

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

nr 01 (189)  
styczeń 2023 r.

W PEELKA

BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ  
PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

## PKP ENERGETYKA ZNOWU POLSKA



Fot. B. Ostrowski

Po 7 latach od jej sprzedaży spółka PKP Energetyka ponownie wraca w polskie ręce. Odkupienie tej strategicznej spółki kolejowej od amerykańskiego funduszu CVC Capital Partners, zapowiadał od wielu lat obecny rząd Zjednoczonej Prawicy. I stało się. Nowym właścicielem energetycznej spółki będzie państwowa Polska Grupa Energetyczna (PGE).

We wrześniu 2015 r. PKP S.A. (prezesem był J. Karnowski, a całą tzw. prywatyzację kreował ówczesny rząd PO), sprzedała spółkę PKP Energetyka funduszowi CVC Capital Partners, który nabył jej akcje za 1,410 mld zł. (plus zadłużenie). Wywołała ona wtedy spore kontrowersje. Wskazywano m.in. na utratę przez państwo kontroli na zasilenie energetyczne pociągów i kolejowej sieci trakcyjnej, co wiązało się m.in. z kwestią bezpieczeństwa i obronności kraju. Sprzedaży tej sprzeciwiali się wtedy postawie PIS i SLD.

*Dokończenie na stronie 3*

## ŻYCZENIA NA NOWY ROK

Koniec roku i początek nowego, rozpoczynającego się roku to okazja, a może i powód do składania sobie życzeń.

Życzymy sobie wszystkiego co najlepsze. Zazwyczaj są to zwykłe „zdrowia, szczęścia, pomyślności” (które choć szczerze brzmią trochę zbyt banalnie). Forma życzeń może mieć charakter prywatny lub oficjalny, żartobliwy, albo poważny, w zależności od tego do kogo są kierowane.

Dla nas wierzących duże znaczenie ma także intencja z jaką chcemy wejść w nowy rok i go przeżywać. Dlatego mówimy „W imię Boże ...” zawierając Panu Bogu wszystko to co przed nami, a czego dzisiaj nie znamy.

Często oprócz życzeń zadajemy sobie także postanowienia noworoczne czyli określając bardziej „cyfrowo” kreatywną mapę marzeń.

Schodząc „na ziemię” i sięgając myślami naszej codzienności, branżowej wrażliwości, albo kolejowych uczuć, od-

wołujemy się często do spokoju oraz bezpieczeństwa w naszej pracy i satysfakcji z pełnionej służby.

Rok 2023 będzie szczególnie z wielu przyczyn. Między innymi przylgnie do niego przymiotnik „wyborczy”. Jest to podyktowane kończąca się kadencją w NSZZ „Solidarność” i wyborem nowych władz na każdym szczeblu działalności związku.

Chociaż niektórzy mają reelekcję już za sobą, to jednak kalendarz wyborczy i praktyka wskazują, że do końca marca co rusz, odbywać się będą zebrania wyborcze w organizacjach zakładowych.

Na wydarzenia w bieżącym roku na pewno będzie miała wpływ wyborcza jesień, co zostanie podyktowane czekającymi nas wyborami parlamentarnymi. Być może wpłynie to na naszą aktywność, a co najmniej będzie okazją do tego w czym jesteśmy najlepsi, do wylewnego komentowania.

Dla mądrego kolejarza ważne jest aby nie wróciły rządy grabieży majątku kolejowego (przypominam, że to PO doprowadziła do sprzedania PKP Energetyka, TK Telekom, Polskich Kolei

Linowych w Zakopanem oraz wielu cennych nieruchomości), braku pieniędzy na wszystko, niszczenia terenowych jednostek organizacyjnych spółek kolejowych (bezmądra centralizacja), zwolnień i wmawiania, że kolejarz nie nadaje się do zarządzania (bankowcy i ci z „korpo”

*Dokończenie na stronie 9*

## ROK 2022 W FOTOGRAFII

Redakcja biuletynu prezentuje członkom związku, naszym czytelnikom skrótową formę najważniejszych wydarzeń 2022 r. To podsumowanie bardzo różnych form aktywności SZIK zaprezentowane poprzez przekaz wizualny (zdjęcia).

Wierzmy, że taka forma przekazu będzie bardziej zrozumiała i łatwiejsza do przyswojenia niż sam opis wydarzeń, który wymagałby więcej wysiłku. Wyrazimy także przekonanie, że wywoła on same pozytywne refleksje i przyniesie budujące wnioski na przyszłość.

*Dokończenie na stronie 6*

# Z PRAC RADY NADZORCZEJ PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

19 grudnia 2022 r.

Rada Nadzorcza PKP Polskie Linie Kolejowe w grudniu br., odbyła swoje posiedzenie w siedzibie Spółki. Zostało ono poprzedzone spotkaniem Komitetu Audytu Rady Nadzorczej, który m.in. zapoznał się z raportami audytów wewnętrznych PLK i przyjął harmonogram prac w 2023 r.

## **Monitoring inwestycji**

Rada Nadzorcza wykonując czynności nadzorcze zajmowała się rozpatrzeniem comiesięcznej informacji Zarządu, w sprawie realizacji inwestycji. Dotyczyła ona m.in. realizacji planu inwestycyjnego na 2022 r. (realizacja nakładów i wskaźników rzeczowych).

Z dotychczasowych działań Zarządu wynika duża determinacja w zakresie osiągnięcia maksymalnie wysokiego poziomu wykonania planu.

Przeanalizowane zostały inwestycje, na których występują największe opóźnienia. Jedną z nich jest realizacja projektu systemu ERTMS/GSM-R (Globalny System Kolejowej Radiokomunikacji Ruchomej, zapewniający operacyjną komunikację głosową i transmisję danych, użytkownikom sieci na infrastrukturze PLK). Projekt obciążony jest od samego początku jego realizacji wieloma ryzykami. Realizuje go spółka Nokia, bazując jednak na wielu podwykonawcach, którzy zgłaszają różne problemy (jeden z kluczowych podwykonawców ogłosił upadłość).

Częścią projektu realizowanego na terenie całego kraju jest wykonanie obiektów radiokomunikacyjnych (wieże) i zabudowa rurociągów kablowych dla linii światłowodowych. Sygnalizowane są także roszczenia wykonawców o zwiększenie wynagrodzenia za realizację robót, z powodu wzrostu cen materiałów i kosztów wykonawstwa robót.

Przyczyny opóźnień w realizacji inwestycji są bardzo złożone i często Spółka nie ma na nie wpływu. Głównie odnosi się to do wykonawców (braki i coraz droższe materiały, wzrosty cen, problemy ze znalezieniem podwykonawców itp.), którzy w wielu przypadkach wykazują ograniczony potencjał wykonawczy, co skutkuje mniejszym wykonaniem robót niż wynika to z umowy.

## **W oczekiwaniu na KPO**

Negatywne skutki wstrzymania przez Komisję Europejską należnych

Polsce środków finansowych z Krajowego Programu Odbudowy (KPO) są przez PLK zdiagnozowane i wyliczone. Brak środków z KPO powoduje negatywne skutki i wymierne straty dla PLK, spółek zależnych oraz wykonawców i podwykonawców, realizujących modernizację linii kolejowych.

Brak środków z KPO spowodował 1,5 roczne opóźnienie w realizacji planów inwestycyjnych, unieważnienie wielu przetargów, co przy utrzymującej się inflacji i wzroście cen wykonawstwa robót przynosi wymierne straty dla PLK. Zmniejszanie ilości ogłaszanych przetargów przez PLK i realizacji robót modernizacyjnych powoduje negatywne skutki na rynku wykonawców, podwykonawców i dostawców. Może to doprowadzić do wyniszczającej konkurencji, wygrywania przetargów po zaniżonych cenach, a to z kolei może przełożyć się na jakość i terminowość prac, porzucenia nierentownych robót i upadłości firm. Niestety cała ta sytuacja obciąża Spółkę PLK jako zleceniodawcę robót i odpowiedzialnego za realizację modernizacji sieci linii kolejowych w Polsce.

Brak środków z KPO i w konsekwencji wstrzymanie niektórych przetargów na roboty modernizacyjne może mieć także negatywne skutki na zatrudnienie w Centrum Realizacji Inwestycji, w zespołach projektowych (być może zaistnieje konieczność weryfikacji zatrudnienia).

