady wykonywania pracy zdalnej ustala sam pracodawca na mocy regulaminu.

W PLK praca zdalna regulowana będzie na podstawie porozumień zawieranych pomiędzy kierownictwem jednostek organizacyjnych (np. Centrali Spółki, zakładów linii kolejowych, Centrum Realizacji Inwestycji) a zakładowymi organizacjami związkowymi w danej jednostce.

Zgodnie z zapisami ustawy Kodeks pracy Rozdział II c pracodawca będzie, co do zasady, musiał uwzględnić wnioski o pracę zdalną złożony przez:

1. Pracownicę w ciąży.
2. Pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4 roku życia.
3. Pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem naj-

bliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności.

4. Pracownika, o którym mowa w art. 1421 § 1 pkt 2 i 3 Kodeksu pracy, to jest:

- pracownika-rodzica dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, to jest zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu;

- pracownika-rodzica dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności określonym w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;

- pracownika-rodzica dziecka posiadającego odpowiednio opinię o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenie o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, o których mowa w przepisach ustawy z 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

Pracodawca będzie mógł takiemu pracownikowi odmówić pracy zdalnej tylko, jeżeli jej wykonywanie nie będzie możliwe ze względu na rodzaj pracy albo organizację pracy.

O przyczynie odmowy pracodawca będzie musiał poinformować pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia wniosku przez pracownika.

Projekty porozumień przedstawione przez pracodawcę do uzgodnienia przez organizację związkową określają w szczególności:

- zasady pokrywania przez pracodawcę kosztów wynikających z realizacji przez pracownika pracy zdalnej,
- zasady porozumiewania się pracodawcy i pracownika wykonującego pracę zdalną, w tym sposób potwierdzania obecności na stanowisku pracy przez pracownika wykonującego pracę zdalną;
- zasady kontroli wykonywania pracy przez pracownika wykonującego pracę zdalną;
- zasady kontroli w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- zasady kontroli przestrzegania wymogów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony informacji, w tym procedur ochrony danych osobowych;
- zasady instalacji, inwentaryzacji, konserwacji, aktualizacji oprogramowania i serwisu powierzonych pracownikowi narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych;
- grupy pracowników, którzy z uwagi na rodzaj pracy lub organizację pracy, co do zasady będą wyłączeni z możliwości pracy zdalnej.

W tym samym czasie wchodzi w życie inne zapisy Kodeksu pracy dotyczące sprawdzania trzeźwości pracowników, ale są to zupełnie inne zagadnienia wymagające odrębnego komentarza.

*Olga Wiczorek*



# AWANTURA PO KOREKCIE

W poniedziałek i wtorek (13-14 marca br.) w związku z wprowadzeniem korekty do rozkładu jazdy pociągów na sieci PLK, wystąpiły utrudnienia w kursowaniu pociągów m.in. Szybkiej Kolei Miejskiej (SKM) i Kolei Mazowieckich (KM) na Warszawskim Węźle Komunikacyjnym (WWK). Pociągi były opóźnione i odwoływane, a niektóre relacje były skracane.

Spowodowane to było kolejnym etapem modernizacji stacji Warszawa Zachodnia i umieszczeniem na wniosek przewoźników w nowym rozkładzie dodatkowych relacji.

W konsekwencji przekraczało to możliwości przepustowości modernizowanych linii. Każde opóźnienie albo awaria taboru doprowadzało do kolejnych, już większych opóźnień i rozwalalo planowany rozkład pociągów.

*Nie ma szans, by nowy rozkład jazdy na kolei mógł w pełni funkcjonować w Warszawie. Układające go PLK - po dwudniowym chaosie na stołecznych torach - nagle wyrzuciły z rozpiski odjazdów część połączeń. - Nie zgadzamy się na odwoływanie kilkunastu pociągów z dnia na dzień - komentowały całą sytuację Koleje Mazowieckie.*

Powołany został zespół składający się z przedstawicieli PLK oraz przewoźników, który miał wspólnie ustalić tymczasowe zmiany w rozkładach jazdy, które zapewnią sprawniejsze połączenia na WWK. Ostatecznie z rozkładu wypadło część nowownioskowanych połączeń SKM i KM.