## **Zakup PKP Telkol ugrzązł w miejscu**

Rada Nadzorcza zapoznała się ponownie z informacją Zarządu PLK przygotowaną dla Walnego Zgromadzenia, o stanie zaawansowania przejęcia spółki PKP Telkol.

Pomimo objęcia tej informacji klauzulą tajności trudno o niej nie wspomnieć, chociażby w kontekście pikiety, która została zorganizowana przez Sekcję Zawodową Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” przed siedzibą Ministerstwa Aktywów Państwowych, gdzie związek domagał się przejęcia pracowników PKP Telkol przez PLK (więcej w petycji na [www.plk.ksk.org.pl](http://www.plk.ksk.org.pl)).

Odbyła się ona 12.10.2022 r. Również w tym dniu PLK złożyła do PKP S.A. ofertę zakupu 100 % udziałów PKP Telkol. W wymaganym terminie PKP S.A.

złożyła swoją ofertę sprzedaży. Niestety strony różnią się w swoich oczekiwaniach finansowych.

Sprawa trwa już od blisko trzech lat. Wymiana pism-ofert w ostatnich tygodniach pomiędzy PKP S.A. a PLK tylko ją wydłuża, nie rozwiązując problemu.

## **Dodatkowe nagrody do pracowników PLK**

Uchwałę o uruchomieniu dodatkowej wypłaty nagród za 2022 r. dla pracowników Spółki, podjął Zarząd PLK na posiedzeniu w dniu 6 grudnia 2022 r.

Z informacji przekazanych przez Zarząd wynika, że wypłatą nagrody objęci zostali pracownicy będący w stanie zatrudnienia na dzień 1 grudnia 2022 r., z wyłączeniem pracowników zatrudnionych po 31 sierpnia 2022 r. Nagroda przysługiwała również pracownikom, przebywającym na krótkotrwałych urloпах bezpłatnych (do 1 miesiąca), w związku z powołaniem do terytorialnej służby wojskowej lub na okres trwania ćwiczeń wojskowych.

Wysokość nagrody dla każdego uprawnionego pracownika wyniosła 1400 zł (była w najwyższej możliwej wysokości) i została wypłacona w grudniu 2022 r., z oszczędności funduszu wynagrodzeń za rok 2022.

Wypłata dodatkowej nagrody dla pracowników PLK była wspierana przez Walne Spółki (którym jest Minister Infrastruktury), Radę Nadzorczą, a także wnioskowana przez ostatnie kilka tygodni przez Sekcję Zawodową Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”. Przedstawiciele pracowników podziękowali Prezesowi i Zarządowi Spółki, wyrażając w imieniu załogi, zadowolenie i usatysfakcjonowanie z wypłaty dodatkowej nagrody oraz z jej wysokości.

## **Inne tematy**

Rada zajmowała się również m.in. następującymi sprawami: wynikami finansowymi spółek zależnych od Polskich Linii Kolejowych, przeniesieniem składników infrastruktury kolejowej oraz gruntów pod liniami kolejowymi z PKP S.A. do PLK, współpracą z CPK, LCS Rzeszów, realizacją rozwoju Spółki w ostatnim okresie oraz przeglądem uchwał przyjętych przez Zarząd PLK (od ostatniego posiedzenia Rady).

*Henryk Sikora*

## Dokończenie ze strony 1

Zdania w sprawie prywatyzacji tej spółki były podzielone. Związki zawodowe działające w PKP Energetyka, w tym „Solidarność” akceptowały ją skupiając się na negocjowaniu Paktu Gwarancji Pracowniczych. SZIK w tej sprawie miała negatywne zdanie uznając, że posiada ona w swych zasobach elementy infrastruktury kolejowej, które nie powinny być sprzedane. Jednostki terenowe związku protestowały przeciwko sprzedaży.

W dniu 23.04.2015 r. delegaci obecni na Zebraniu Delegatów Regionalnej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” przy Regionie Małopolskim (RSK) wskazywali w przyjętym stanowisku wiele poważnych zagrożeń wynikających z prywatyzacji tej strategicznej spółki.

Jednym z nich było to, że spółka jest w posiadaniu urządzeń, które w myśl przepisów i dyrektyw unijnych zaliczane są do elementów infrastruktury kolejowej i mają bezpośredni wpływ na prowadzenie ruchu pociągów. Sprzedaż spółki z takimi urządzeniami spowoduje przejście kontroli przez nowego właściciela nad dostawą energii trakcyjnej.

Drugim przykładem przemawiającym przeciwko prywatyzacji PKP Energetyka jest posiadanie w jej zasobach pociągów

sieciowych wraz z obsługą. Służą one do robót utrzymaniowo – naprawczych sieci trakcyjnej, która jest środkiem trwałym PLK.

Trzeci przykład dotyczył zawartego w spółce PKP Energetyka Paktu Gwarancji Pracowniczych. Delegaci obawiali się, że jak uczy dotychczasowa praktyka w sprywatyzowanych kolejowych spółkach, jego zapisy (gdyby nawet zostały przyjęte przez inwestora - nowego właściciela), nie gwarantują tego, że w pełni będą stosowane (m.in. możliwość wypowiedzenia, zawieszenia obowiązywania części jego zapisów, wdrożenie tzw. programu dobrowolnych odejść).

Po wygranych wyborach (październik 2015 r.) rząd PiS i PKP S.A. próbowały cofnąć prywatyzację spółek PKP Energetyka Polskie Koleje Linowe (PKL). Powołano nawet w tym celu specjalny zespół ale nie udało się wtedy osiągnąć zakładanego celu.

W międzyczasie w 2018 r. odkupiono PKL za ponad 417 mln zł. W 2020 roku amerykański fundusz chciał sprzedać PKP Energetykę za 1,8 mld euro jednak nie znalazł nabywcy. Teraz PGE kupił za 1,913 mld zł 100 proc. udziałów spółki PKPE Holding, który kontroluje m.in. spółkę PKP Energetyka. Termin finalizacji

transakcji, zaplanowano na początek kwietnia 2023 r.

CVC Capital Partners to jeden z największych funduszy inwestycyjnych na świecie. Jest udziałowcem prawie 60 firm. Zarządza środkami powierzonymi przez instytucje finansowe, państwowe i fundusze emerytalne, np. Amerykański System Emerytalny Sektora Kolejowego. Natomiast PKP Energetyka to jedna z większych firm energetycznych w Polsce, która jest dostawcą energii elektrycznej dla kolei. Spełnia bardzo ważną rolę, utrzymując całą kolejową sieć trakcyjną, która należy do PKP PLK. Dysponuje ponad 70 pociągami sieciowymi oraz innymi pojazdami do utrzymania sieci trakcyjnej, które pracują w trybie ciągłym. Posiada sieć dystrybucyjną oraz 19 stacji paliw na terenie całego kraju. Świadczy również usługi elektroenergetyczne. Zatrudnia 4 tys. osób.

W ostatnich latach, będąc częścią CVC, przeprowadziła kilka drogich procesów modernizacyjnych. Sporo pieniędzy z pobranych kredytów, które będzie trzeba spłacić, zainwestowano w tabor, w nowe technologie, jak np. Centrum Monitorowania Alarmów, czy w nowoczesne kolejowe magazyny energii.

*Bogdan Ostrowski*

## PORADNIK - EMERYTURA KRÓTKI PRZEWODNIK JAK ZOSTAĆ SZCZĘŚLIWYM EMERYTEM I WCZEŚNIEJ NIE ZWARIOWAĆ.

Wydawałoby się najnaturalniejsza rzecz na świecie, człowiek pracuje, pracuje, no i jeszcze trochę pracuje a tu nagle masz, nabywa prawo do świadczenia emerytalnego. Nic tylko się cieszyć, przyjmować podziękowania i gratulacje, ewentualnie delikatnie ignorować zazdrosne spojrzenia współpracowników. Wszystko to oczywiście prawda, tyle tylko, że aby dobrać do wiadomego celu niezadko trzeba się sporo nakombinować, aby całkiem przypadkiem nie utknąć na mieliznach, czy tam innych manowcach przeróżnych systemów, urzędów, procedur, pism itd.

W związku z powyższym kilka, miejmy nadzieję pomocnych faktów ułatwiających poruszanie się zarówno w przepisach ZUS jak i procedurach PLK.

Na początek prawdy ogólnie znane, ale konieczne do przytoczenia w celu zachowania kompletności poradnika a mianowicie, zgodnie z obowiązującym prawem emerytalnym tj. Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1383, z późn. zm):

- dla osób urodzonych przed 1 stycz-

nia 1949 r. powszechny wiek emerytalny wynosi dla kobiet co najmniej 60 lat po udowodnieniu okresów składkowych i nieskładkowych wynoszących co najmniej 15 lat, dla mężczyzny co najmniej 65 lat po udowodnieniu okresów składkowych i nieskładkowych wynoszących co najmniej 20 lat;

- dla osób urodzonych po 31 grudnia 1948 r. powszechny wiek emerytalny wynosi co najmniej 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, po udowodnieniu opłacenia składki z tytułu ubezpieczenia społecznego lub ubezpieczenia emerytalnego i rentowych przynajmniej za 1 dzień, np. jako pracownik czy też osoba prowadząca działalność pozarolniczą oraz nie posiadania emerytury przyznanej z powodu ukończenia podwyższonego wieku emerytalnego;

- dla pracowników kolejowych zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze po spełnieniu dodatkowych warunków (data urodzenia, udowodnienie wymaganego okresu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, udowodnienie wymaganego okresu składkowego

i nieskładkowego) wiek uprawniający do przejścia na emeryturę wynosi 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn.

No dobrze założmy więc, że mieścimy się ww. widełkach oraz wytycznych, damy radę udowodnić to co musimy udowodnić i wszystkie znaki na niebie i ziemi wskazują, że emerytura nam się należy i co najważniejsze chcemy na nią przejść. Znaczący się, odwrotu nie ma, trzeba brnąć dalej.

### KROK I – rozpoznanie tematu

I tu uwaga, co do zasady, dla ustalenia samego prawa do emerytury na nowych zasadach nie ma znaczenia nasz staż pracy (ilość okresów składkowych oraz nieskładkowych), wysokość kwoty kapitału początkowego, kwoty na subkoncie itp., natomiast na jej wysokość już jak najbardziej tak.

Jeśli chcielibyśmy sprawdzić wysokość hipotetycznej emerytury, możemy po pierwsze skorzystać z kalkulatora emerytalnego dostępnego na stronie ZUS (link: <https://www.zus.pl/swiadczenia/emerytury/kalkulatory-emerytalne/emerytura-na-nowych-zasadach/kalkulator-emerytalny-prognozowana-emerytura/wersja-uproszczona>), chociaż z uwagi na fakt, iż wspomniany kalkulator oczekuje od nas wpisania wielu mniej lub bardziej tajemniczych danych, myślę że lepiej sko-

*Dokończenie na stronie 8*

# PRZEDŚWIĄTECZNE ZEBRANIE KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” W ZLK WARSZAWA



W dniu 12 grudnia 2022 r. odbyło się zebranie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Warszawie (ZLK). Zebranie prowadził przewodniczący komisji Mirosław Ośmiąłowski. W zebraniu uczestniczyli m.in. Henryk Sikora przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK), a także przedstawiciel pracowników w Radzie Nadzorczej PKP PLK S.A. oraz Pan Piotr Siemianowski dyrektor ZLK Warszawa.

W swojej wypowiedzi przewodniczący SZIK omówił m.in. siedem postulatów, które związek zgłosił do pracodawcy w ramach „dialogu społecznego” będące przedmiotem spotkań z Zarządem Spółki.

Wśród postulatów priorytetem było w tym roku wdrożenie wzrostu wynagrodzeń. Udało się wynegocjować kwotę 520 zł w wynagrodzeniu zasadniczym (średnio na pracownika).

Dzięki staraniom Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” od 28 lipca 2022 r. wzrosły diety za podróże służbowe do kwoty 38 zł (stawka ta nie była podwyższana od 9 lat).

Kolejnym postulatem, który zostanie zrealizowany od 1 stycznia 2023 r. będzie wzrost wartości posiłków profilaktycznych do kwoty 9 zł, co powinno też przełożyć się na ich jakość. W ZLK Warszawa realizowane są one w formie zakupów gotowych posiłków do podgrzania (tzw. słoików).

Następnym postulatem, który został omówiony był wniosek SZIK o zmianę uchwały Zarządu Spółki w sprawie wypłaty dodatku za nadzór nad szkoleniem pracownika, który przygotowuje się do egzaminu autoryzacyjnego. Zmiana zapisów uchwały spowodowała, że pracownik pod którego nadzorem przygotowywał się praktykant po kursie, otrzyma po pozytywnym zdaniu egzaminu autoryzacyjnego dodatek

w wysokości 4 zł za każdą godzinę szkolenia (SZIK wnioskował o kwotę 5 zł, co nie spotkało się z akceptacją pracodawcy).

Wśród omawianych postulatów były także dotyczące: pracy przy monitorach ekranowych (konieczna zmiana rozporządzenia) oraz wzrostu środków na poprawę warunków pracy i doprowadzenie wody na posterunki ruchu. Pracodawca stale, każdego roku zwiększa środki na poprawę warunków pracy co pozwala na realizację zgłaszanych przez zakłady zadań.

Postulatem, który wzbudził wiele dyskusji była negatywna opinia związku ws. LCS-ów, ich projektowania, obciążenia pracą i obsad. Spółka planuje utworzyć na całej sieci PLK i w ich oparciu kształtować zatrudnienie, trzy rodzaje sterowania ruchem, t.j. regionalne, lokalne i miejscowe. Te pierwsze mają kierować ruchem nawet na 500 kilometrach linii kolejowych. Przewodniczący H. Sikora nadmieniał, że Spółka prowadzi rozmowy z PKP S.A. w sprawie zakupu spółki PKP Telkol. SZIK wspiera te starania czego przykładem była pikieta przed MAP (12.10.2022 r.). Chodzi o pracowników, których pracuje w PKP Telkol ok. 450 z czego ponad 200 wykonuje prace dla PLK w ramach zlecenia.

Bardzo ważnym elementem była wypłata nagrody z okazji Święta Kolejarza w kwocie 620 zł oraz dodatkowej nagrody w kwocie 1400 zł. Wynikłej z oszczędności funduszu wynagrodzeń (Spółka pracowała mniejszym zatrudnieniem niż planowano). SZIK postulowała wypłatę wszystkich środków z funduszu. Sprawa była także omawiana na posiedzeniu Rady Nadzorczej PLK, która poparła postulat związku (podobnie jak Walne PLK).

Na pytanie zebranych co z emeryturami stażowymi, przewodniczący SZIK poinformował, że jest to najważniejszy postulat „Solidarności” i Komisja Krajowa prowadzi rozmowy z rządem. Ważną sprawą, którą zajmuje się także związek jest zmiana ustawy o emeryturach pomostowych aby nie były one wygasające lecz obowiązywały bezterminowo.

Pan Dyrektor ZLK Warszawa Piotr Siemianowski, zapoznał zebranych z planem zatrudnienia na 2023 r. na poziomie 1697 osób. Podyktowane jest to

modernizacją linii i węzłów kolejowych, co wymusi przekwalifikowania oraz kursy kwalifikacyjne.

Poważną sytuacją jest zmiana organizacji czasu pracy na nastawni Warszawa Centralna do 4 godzin w ciągu doby, spowodowana złożeniem skargi do Państwowej Inspekcji Pracy przez pracowników zatrudnionych na tej nastawni na zmniejszoną obsadę do jednego dyżurnego w porze dziennej przez 12 godzin oraz na warunki pracy. PIP jeszcze bardziej zaostrzyła swoją decyzję zmniejszając godziny pracy (przebywania) w pomieszczeniu nastawni do 4 godzin, co po odwołaniu się pracodawcy podtrzymał sąd, który wydał nakaz bezwarunkowego wykonania jej do końca bieżącego roku.

Rozwiązaniem tego problemu jest przeniesienie systemu SERWO z nastawni Warszawa Zachodnia na nastawnię Warszawa Główna Osobowa, a wymiana dyżurnych i operatorów SDIP po 4 godz. pracy, będzie zapewniona poprzez dowóz pomiędzy nastawniami.