Utrudnienia w ruchu pociągów na WWK (stacja Warszawa Zachodnia) niektóre „ośrodki” skupione głównie wokół tzw. opozycji nieporadnie upolityczniły i wykorzystały do ataku na PLK, Ministra Infrastruktury i w konsekwencji na rząd.

Jak widać na przykładzie Warszawy, różne ugrupowania, przy okazji mających miejsce wydarzenia, próbują zapunktować politycznie, by „ugrać” coś dla siebie, przy okazji siejąc rażącą dezinformację.

**W związku z całym zamieszczeniem wokół korekty rozkładu jazdy pociągów na WWK redakcja biuletynu zwróciła się z poniższym pytaniem, aby Spółka się do niego odniosła.**

Po problemach wynikłych w Warszawie Zachodniej spowodowanych marcową korektą rozkładu jazdy i zbyt dużą ilością zamówionych przez przewoźników samorządowych pociągów, Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce i Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP wystąpiły do Ministra Infrastruktury żądając działań przywracających

bezpieczeństwo ruchu kolejowego.

Zarzucono w nim, że Ministerstwo rozlicza PLK z inwestycji, a Spółka zaniedbuje bezpieczne prowadzenie ruchu pociągów. We wspomnianym piśmie mowa jest wręcz o zagrożeniu katastrofą z powodu chaosu i fatalnego zarządzania w obszarze bezpieczeństwa.

To poważne zarzuty.

**Na nasze pytanie Spółka przekazała do redakcji swoje stanowisko, które publikujemy poniżej.**

Priorytetem PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. jest bezpieczeństwo w każdym obszarze funkcjonowania Spółki – ruchu kolejowego, pasażerów, na przejazdach, na obszarach kolejowych, podczas prowadzonych inwestycji, pracowników PLK SA i wykonawców.

Każde wydarzenie na sieci kolejowej jest wyjaśniane przez komisje kolejowe. Wnioski płynące z prac komisji są w dalszej kolejności omawiane podczas okresowych i doraźnych pouczeń, aby w przyszłości lepiej przygotować pracowników i eliminować możliwość ponownego wystąpienia zdarzenia.

Aktualizowane są procedury bezpieczeństwa oraz instrukcje. PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. od wielu lat systematycznie szkoli dyżurnych ruchu na symulatorze urządzeń sterowania ruchem kolejowym i łączności. Na symulatorze dyżurni ruchu doskonalą nie tylko normalną wiedzę z zakresu prowadzenia ruchu, ale przede wszystkim mają możliwość przećwiczenia wielu sytuacji kryzysowych.

Na postawie monitorowania zdarzeń uaktualniany jest stale rejestr zagrożeń występujących w procesie przewozowym. Organizowane są cykliczne spotkania z przewoźnikami oraz producentami urządzeń i wykonawcami robót w ramach stałych spotkań związanych z ryzykiem wspólnym oraz ryzykiem społecznym. Są to działania oparte na systemowym podejściu do zarządzania bezpieczeństwem opartym na proaktywnych działaniach.

Także ostatnie przypadki wydarzeń na Warszawskim Węźle Kolejowym są dokładnie analizowane i wyjaśniane. Po ich zaistnieniu, PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. podjęły szereg działań mających na celu zapewnienie sprawnego i bezpiecznego prowadzenia ruchu pociągów. Wice prezes Zarządu – dyrektor ds. eksploatacji w trybie pilnym spotkał się z kierownictwem Zakładu Linii Kolejowych w Warszawie, przedstawicielami Sekcji Eksploatacji i zwrócił uwagę na to, aby wspierać dyżurnych ruchu odpowie-

dzialnych za bezpośrednie prowadzenie ruchu. Wdrożone zostały dodatkowe procedury - „indywidualne koła bezpieczeństwa” - dla dyżurnych ruchu na stacjach Warszawa Gdańska i Warszawa Zachodnia, a także wdrażane obecnie na stacji Warszawa Praga. Wsparciem służą zawiadowcy i instruktorzy. Dodatkowe wsparcie polegało na indywidualnym szkoleniu dla dyżurnych ruchu. Niezależnie od szkoleń, zwiększono liczbę kontroli na posterunkach na stacjach Warszawa Gdańska i Warszawa Zachodnia. Dodatkowe, indywidualne szkolenie ma zapewnić dyżurnym ruchu lepsze przygotowanie do pracy w wyjątkowo stresującym środowisku.