Należy podkreślić, że docelowo nastąpi przeniesienie dyżurnego ruchu i operatorów informacji pasażerskiej do budowanej nastawni Warszawa Zachodnia skąd będzie prowadzony ruch pociągów. Do tego czasu, w wyniku skargi i wydanego nakazu sądu musi być zastosowane tymczasowe rozwiązanie, ponieważ wskazane obiekty są jeszcze w budowie.

Pan dyrektor poinformował, że decyzja środowiskowa będzie wcześniej wydana na przebudowę stacji Warszawa Wschodnia, natomiast decyzja z uwarunkowaniami środowiskowymi na przebudowę średnicy dalekobieżnej będzie wydana w późniejszym okresie, co spowoduje, że przeniesienie stanowiska dyżurnego ruchu ze stacji Warszawa Centralna do nowego budynku na stacji Warszawa Zachodnia może nastąpić nawet za 4 lata.





## Dokończenie ze strony 1

Ponadto ostatnie decyzje kadrowe w ZLK Warszawa, w średnim personelu nadzoru były podyktowane wykorzystaniem funkcji związkowej i zajmowanego stanowiska do celów prywatnych. Nie wykonywane były polecenia pracodawcy. W obszarach inwestycyjnych polecono, żeby zapewnić po 7 pracowników z autoryzacjami danej specjalności, co nie zostało dopełnione.

Premia inwestycyjna jest przydzielana na poziomie dyrektora projektu, zakład jest tylko wnioskodawcą. W związku ze zmianą pod kątem inwestycyjnym posterunki Jackowice i Żychlin znajdujące się w obszarze ISE Kutno zostaną włączone do sekcji ISE Warszawa Zachód, co wymusi zmianę granic pomiędzy sekcjami, jak również liczbę etatów zawiadowcy, które są wyliczane pod kątem ilości posterunków lub działek

mistrzowskich w zależności, którego zespołu pracowniczego dotyczy.

Kol. Roman Wileński przedstawiciel związku w zakładowej komisji BHP zapoznał zebranych z treścią protokołu z ostatniego posiedzenia komisji. Oprócz rozpatrywanej skargi i wydane go nakazu zmniejszenia godzin pracy na nastawni Warszawa Centralna, komisja zajmowała się poprawą warunków pracy w schroniskach drogowych i automatyki. Wymienione zostały kotły ogrzewania wodnego budynków z paliwa stałego na ogrzewanie elektryczne w schroniskach: automatyki w Kutnie, drogowym w Barłogach i Płocku.

Został przeprowadzony remont kapitalny schroniska drogowego w Łowiczu. Na wszystko wydano niemal 1,1 mln złotych z przyznanych środków dla ZLK Warszawa.

Na rok 2023 planowane są: remont budynku siedziby ISE Kutno, rozbudowa nastawni Trzepowo oraz doprowadzenie wody do nastawni Stara Wieś. W związku z licznymi skargami pracowników na złą jakość odzieży roboczej (obuwie) oraz środków ochrony indywidualnej (rękawice), komisja zawnioskowała do dyrektora zakładu, aby przy tworzeniu nowego OPZ zostały uwzględnione uwagi pracowników dotyczące jakości, a nie tylko ceny.

Na koniec spotkania przewodniczący Mirosław Ośmiałowski, Henryk Sikora i Pan Piotr Siemianowski złożyli zebranym życzenia świąteczno-noworoczne z przekazem dla wszystkich pracowników a zarazem członków związku.

**Mirosław Ośmiałowski**  
Fot. Roman Kowalski

## ŚWIĄTECZNA ZIELONA GÓRA



Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” działająca w Zakładzie Linii Kolejowych w Zielonej Górze pod przewodnictwem Jolanty Sienkiewicz zorganizowała spotkanie świąteczne. Odbyło się ono w pięknej scenerii restauracji „Gość w dom” na terenie ISE Zbąszynek 14 grudnia 2022 r.

Uczestniczyli w nim członkowie komisji zakładowej, rewizyjnej i goście. Wśród gości byli m. in. Henryk Sikora, przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK), Mariusz Olejniczak, dyrektor zakładu, Sławomir Brożyński, zastępca ds. eksploatacyjnych.

Po przemówieniu przewodniczącej J. Sienkiewicz, która wprowadziła zebranych w klimat podsumowań działań związku w 2022 r. miało miejsce wręczenie odznaczeń „Zasłużony dla Kolejnictwa”. Otrzymali je członkowie „Solidarności” Arleta

Krupiarz i Marek Grzegorek, którzy nie mogli wziąć udziału w uroczystości organizowanej przez Krajową Sekcję Kolejową (28.11.2022 r.). Wręczenia dokonał dyrektor M. Olejniczak, dziękując za dotychczasowe osiągnięcia w pracy zawodowej i gratulując uznania i wyróżnienia.

W swojej wypowiedzi H. Sikora mówił o najważniejszych sprawach, którymi zajmowała się SZIK w ciągu kończącego się roku. Dominowały sprawy pracownicze związane z poprawą warunków pracy i poziomu wynagrodzenia. Nawiązał do prowadzonego ze Spółką dialogu społecznego i efektów, które przyniósł, staraniach związku o wzrost wynagrodzeń, prowadzonych rozmowach ws. proponowanych przez PLK zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (tych w maju oraz listopadzie i grudniu). Przypomniał także o zorganizowanej przez SZIK pikiecie przed

MAP ws. przejęcia przez PLK spółki PKP Telkol, emeryturach pomostowych i stażowych.

Nawiązał również do bardzo ważnego obszaru komunikacji i przepływu informacji z SZIK do członków i organizacji zakładowych NSZZ „Solidarność”. Został on polepszony głównie poprzez przebudowę strony internetowej, udział w mediach społecznościowych oraz Biuletyn „Solidarność w Peelka”, który wydawany jest w formie papierowej, a także rozsyłany w wersji cyfrowej. Przypomniał o różnych wydarzeniach organizowanych przez SZIK jak np. turnieje piłkarskie (ten halowy w kwietniu wygrała drużyna ZLK Zielona Góra).

Dyrektor M. Olejniczak skupił się na sprawach występujących w sekcjach eksploatacji Krzyż, Zbąszynek i Czerwińsk oraz biurze zakładu. Poruszył m.in. sprawy zatrudnieniowe i dotyczące codziennej pracy (np. sposób realizacji posiłków profilaktycznych i ich wartość). Podkreślił dobrą współpracę z przewodniczącą J. Sienkiewicz, która z wyjątkowym poświęceniem zabiega o pracowników i ich sprawy.

Podobnie jego zastępca S. Brożyński, który wspominał o powstałych w zespole inżynierii ruchu godzinach nadliczbowych i wypłacie zaległego WD.

W drugiej części spotkania dominowały luźne rozmowy o sprawach nie zawsze kolejowych.

Wśród wielu życzeń które padały pomiędzy uczestnikami spotkania, dominowały te dotyczące każdego z nas, odnoszące się do zdrowia, satysfakcji z pracy zawodowej oraz cieszenia się tak pięknymi i rodzinnymi świątami jakim jest Boże Narodzenie. Życzono sobie także spokojnego i dobrego roku 2023.

(red)



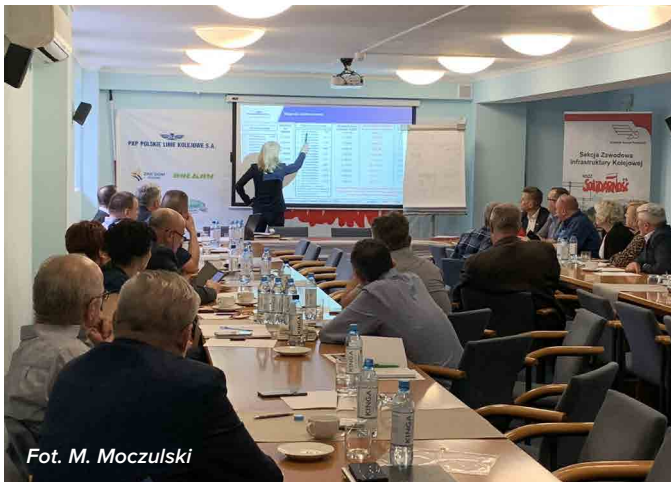
Fot. B. Ostrowski

22 kwietnia w Łowiczu został zorganizowany turniej halowy w piłce nożnej o puchar SZIK. Wzięło w nim udział 14 kolejowych drużyn, 140 zawodników. Łącznie rozegrano 30 meczów. Turniej wygrała drużyna ZLK Zielona Góra, przed PNUIK Kraków, SOK i Zakładem Maszyn Torowych z Krakowa. Dodatkową nagrodą dla zwycięzców był puchar ufundowany przez Andrzeja Adamczyka Ministra Infrastruktury.



Fot. M. Moczulski

4 maja z inicjatywy SZIK dokonano zdobycia jednego z najbardziej znanych tatrzańskich szczytów - Kasprowego Wierchu mającego wysokość 1987 m. Związkowcy pokazali charakter zdobywców, gdyż w trudnych zimowych warunkach, przy padającym deszczu ze śniegiem dokonali skutecznego szturmu kopuły szczytowej wznoszącej się ponad zabudowaniami obserwatorium astronomicznego.



Fot. M. Moczulski

5 maja w DW „Kolejarz” w Zakopanem odbyło się zebranie Rady SZIK. Głównym jego celem było omówienie spraw działalności sekcji, informacja o postulatach wystosowanych do PLK i ich realizacji w formie „dialogu społecznego”, czekających związków rozmów z pracodawcą ws. podwyżki wynagrodzeń. Omawiano także ubezpieczenie pracownicze (OC) oraz szeroką tematykę zaproponowanych przez PLK zmian do ZUZP.



Fot. Z. Jasiński

2 czerwca podpisano (Zarząd i związki w tym SZIK NSZZ „Solidarność”) negocjowaną przez kilka tygodni podwyżkę wynagrodzeń dla pracowników PLK. Wynagrodzenie zasadnicze wzrosło od 1 lipca średnio o 520 zł co z pochodnymi dało kwotę ok. 817 zł na pracownika. Uzgodniono także, że najniższa podwyżka będzie w wysokości 250 zł, a jej najwyższy poziom wyniesie 800 zł.



Fot. M. Moczulski

11 czerwca w Wieruszowie odbyły się VI Mistrzostwa Polski w Wyścigach Drezyn Ręcznych połączone z piknikiem województwa łódzkiego pod patronatem marszałka Grzegorza Schreibera. W zawodach uczestniczyło 35, czteroosobowych zespołów w kategorii kobiet i mężczyzn m.in. z ZLK Białystok, ZLK Tarnowskie Góry, ZLK Ostrów Wlkp. i LHS. Oprócz drezyn rywalizowano także w konkurencji rzutu klockiem hamulcowym. Wydarzenie obfitowało również w wiele innych atrakcji kulturalnych, edukacyjnych i kulinarnych.



Fot. R. Kołodziejczyk

10 września odbyła się XX Ogólnopolska Pielgrzymka Kolejarzy do Sanktuarium Bożego Miłosierdzia w Krakowie Łagiewnikach. Hasłem jubileuszowej pielgrzymki było: „W miłosierdziu Boga świat znajdzie pokój”. Wśród zgromadzonych kolejarzy były delegacje i poczty sztandarowe z NSZZ „Solidarność” reprezentujące jednostki organizacyjne PLK oraz spółki zależne.





Fot. Arch. SZIK

W minionym roku przewodniczący SZIK uczestniczył w szesnastu różnych wydarzeniach organizowanych przez zakładowe organizacje NSZZ „Solidarność” tworzące SZIK. Najczęściej były to zebrania komisji zakładowych, zebrania delegatów i inne wydarzenia organizowane w różnych częściach Polski. Na zdjęciu zebranie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w ZLK Kielce.



Fot. H. Sikora

W dniach 30.09-01.10. SZIK zorganizowała wydarzenie pn. „Górski piknik Solidarności na Piłsku”. Jego uczestnikami byli kolejarze z: Gdańska, Siedlec, Ostrowa Wlk., Warszawy, Łodzi, Częstochowy, Tarnowskich Gór i Krakowa. Pomimo trudnych warunków grupa weszła na szczyt Piłska (1557 m.) od Przelączy Glinne pokonując ponad 700 m. podejścia. Nocowano w schronisku na Hali Miziowej skąd na drugi dzień grupa zeszła na przelęcz.



Fot. P. Pazera

8 listopada odbyło się jedno z kilku zebrań Rady SZIK. W ramach statutowej działalności odbywały się także zebrania Prezydium i doradczych zespołów problemowych (jest ich 6) powołanych przez SZIK. W obradach Rady uczestniczyli goście m.in. Pani Grażyna Mamińska, Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych, reprezentująca Zarząd PLK. Do tego należy dodać trwający ponad 6 miesięcy „dialog społeczny” wszczęty przez SZIK oraz wiele spotkań Zarządu PLK ze związkami zawodowymi.



Fot. H. Sikora

23 września na obiektach sportowych w Zduńskiej Woli zorganizowany został Turniej Piłki Nożnej o Puchar SZIK. Turniej odbył się pod patronatem Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” i Spółki PPM-T w Gdańsku. W rozgrywkach wzięło udział 7 kolejowych drużyn. Zwycięzcą został zespół reprezentujący ZLK Łódź przed ZLK Tarnowskie Góry i PKP Cargo Zakład Centralny. W turnieju wzięły także udział: ZLK Kraków, PNUIK, ZLK Częstochowa i ZRK-DOM Poznań. Turniej okazał się doskonałą formą promocji zakładów i spółek, propagowaniem sportu i kultury fizycznej oraz spełnił rolę integracyjną dla środowiska kolejowego.



Fot. SZIK

12 października SZIK zorganizowała pikietę przed siedzibą Ministerstwa Aktywów Państwowych. Zgromadziła ona ponad 200 osób. W przekazanej do MAP petycji związkowcy domagali się przejścia do PLK pracowników Spółki PKP Telkol. Wskazano, że od blisko trzech lat trwa sprawa zakupu Telkolu od PKP S.A. i pomimo tego, że PLK jest jedynym zainteresowanym na zakup zadłużonego Telkolu to ... są siły tajemne, które to uniemożliwiają.



6 listopada, w trakcie XXXIX Ogólnopolskiej Pielgrzymi Kolejarzy na Jasną Górę poświęcony został sztandar NSZZ „Solidarność” w Centrum Zarządzania Ruchem Kolejowym. Kolejna jednostka PLK wzbogaciła się o swój związkowy sztandar. Ta piękna uroczystość wzbudza refleksję nad znaczeniem posiadania sztandaru, ważną symboliką i wyznacznikiem norm i zachowań dla jego twórców i całego środowiska kolejowego.

Opracował: Henryk Sikora

### Dokończenie ze strony 3

rzystać z opcji kalkulatora emerytalnego dostępnego na platformie PUE (czyli Platformie Usług Elektronicznych ZUS).

Spróbowałam osobiście, większość danych faktycznie jest uzupełniona, należy dodatkowo podać obecne miesięczne wynagrodzenie brutto, deklarowany wiek przejścia na emeryturę, rok rozpoczęcia/wznowienia pracy, kwotę środków zgromadzonych w OFE (o ile takowe się posiada) oraz w przypadku gdy lat do emerytury zostało nam jeszcze trochę zabawić się we wróżkę i wpisać procent przeciętnego wynagrodzenia na lata pozostałe nam do czasu planowanego przejścia na emeryturę, po czym klikamy oblicz i nasz los zostaje przesądzony.

Obiektywnie rzecz biorąc nie jest to specjalnie trudne zadanie, natomiast sam wynik to w moim przypadku dosyć przerażające doświadczenie, powiem tylko że ja pracować bardzo lubię a teraz to nawet jeszcze duuuużo bardziej.

Jeszcze jedna uwaga kalkulator umożliwia wybór wieku przejścia na emeryturę od 60 lat dla kobiet i od 65 lat dla mężczyzn, więc w przypadku emerytur wcześniejszych policzyć kwoty się nie da.