Warto nadmienić, że wydarzenia które miały miejsce na WWK w marcu, nie stanowiły zagrożenia dla pasażerów i pracowników kolejowych. Potwierdził to oficjalnie w swoim publicznym wystąpieniu Prezes Urzędu Transportu Kolejowego. Zdarzenia były trudnością eksploatacyjną. Wynikały one z błędów ludzkiego. Za każdym razem droga przebiegu dla pociągu była utwierdzona, jazda pociągu odbywała się na sygnał zezwalający na semaforze, na tor wolny.

Reasumując. Procedury bezpieczeństwa są zmieniane zgodnie z tym jak zmienia się otoczenie. Wyciągane są wnioski z każdego incydentu.

Wszystkie działania podjęte przez PLK S.A. przyczyniły się do wzrostu bezpieczeństwa na sieci kolejowej. Od 2012 roku, dzięki podjętym inicjatywom na rzecz poprawy bezpieczeństwa, liczba wypadków z winy zarządcy infrastruktury zmalała czterokrotnie.

W 2012 roku odnotowano 87 wypadków, w 2022 roku – 22. Od 2012 roku do dziś nie było śmiertelnego zdarzenia wynikającego z funkcjonowania systemu kolejowego np. wykolejenia lub kolizji pociągów. I co najważniejsze, wskutek działań wdrożonych przez Spółkę znacznie zmalała liczba wypadków zwinionych przez bezpośrednio pracowników PLK S.A. do 11 w roku 2022.

Z dużym zaangażowaniem Spółka od 1 lipca 2022 wdrożyła warsztaty skierowane do dyżurnych ruchu, nastawniczych oraz zwrotniczych doskonalące umiejętności w dziedzinie przygotowania drogi przebiegu. Tylko do końca grudnia 2022 r z tego tytułu ilość incydentów spowodowanych przez pracowników posterunków nastawczych spadła o 20 procent. Wszystko to świadczy o poważnym podejściu Spółki do kwestii związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego.

**Biuro Komunikacji i Promocji  
Centrala PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.**

## JACEK ROSOCHA



Jacek Rosocha (z prawej) z kolegą z klasy, Jarosławem Kielakiem (przed gmachem szkoły, 13 października 2013).

W październiku bieżącego roku dawna „Kolejówka”, obecnie Technikum nr 7 w Zespole Szkół im. inż. Stanisława Wysockiego w Warszawie, będzie świętować półtorawieczce swojego istnienia. Z tej okazji w cyklu 150 lat „Kolejówki” przypominamy sylwetki absolwentów, którzy po latach nauki wrócili do szkoły, by uczyć w niej innych. Byli to m.in.: E. Burzacki (1873-1952), E. Wodiczko (1903-1999), K. Budzicki (1910-2010), J. Moczulski (1912-2000), W. Bogdański, Cz. Grzanka, H. Skwarka, W. Toruń, M. Częstochowski i K. Madej.

Uczniem „Kolejówki” Jacek Rosocha został w 1992 r. Wybór szkoły był świadomy i samodzielny. W 2007 r. pan Jacek wrócił do „Kolejówki” jako nauczyciel. O tym ani nie marzył, ani tego nie planował. Zdecydował przypadek.

Tata Jacka, Henryk był maszynistą w parowozowni w Nasielsku. Na emeryturę przeszedł z lokomotywni Warszawa Praga, już jako maszynista spalinowych i elektrycznych pojazdów trakcyjnych. Często zabierał chłopaka na lokomotywę. Bracia ojca też byli kolejarzami. Wujek Czesław Kasiński jeździł ezetami serii EN57 w Nasielsku, a wujek Jan Rosocha był pracownikiem warsztatu w MD Nasielsk.