W związku z powyższym oraz z uwagi na fakt, iż jest to narzędzie, którego wynik zależy od wielu zmiennych, aby mieć pewność co do wysokości emerytury, lepiej jednak udać się do placówki ZUS i skorzystać z usługi doradcy emerytalnego. Zgodnie z zapewnieniami ZUS, doradca emerytalny wyliczy prognozowaną wysokość naszej emerytury na bieżący rok kalendarzowy i wyjaśni od czego zależy wysokość emerytury. Natomiast jeśli ktoś z ZUS-em spotykać się nie lubi, może również zadzwonić do Centrum Obsługi Telefonicznej pod numer 22 560 16 00 lub umówić się na e-wizytę.

### KROK II – co, jak, gdzie i kiedy załatwić w kadrach

Pierwsza sprawa należy pamiętać, iż zgodnie z zapisami w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy:

- bez względu na termin rozwiązania stosunku pracy w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych lub przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi przysługuje urlop wypoczynkowy w pełnym wymiarze niezależnie od daty rozwiązania stosunku pracy (może to być nawet 2 stycznia);

- emerytom i rencistom przysługują uprawnienia do ulgowych świadczeń przejazdowych;

- w razie rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje

mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, prawo do tej nagrody przysługuje w dniu rozwiązania stosunku pracy;

- pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje odprawa pieniężna, do której prawo pracownik nabywa w dniu ustania stosunku pracy.

Odprawa emerytalna przysługuje po przeprowadzeniu określonych okresów a jej wysokość wynika z zapisów ZUZP. Podstawę jej wymiaru dla konkretnego pracownika stanowi miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, przysługujące w dniu ustania stosunku pracy.

Pracownik planujący odejście na emeryturę musi wypełnić w zależności od miejsca pracy (właściwej zatrudnieniowo komórce kadrowej np. w sekcji, w biurze zakładu, itp.) wniosek o rozwiązanie umowy o pracę, na podstawie którego kadry sporządzą decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę.

W ostatnim dniu pracy pracownik zobowiązany jest do załatwienia spraw związanych z podpisaniem tzw. „obiegówki”, którą po uzupełnieniu należy przynieść do kadr. W dniu zakończenia stosunku pracy, pracownik otrzymuje świadectwo pracy, dokument ERP-7 „Zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu” oraz informację o wypłacie ekwiwalentu za węgiewiel z tymi dokumentami udaje się do placówki ZUS celem złożenia wniosku o przyznanie świadczenia emerytalnego.

### KROK III – postępowanie w ZUS

Wiemy już, że na emeryturę iść możemy i że za nią przeżyjemy, wiemy co nam się należy od pracodawcy i jakie formalności czekają nas do załatwienia w pracy, więc rozpoczynamy postępowanie w sprawie przyznania świadczeń.

W przypadku pracowników czynnych ZUS rozpoczyna postępowanie na podstawie złożonego przez nas wniosku, natomiast wniosek taki możemy:

- złożyć w piśmie wraz z niezbędnymi załącznikami i wysłać pocztą lub złożyć osobiście w placówce ZUS,

- zgłosić ustnie do protokołu w placówce ZUS, co w praktyce oznacza wybranie się do ZUS-u i ustne poinformowanie pracownika ZUS o chęci przejścia na emeryturę, pracownik ZUS spíše z tej czynności protokół rozpoczynający procedurę przyznania świadczenia emerytalnego,

- przesłać wniosek elektronicznie przez wspomniany powyżej PUE, ale w przypadku tym załączniki i tak musimy wysłać pocztą lub osobiście zanieść do ZUS.

Wzór wniosku, który musimy wypełnić znajdziemy na stronie ZUS w zakładce „Wzory formularzy”, jest to formularz EMP – wniosek o emeryturę, możemy go pobrać i wydrukować. Oczywiście możemy go również uzyskać w każdej placówce ZUS.

Wniosek takowy w liczbie stron sześciu, musimy wypełnić czytelnie. Należy pamiętać, że koniecznie musimy w nim podać: nasze aktualne dane osobowo-adresowe, zakres wniosku, oświadczenia, liczbę załączonych dokumentów, informację dotyczącą sposobu odbioru odpowiedzi i wypłaty świadczenia oraz datę i podpis.

Warto również podać nasz numer telefonu ponieważ w przypadku błędów lub nieścisłości ułatwi to kontakt ZUS-u z nami. Na uzupełnienie braków we wniosku będziemy mieli przynajmniej 14 dni od czasu otrzymania wezwania wysłanego przez ZUS pocztą za zwrotnym potwierdzeniem odbioru, jeśli w wyznaczonym terminie nie uzupełnimy wniosku ZUS wyda decyzję o odmowie wszczęcia postępowania.

Wypełniony wniosek możemy wysłać lub złożyć w dowolnej placówce ZUS, natomiast szybciej będzie gdy wybierzemy placówkę w naszym miejscu zamieszkania, ponieważ niezależnie gdzie złożymy wniosek i tak rozpatrzy go placówka właściwa ze względu na nasz adres zameldowania na byt stały.

Do wypełnionego wniosku należy załączyć dokumenty, które otrzymamy w kadrach oraz dokument potwierdzający naszą datę urodzenia, jeśli składamy wniosek osobiście wystarczy mieć ze sobą dowód osobisty lub paszport.

Jeśli zmienimy zdanie lub dojdziemy do wniosku, że korzystniej byłoby złożyć wniosek w innym terminie, możemy wniosek wycofać jednak najpóźniej w ciągu miesiąca od otrzymania od ZUS-u decyzji emerytalnej. Wniosek można wycofać w formie pisemnej poprzez wypełnienie formularza EWS, który należy złożyć w placówce ZUS, wysłać pocztą lub wycofać ustnie poprzez zgłoszenie do protokołu w placówce ZUS.

Decyzję w sprawie ustalenia prawa do emerytury oraz jej wysokość ZUS wyda w ciągu 30 dni od daty wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej do wydania decyzji.

### KROK IV – a gdyby tak iść na emeryturę wcześniej?

Słów kilka o emeryturze z tytułu zatrudnienia w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze.

Jeśli urodziliśmy się po 31 grudnia 1948 r. i byliśmy zatrudnieni przy pracach o szczególnym charakterze bądź



w szczególnych warunkach, możemy otrzymać emeryturę pomostową.

Zgodnie z informacjami ZUS możemy przejść na emeryturę pomostową na ogólnych zasadach, jeśli:

- urodziliśmy się po 31 grudnia 1948 r.,

- ukończyliśmy co najmniej 55 lat (kobiety) lub 60 lat (mężczyźni),

- udowodnimy co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze ,

- mamy co najmniej 20 lat (kobiety) lub 25 lat (mężczyźni) stażu ubezpieczeniowego (okresy składkowe i nieskładkowe),

- wykonywaliśmy przed 1 stycznia 1999 r. pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, która jest wymieniona w dotychczasowych przepisach lub w nowych wykazach prac,

- wykonywaliśmy po 31 grudnia 2008 r. pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, która jest wymieniona w nowych wykazach prac.

Do 31.12.2008 r. wszystkie stanowiska w spółkach kolejowych zaliczane były jako praca w szczególnych warunkach, natomiast od 01.01.2009 r. do pracy w szczególnych warunkach w PLK zaliczane są stanowiska: dyżurny ruchu, nastawniczy, zwrotniczy, maszynista.

W przypadku ubiegania się o przedmiotowe świadczenie standardowe dokumenty składane do ZUS należy dodatkowo uzupełnić o „Informacje

o okresach składkowych i nieskładkowych” druk ERP-6 oraz dokumenty potwierdzające okresy wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze (15 lat).

Należy również pamiętać, że w przypadku gdy nie skorzystamy z emerytury pomostowej, natomiast przed 1 stycznia 2009 r. pracowaliśmy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze stale i w pełnym wymiarze czasu pracy przez co najmniej 15 lat należy nam się rekompensata za przedmiotowe warunki pracy.

#### **KROK V – jestem emerytem, byłem kolejarem czyli dodatkowe pieniądze na emeryturze**

Przysługuje ci:

- rekompensata za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

- ekwiwalent pieniężny dla byłych pracowników kolejowych czyli ekwiwalent pieniężny za prawo do bezpłatnego węgla (deputat węglowy).

Szczegóły tych zagadnień opisane zostaną w następnym numerze biuletynu „Solidarność w Peelka”.