Kolejka PIKO, którą Jacek dostał od taty znalazła swoje miejsce na strychu. Na razie odpoczywa. Czeka aż córki będą bardziej samodzielne – Iza ma lat 5, Eliza – 12, a tata znajdzie więcej czasu dla siebie. Tego nie ma teraz także na podróże kolejowe po Europie. Jako kawaler często korzystał z biletu FIP. Miał czas, a dodatkowo – pieniądze. Nieźle zarabiał jako maszynista. Zwiedził Europę: od Sztokholmu po Rzym i od Petersburga po Gibraltarię.

Inaczej z modelarstwem kartonowym. To hobby jest ciągle obecne w życiu pana Jacka. Za dobre uznaje modele parowozów: normalnotorowego serii Ol49 w skali 1:45 i wąskotorowego serii Px48 w skali

1:25. Karton, nożyczki i klej to dobry sposób na wyciszenie i stres, który niesie praca.

Po ukończeniu Technikum Kolejowego w Zespole Szkół Kolejowych w Warszawie (specjalność trakcja elektryczna) pan Jacek rozpoczął służbę w MD Warszawa Olszynka Grochowska (warsztat, pomocnik maszynisty elektrycznych pojazdów trakcyjnych). W niedługim czasie zamienił ją na zasadniczą służbę wojskową w marynarce wojennej. Po jej zakończeniu w 1999 r. wrócił na kolej. W 2000 r. zdał egzamin na maszynistę ezet serii EN57, do których ma ogromny sentyment, m.in. za proste rozwiązania techniczne. W MD Warszawa Grochów jeździł 5 lat. W tym czasie studiował zaocznie na Politechnice Radomskiej techniki i organizację transportu kolejowego

W 2005 r. powstała Szybka Kolej Miejska. Nowy pasażerski przewoźnik samorządowy szukał fachowców. Panu Jackowi zaproponowano stanowisko maszynisty instruktora. Choć z obawami, miał dopiero 28 lat i jednak niewielkie doświadczenie zawodowe, przyjął propozycję. W 2007 r. został kierownikiem działu maszynistów. Obecnie organizuje i nadzoruje prace 135 maszynistów.

Nauczyciel to czysty przypadek. „Kolejówka” po latach przerwy reanimowała kierunek kolejowy. Ówczesny dyrektor szkoły zwrócił się z prośbą do ówczesnego dyrektora ds. przewozów SKM Tadeusza Płońskiego z prośbą o pomoc. Ta trafiła do pana Jacka, a ponieważ szefowi się nie odmawia, we wrześniu 2007 r. Jacek Rosocha znów chodził do „Kolejówki”. Został nauczycielem pojazdów szynowych (kierunek technik elektroenergetyk trakcji kolejowej, dawniej trakcja elektryczna). Obecnie uczy praktycznego przygotowania do zawodu maszynisty (kierunek transport kolejowy). Podręczników praktycznie nie było i nie ma. Te z lat 80. mogą służyć bardziej do wykładania encyklopedii kolejnictwa niż być pomocne w zajęciach przygotowujących do pracy w dynamicznie zmieniającej się kolei. Dlatego pan Jacek przygotowywał do każdego zajęcia konspekty, prezentacje w powerpoincie, pokazy slajdów. Modyfikuje je do dziś, by nie straciły nic z aktualności.

Jacek Rosocha polubił swoje nowe powołanie. Trzy, cztery godziny tygodniowo zajęć w szkole, to dla niego za mało. Dlatego organizuje wycieczki zawodowe, na których młodzież ma szansę poznać producentów taboru, a on sam spełnia też swoje hobby sprzed lat – podróżuje, tym razem po Polsce. W bieżącym roku na trasie będzie PESA.

Marek Moczulski



STANISŁAW WYSOCKI (1805-1868)

**Stanisław Wysocki (1805-1868)**  
projektant i budowniczy  
Drogi Żelaznej Warszawsko-Wiedeńskiej  
patron szkoły od 21 września 1998 r.

Warsztat Instruktorski 1873-1875; Szkoła Techniczna Drogi Żelaznej Warszawsko-Wiedeńskiej 1875-1908; Średnia Szkoła Ogólnokształcąca 1908-1914; Szkoła Techniczno-Komunikacyjna 1918-1919; Państwowa Szkoła Techniczno-Komunikacyjna 1919-1923; Państwowa Średnia Szkoła Techniczno-Kolejowa 1923-1938; Państwowe Liceum Kolejowe 1938-1939; Państwowa Szkoła Techniczno-Mechaniczna oraz Państwowa Szkoła Budownictwa Lądowego i Wodnego 1940-1944 (nauczanie tajne); Państwowe Liceum Komunikacyjne 1945-1951; Technikum Kolejowe Ministerstwa Komunikacji 1951-1990 od 1959 im. Jana Rabanowskiego; Technikum Kolejowe w Zespole Szkół Kolejowych w Warszawie 1990-1998; Technikum Kolejowe w Zespole Szkół Kolejowych w Warszawie im. inż. Stanisława Wysockiego od 21 września 1998; Technikum Kolejowe w Zespole Szkół im. inż. Stanisława Wysockiego d. „Kolejówka” od 14 lipca 2001; Technikum nr 7 w Zespole Szkół im. inż. Stanisława Wysockiego d. „Kolejówka” od 1 września 2002.

**XI ZJAZD ABSOLWENTÓW  
WARSZAWSKIEJ „KOLEJÓWKI”  
Warszawa, 14 października 2023**

Warunkiem uczestnictwa w Zjeździe będzie wpłata 250 zł na konto: (nazwa odbiorcy) Czesław Grzanka Komitet Organizacyjny Obchodów 150-lecia Warszawskiej Kolejówki, 02-353 Warszawa, ul. Szczęśliwicka 56; (nr rachunku) 51 1020 4900 0000 8102 3512 8754; (tytuł) Udział w Zjeździe Absolwentów 150-lecia Szkoły; imię i nazwisko / specjalność / rok ukończenia szkoły.

Kontakt: absolwenci.waw.kol@gmail.com lub przewodniczący Komitetu Organizacyjnego Henryk Skwarka tel. 507 175 323.



## Energetyka Kolejowa

**PGE Polska Grupa Energetyczna 3 kwietnia 2023 r. zakończyła proces zakupu 100 % udziałów PKP Energetyka. Spółka pod nowym zarządem zmieni nazwę na PGE Energetyka Kolejowa. Tym samym Grupa PGE umocniła swoją pozycję największego producenta i dystrybutora energii elektrycznej w Polsce, zwiększając jednocześnie bezpieczeństwo polskiej energetycznej infrastruktury kolejowej.**

Po spełnieniu warunków określonych w umowie wstępnej, podpisanej 28 grudnia 2022 r., oraz po uzyskaniu zgody UOKiK, 3 kwietnia 2023 r. PGE Polska Grupa Energetyczna sfinalizowała proces przejęcia PKP Energetyka. Rada Nadzorcza spółki wybrała nowy zarząd, na którego czele stanął Sylwester Szczensnowicz.

PKP Energetyka – przyszła PGE Energetyka Kolejowa, przeszła w ostatnich latach szeroki program modernizacyjny, przeznaczając na inwestycje ok.

4,3 mld zł. Przełożyło się to na ponad trzykrotny wzrost wartości rzeczowych aktywów trwałych spółki.

Obecnie dysponuje ona 6 nowoczesnymi centrami sterowania ruchem w sieci kontrolowanej przez 52 tys. inteligentnych liczników energii (AMI). Infrastrukturę uzupełnia 814 podstacji trakcyjnych i kabin, 6 213 stacji energetycznych oraz 70 pociągów sieciowych.

Firma odpowiada za dystrybucję 4,32 TWh energii elektrycznej rocznie, co stanowi ok. 3 % całej energii dostar-

czanej w kraju. Wykorzystuje do tego ok. 21,5 tys. km linii energetycznych.