#### **KROK VI – co by tu jeszcze?**

Myślę, że z grubsza napisałam już wszystko co warte byłoby powiedzenia, chociaż temat jest okrutnie szeroki i im dalej w las tym więcej drzew. Może jeszcze kilka słów o tym co z przepisów nie wynika a może być miłym prezentem do losu.

o przetrwanie, a kolejarze musieli zebrać o godny byt i pracę.

Tak było jeszcze siedem lat temu. Dla tych, którzy pracują obecnie na kolei, a wtedy mieli po 14-17 lat życia, to jakaś abstrakcja ale dla wielu starszych, to niestety też obraz widziany już przez mgłę i osobista walka z amnezją by to sobie przypomnieć.

Na zakończenie, w końcu tytułowe życzenia na Nowy Rok 2023 - niech będzie radosny, niech się zacznie mile i przyniesie wszystkim same piękne chwile.

*Henryk Sikora*

Pierwsza sprawa, przy przechodzeniu na emeryturę powszechną, czyli wynikającą z osiągnięcia wieku 60 lat dla kobiety i 65 lat dla mężczyzny, gdy wybieramy dzień rozwiązania stosunku pracy, dobrze jest wybrać dzień tuż przed końcem miesiąca, ponieważ wówczas otrzymamy za dany miesiąc jednocześnie wynagrodzenie za pracę oraz pełną emeryturę za dany miesiąc.

Pamiętajmy, aby zostawić sobie co najmniej 1 dzień roboczy na złożenie wniosku do ZUS, np.: jeżeli chcemy odejść na emeryturę w styczniu 2023 umowę o pracę dobrze rozwiązać najpóźniej z dniem 30.01.2023 a 31.01.2023 złożyć wniosek do ZUS, ale w przypadku kwietnia 2023 musiałby to być już odpowiednio 27.04.2023 dzień rozwiązania umowy i 28.04.2023 dzień złożenia wniosku do ZUS, ponieważ 29.04.2023 i 30.04.2023 nie są dniami roboczymi (sobota i niedziela). Koniecznie pamiętajmy o dowodnej dacie złożenia dokumentów do ZUS.

Sprawa druga to kwestia terminu przejścia na emeryturę, pamiętajmy że wysokość emerytury na nowych zasadach, czyli przysługującej osobom urodzonym 31 grudnia 1948 r. obliczana jest poprzez przedzielenie zgromadzonych przez nas środków finansowych przez średnie dalsze trwanie życia wyrażone w miesiącach. Natomiast średnie dalsze trwanie życia wyrażone w miesiącach ogłaszane jest w tablicach trwania życia, które są podstawą przyznawania emerytur na wnioski zgłoszone od 1 kwietnia do 31 marca następnego roku kalendarzowego i ogłaszane są corocznie przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Aktualnie obowiązują tablice od 01.04.2022 do 31.03.2023 i zakładają średnią prognozowaną długość życia wynoszącą dla osoby w wieku 60 lat 238,9 miesiąca, czyli 19,9 lat, a dla osób w wieku 65 lat wynosi 196,2 miesiąca, czyli 16,35 lat. Tablice GUS wskazują, że prognozowane średnie dalsze trwanie życia zmniejszyło się o 8,8 miesiąca dla 60-latków oraz o 8,1 miesiąca dla 65-latków, co absolutnie cieszyć nikogo nie powinno natomiast trzeba obiektywnie stwierdzić, że wpłynęło na zdecydowane zwiększenie wysokości wyliczanych aktualnie wysokości świadczeń emerytalnych.

*Olga Wieczorek*

*Źródło:*

- <https://www.zus.pl/>;

- *Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.”*

#### **Dokończenie ze strony 1**

mieli to robić lepiej), zamykania linii kolejowych i likwidacji pociągów oraz pracy aż do śmierci, spowodowanej wydłużeniem wieku emerytalnego.

Niech nie wrócą czasy kiedy na Święto Kolejarza wypłacano po 200 zł, podwyżki wynagrodzeń były w wysokości 37,52 zł. (średnio na pracownika), a PDO (Program Dobrowolnych Odejść) był „batem” na tych co zbyt długo chcieli pracować.

Warto odkurzyć swoją pamięć i przypomnieć sobie, że tak niedawno kolej doprowadzona do beznadziei walczyła



Ze smutkiem żegnamy Kolegę

**Ś.P.**

**JULIANA SKROCHOCKIEGO**

Dyrektora Zakładu Linii Kolejowych w Gdyni  
Rodzinie i Najbliższym składamy wyrazy  
głębokiego współczucia i żalu.

Zarząd i Pracownicy PKP Polskich Linii Kolejowych S.A.

## WZROSŁA WARTOŚĆ POSIŁKÓW



Od 1 stycznia 2023 r. wzrosła wartość posiłków profilaktycznych dla uprawnionych pracowników Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe (PLK) do kwoty 9 zł netto (w IM do 16,26 zł). Poprzednia cena posiłku 7,50 zł obowiązywała od 2015 r. (8 lat).

Podwyższenie wartości posiłków profilaktycznych było realizacją jednego z postulatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” zgłoszonego w kwietniu 2022 r. w ramach tzw. „dialogu społecznego”. Prawdopodobnie nie jest to ostatni wzrost wartości posiłków w 2023 r.

Posiłki profilaktyczne wydawane są przez PLK na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów, które zobowiązuje pracodawcę do ich zapewnienia pracownikom wykonującym prace związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej wydatek energetyczny organizmu:


- powyżej 2000 kcal u mężczyzn i powyżej 1100 kcal u kobiet,
- powyżej 1500 kcal u mężczyzn i powyżej 1000 kcal u kobiet, przy pracach

wykonywanych w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura poniżej 10°C,

- powyżej 1500 kcal u mężczyzn i powyżej 1000 kcal u kobiet, przy pracach wykonywanych na otwartej przestrzeni w okresie zimowym (1 listopada - 31 marca).

Powysze Rozporządzenie zostało znowelizowane 12 czerwca 2019 r. w zakresie sposobu realizacji posiłków i przewiduje możliwość ich spożycia w czasie pracy w inny sposób niż wydanie jednego dania gorącego w szczególności przez przekazanie produktów do przygotowania posiłku w własnym zakresie lub talonów (bonów) uprawniających do otrzymania na ich podstawietakich produktów lub posiłku, jeżeli ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych nie ma możliwości wydawania pracownikowi posiłku w tej formie.

H.S.

 Ze smutkiem przyjęliśmy wiadomość o śmierci

**Ś.P.**  
**Juliana Skrochockiego**  
Dyrektora Zakładu Linii Kolejowych w Gdyni  
**Rodzinie i Najbliższym składamy wyrazy głębokiego współczucia i żalu.**

*Rada Nadzorcza  
PKP Polskich Linii Kolejowych S.A*

## PRZEKAŹ 1%

**11343**

**KRYSIAK WIKTORIA NIKA**



Wiktorii urodziła się 24 czerwca 1999 roku w Piekarach Śląskich. Choruje na rzadką, chorobę układu nerwowego – Zespół Dandy-Walkera i wodogłowie. Ma wszczepioną zastawkę. Wiktorii jest opóźniona w rozwoju psychoruchowym, nie mówi, ma wadę wzroku i autyzm.

Mimo doświadczanych trudności jest bardzo pogodną i pełną życia dziewczynką. Jej leczenie i rehabilitacja wymagają dużych nakładów finansowych, w związku z czym prosimy Państwa o wsparcie i przekazanie 1% podatku na rzecz Wiktorii.

**Dziękujemy.**

**Rozliczając PIT podaruj 1% na leczenie i rehabilitację Wiktorii**

**Fundacja Dzieciom**

**„Zdążyć z Pomocą”**

KRS 0000037904

Cel szczegółowy:

11343 KRYSIAK WIKTORIA NIKA

## TRADYCYJNY LISTEK

Regionalna Sekcja Kolejarzy NSZZ „Solidarność” przy Regionie Małopolskim od wielu lat wydaje opracowany według własnego wzoru kalendarzyk przeznaczony dla członków naszego Związku. Dystrybucją cieszącego się dużym powodzeniem listka zajmują się zakładowe organizacje związkowe. Czołową stroną kalendarzyka zdobi zdjęcie poczty sztandarowej Regionalnej Sekcji Kolejarzy. Zamieszczono na niej także hasło „Zawsze wierni, zawsze po Twojej stronie” i dane teleadresowe RSK-i. Na stronie drugiej, pod kalendarium, znalazło się logo i dane teleadresowe Przedsiębiorstwa Napraw i Utrzymania Infrastruktury Kolejowej sp. z o.o. w Krakowie sponsorującej wydanie kalendarzyka.