Po przejęciu PGE Energetyka, długość linii dystrybucyjnych w Grupie PGE wzrosła do ok. 320 tys. km, wg danych pro forma za 2022 r. łączny wolumen dystrybuowanej energii wynosi ok. 41,4 TWh, a sprzedaży energii ok. 37,3 TWh.

Kolej jest kluczowym elementem infrastruktury transportowo-logistycznej kraju. Z jednej strony wspiera polską gospodarkę, a z drugiej też oferuje wygodny i szybki transport dla pasażerów w całej Polsce.

Przejęcie PKP Energetyka przez Grupę PGE to przywrócenie kontroli Państwa nad strategiczną infrastrukturą kolejową i wzmocnienie bezpieczeństwa kolejowych spółek – skomentował transakcję Andrzej Adamczyk, minister infrastruktury.

*(na podstawie gkpgc.pl opr. H.S.)*



## MÓWIŁ O 67, A ZWIĄŁ MAJĄC 65 LAT

W ostatnich tygodniach wyszło na jaw, że Donald Tusk przeszedł na emeryturę. Zastanawiacie się, w jakim wieku zaczął ją pobierać? W wieku 65 lat.

W Przeszłości wmawiał Polakom, że najlepszym dla nich będzie wydłużenie wieku emerytalnego do 67 lat. „Solidarność” protestowała przeciwko takiemu rozwiązaniu domagając się w tej sprawie referendum. Związek uważał, że w tak ważnej sprawie jak wydłużenie wieku emerytalnego mężczyzn o 2 lata, a kobietom aż o 7 lat powinno się wypowiedzieć społeczeństwo. Tak się jednak nie stało i na siłę PO z PSL wprowadziły niekorzystne dla ludzi rozwiązania.

Obecnie lider PO sam skorzystał z tego, że PiS wyrzuciło do śmieci jego podwyżkę wieku emerytalnego. Donald Tusk dołączył do milionów beneficjentów polityki PiS.

To już kolejny dowód na obłudę i brak wiarygodności lidera PO. To zwykłe oszustwo, co innego mówić, a co innego robić.

*(HS)*

WYDAWCA: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa; tel.: 22 473 26 82, www.plk.ksk.org.pl. Redaguje zespół: Henryk Sikora, Zdzisław Jasiński, Piotr Pazera, Olga Wieczorek, Mirosław Ośmiałowski, Roman Kowalski.

DRUK i SKŁADANIE: Agencja Reklamowo-Wydawnicza NAVIA s.c. Halina Cygnarowicz, Anna Tereszyńska, ul. Wojewódzka 24/3, 40-026 Katowice; tel.: 32 782 61 62, www.navia.pl. Koordynator projektu: Anna Tereszyńska.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów i w tekstach.





# SOLIDARNOŚĆ W OBRONIE ŚW. JANA PAWŁA II

Członkowie i sympatycy „Solidarności” 2 kwietnia 2023 r., w 18. rocznicę śmierci św. Jana Pawła II uczestniczyli w Marszach Papieskich, które przeszły ulicami wielu polskich miast.

Największe marsze odbyły się w Warszawie i Krakowie. Wśród uczestników było wielu związkowców z kolejowych organizacji NSZZ „Solidarność”.

**Atak na św. Jana Pawła II prowadzony poprzez oszczerstwa i insynuacje przez środowiska lewackie popierane przez lewicę i Platformę Obywatelską ma na celu osłabienie roli i pozycji Kościoła katolickiego. Uderzenie w największego Polaka, Jego autorytet i niezaprzeczalną świętość oraz naukę, którą głosił ma spowodować łatwiejsze przeforsowanie różnych zmian kulturowych i światopoglądowych w naszym kraju.**

To Kościół stoi na straży wartości, opowiada się za życiem przeciw śmierci, za małżeństwem w naturalnym kształcie - mężczyzny i kobiety, za rodziną i autorytetem, jakim jest ojciec i matka, opowiada się po prostu za dobrem.