Mar.

**REGIONALNA SEKCJA KOLEJARZY**  
NSZZ  
**Solidarność**  
przy Regionie Małopolskim

*Zawsze wierni,  
zawsze po Twojej stronie*

31-157 Kraków; pl. Matejki 12; tel.: 12-393-36-43; e-mail: rsk@solidarnosc.krakow.pl; www.solidarnosc.krakow.pl



# 10 LAT TEMU WPROWADZONO EMERYTURĘ OD 67 LAT



## NIE DLA WYDŁUŻONEGO WIEKU EMERYTALNEGO

Logo NSZZ „Solidarność” w akcji w sprawie referendum emerytalnego.

Pamięć ludzka bywa zawodna. Często nie pamiętamy wydarzeń z nie tak odległych czasów. W naszej świadomości zaciera się ich przyczyna, ludzie biorący w nich udział, rola jaką spełniali, a nawet właściwy osąd, który po latach może mieć także już inne znaczenie.

Dlatego nasza pamięć codziennie zostaje poddawana obróbce przez specjalistów od propagandy, którzy zajmują się operacjami na mózgu aby dokonać w nich daleko idących „poprawek”.

Aby się temu przeciwstawić, należy co jakiś czas odświeżyć swoje „zasoby pamięci” i przypomnieć sobie wydarzenia, posiłkując się lekturą z czasów minionych.

W ubiegłym roku, 11 maja minęło dokładnie 10 lat, od czasu gdy Sejm głosami koalicji PO-PSL uchwalił wydłużenie wieku emerytalnego dla kobiet aż o 7 lat, a dla mężczyzn o 2 lata. Tym samym zrównano wiek emerytalny do 67 roku życia kobiet i mężczyzn.

Ustawa mówiła, że od 2013 r. wiek emerytalny będzie wzrastał o trzy miesiące każdego roku. Za wydłużeniem wieku emerytalnego opowiedziało się 268 posłów: 203 posłów PO (wszyscy obecni na sejmowej sali), 27 posłów PSL, 36 posłów z Ruchu Palikota oraz 2 posłów nie zrzeszonych. Przeciwko nowelizacji ustawy emerytalnej głosowało 185 posłów. Kolejny raz (poprzednio w trakcie głosowania nt. referendum

ws. wydłużenia wieku emerytalnego) decyzją marszałek Sejmu Ewy Kopacz delegacja „Solidarność” nie została wpuszczona na galerię sejmową, pomimo dopełnienia wszystkich formalności.

Zgodnie z decyzją KK NSZZ „Solidarność” zablokowane zostały wszystkie wyjścia z Sejmu. Wyjazdowe barierki zostały związane łańcuchami. „Niech siedzą w tym budynku, na to zasłużyli. To my zdecydujemy, o której godzinie wyjdą. Przynajmniej raz my zadecydujemy, a nie oni. Niech się cieszą, bo to my ich bronimy przed gniewem ludu. Jak wyjdą na ulice, to ich ludzie odpowiednio potraktują” – mówił Piotr Duda, szef „Solidarność”. Posłowie przez długi czas nie mogli opuścić budynku Sejmu. Ci, którzy chcieli spotkać się z protestującymi musieli skakać przez barierki ustawione przed Sejmem przez policję.

„Dzisiaj symbolicznie nie wypuszczaliśmy zdrajców 15 milionów ubezpieczonych z Sejmu, ale mamy nadzieję, że lada moment przyjdzie taki dzień, że ich z tego Sejmu wykurzymy” – mówił jeden z członków KK.

Przed Sejmem ustawiono symboliczną trumnę, przykrytą białą –czerwoną flagą, wszędzie pełno było zdjęć posłów, którzy głosowali przeciwko referendum w sprawie wydłużenia wieku emerytalnego. Na szubienicy zawisło zdjęcie premiera Tuska z napisem „Czy jeszcze mu wierzysz?”. Związkowcy ustawili również sklepową kasę z informacją, że kasjerka tylko w ciągu dniówki przerzuci 2 tony towaru.

„Solidarność” udekorowała bramę przy restauracji „Hawetka”, gdzie łańcuchami zagrodzono wyjazd z Sejmu. Wśród protestujących związkowców z całego kraju byli kolejjarze, którzy kolejny raz wzięli udział w akcji protestacyjnej przed Sejmem. Ustawę podpisał prezydent Bronisław Komorowski i weszła w życie z dniem 1 stycznia 2013 r.

Dzisiaj politycy z PO i PSL bardzo niechętnie poruszają ten temat.



Można by myśleć, że nie przypominają sobie tego wydarzenia, które zmieniło (na całe szczęście, na krótko) życie pracownikom, którzy liczyli miesiące do emerytury.

„Solidarność” stanęła wtedy na wysokości zadania organizując społeczeństwo w obronie dotychczasowego wieku emerytalnego. Zebrano 1,5 mln podpisów sprzeciwiających się podniesieniu granicy wieku emerytalnego. Odwiedzano posłów i senatorów w ich biurach, zorganizowano wielotysięczne protesty przed Sejmem i Pałacem Prezydenckim.

Dzisiaj po tych 10 latach jesteśmy w o wiele lepszej sytuacji, niekorzystne wtedy decyzje zostały odrzucone przez naród w wyborach parlamentarnych w 2015 r. A 1 października 2017 r. weszła w życie ustawa przywracająca poprzednią wysokość wieku emerytalnego.

B.O.

WYDAWCA: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa; tel.: 22 473 26 82, www.plk.ksk.org.pl. Redaguje zespół: Henryk Sikora, Zdzisław Jasiński, Stanisław Kokot, Piotr Pazera, Olga Wieczorek, Mirosław Ośmiałowski, Roman Kowalski.

DRUK i SKŁADANIE: Agencja Reklamowo-Wydawnicza NAVIA s.c. Halina Cygnarowicz, Anna Tereszyńska, ul. Wojewódzka 24/3, 40-026 Katowice; tel.: 32 782 61 62, www.navia.pl. Koordynator projektu: Anna Tereszyńska.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów i w tekstach.



# II HALOWY TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ O PUCHAR SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ

*Dołącz do najlepszych!*

NSZZ  
**SOLIDARNOŚĆ**

**3 lutego 2023 r.**

**od godz. 9.00**

**Hala OSIR w Łowiczu, ul. Jana Pawła II 3**

**W trakcie turnieju zapewniamy:**

**całodzienne wyżywienie i napoje, opiekę medyczną i ubezpieczenie NW dla zawodników, puchary dla najlepszych drużyn oraz nagrody indywidualne dla zawodników, obsługę muzyczną i profesjonalną oprawę hali.**

Organizatorem wydarzenia jest:

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa, e-mail: plk@ksk.org.pl

PATRONAT:  
Krajowa Sekcja Kolejarzy  
NSZZ



PARTNERAMI  
WYDARZENIA SĄ:



PATRONAT MEDIALNY:



## Odpowiedzialna praca?

## Zadbaj o swój komfort!

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej



**DOŁĄCZ DO PROGRAMU OC PRACOWNIKA ZA JEDYNE 3 ZŁ MIESIĘCZNIE!**

## ZAGADKA

**Kiedy odbyło się opisane w bieżącym numerze spotkanie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Warszawie?**

Nagrody rozlosujemy wśród osób, które prawidłowe odpowiedzi nadesłały

do 10 lutego 2023 r. Można je przysyłać na kartkach pocztowych pod adresem: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa lub pocztą elektroniczną pod adresem: plk@ksk.org.pl z dopiskiem „Zagadka 189”, podaniem adresu, pod który wysłać nagrodę oraz wyraźnym wyrażeniem zgody

na umieszczenie w naszym biuletynie związkowym – w przypadku wylosowania nagrody – swojego imienia, nazwiska oraz miejscowości zamieszkania.

Za prawidłową odpowiedź na zagadkę z numeru 188. nagrodę wylosowały **Krystyna Kurek** z Warszawy i czytelniczka z Poznania. Gratulujemy.

**Red**