

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 11

**DO ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY
DLA PRACOWNIKÓW**

„PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE Spółka Akcyjna”

ZAWARTEGO W DNIU 11 STYCZNIA 2005 r. W WARSZAWIE

ZAREJESTROWANEGO W DNIU 28.02.2005 r.
POD NUMEREM U-MLXXIII

ZAWARTY W DNIU 7 LISTOPADA 2014 r.

SEKCJA KRAJOWA KOLEJARZY
Sekcja Zawodowa Inżyniersko-Kolejowej
NSZZ „Solidarność”



PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 11

DO ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY DLA PRACOWNIKÓW
„PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE Spółka Akcyjna”
ZAWARTEGO W DNIU 11 STYCZNIA 2005 R. W WARSZAWIE,
ZAREJESTROWANEGO W DNIU 28.02.2005 R. POD NUMEREM U-MLXXIII,

zawarty w dniu 7 listopada 2014 r.
w Warszawie

pomiędzy

PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

z siedzibą w Warszawie, przy ul. Targowej 74, 03-734 Warszawa

a

1. Radą Krajową Federacji Związków Zawodowych Pracowników Polskich Kolei Państwowych 00-378 Warszawa, ul. Stefana Jaracza 2
2. Międzyzakładową Komisją Koordynacyjną Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. 03-734 Warszawa, ul. Targowa 74
3. Radą Krajową Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu Polskich Kolei Państwowych 03-734 Warszawa, ul. Wileńska 2/4
4. Radą Federacji Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP 03-734 Warszawa, ul. Targowa 74
5. Zarządem Głównym Związku Zawodowego Administracji PKP 40-202 Katowice, Al. Roździeńskiego 1

6. Prezydium Rady Krajowej Autonomicznych Związków Zawodowych Transportu Kolejowego 76-200 Słupsk, ul. Kołłątaja 32
7. Międzyzakładową Komisją Związkową Wolnego Związku Zawodowego Kolejarzy 47-224 Kędzierzyn Koźle, ul. Towarowa 3
8. Radą Główną Związku Zawodowego Dyspozytorów Polskich Kolei Państwowych 03-734 Warszawa, ul. Targowa 74
9. Zarządem Krajowym Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Straży Ochrony Kolei 03-734 Warszawa, ul. Targowa 74
10. Zarządem Krajowym Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych 03-734 Warszawa, ul. Targowa 74
11. Zarządem Związku Zawodowego Dyspozytorów Polskich Linii Kolejowych 03-734 Warszawa, ul. Targowa 74
12. Zarządem Związku Zawodowego Pracowników Budowlanych przy PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Zielonej Górze 65-025 Zielona Góra, ul. Traugutta 10
13. Zarządem Międzyzakładowej Komisji Związku Zawodowego „KONTRA” 58-300 Wałbrzych, ul. Dworcowa 13
14. Zarządem Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych w Ławie 14-200 Ława, ul. Dworcowa 7
15. Krajowym Sekretariatem Kolejarzy Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność 80” 03-734 Warszawa, ul. Targowa 74
16. Radą Regionalną Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych Regionu Kujaw i Pomorza 86-300 Grudziądz, ul. Batorego 6/13
17. Zarządem Związku Zawodowego Pracowników Eksploatacji i Diagnostyki 14-200 Ława, ul. Wiejska 7
18. Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Infrastruktury Transportu Kolejowego w Polsce 90-002 Łódź, ul. Tuwima 28
19. Zarządem Głównym Federacji Związków Zawodowych Pracowników Dróg Żelaznych 03-734 Warszawa, ul. Targowa 74
20. Organizacją Zakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Straży Ochrony Kolei 00-801 Warszawa, ul. Chmielna 73 A/4

§ 1.

W Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna”, zawartym 11 stycznia 2005 r. i zarejestrowanym pod numerem U-MLXXIII, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 w ust. 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) miejsce wykonania pracy, przy czym uwzględniając specyfikę pracy, w tym konieczność przemieszczania się w czasie trwania zmiany roboczej, oraz wykonywane czynności, „miejsce pracy” może być określone jako:

- obszar działania jednostki organizacyjnej, lub
- obszar działania wykonawczej komórki organizacyjnej, lub
- stałe punkty (jeden lub więcej) w znaczeniu geograficznym, w szczególności dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z prowadzeniem ruchu pociągów.”;

2) w § 11 w ust. 2 pkt 8 otrzymuje brzmienie:

„8) przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu w sposób bezpośredni lub pośredni, w szczególności ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.”;

3) w § 38 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Przez dobę (dobę pracowniczą) należy rozumieć 24 kolejne godziny, poczynając od godziny w której pracownik rozpoczyna pracę zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.”;

4) w § 39 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin.”;

5) w § 45 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Pracownikom zatrudnionym w systemie równoważnego czasu pracy, rozkład czasu pracy sporządzany jest na okres co najmniej jednego miesiąca

i podawany do wiadomości na siedem dni przed rozpoczęciem pracy w okresie, na który ten rozkład został sporządzony, w sposób określony w regulaminie pracy.”;

6) w § 46 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Dzień wolny jest udzielany po zakończeniu doby pracowniczej.”;

7) § 53 otrzymuje brzmienie:

„§ 53

1. Pracownikom zatrudnionym w systemie równoważnego czasu pracy przysługuje w roku kalendarzowym dodatkowy urlop w wymiarze 8 dni roboczych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, obliczonego jak za urlop wypoczynkowy, z zastrzeżeniem ust. 2-4.
2. Prawo do pierwszego dodatkowego urlopu, pracownik nabywa po upływie jednego miesiąca wykonywania pracy w systemie równoważnego czasu pracy. Prawo do kolejnych urlopów dodatkowych pracownik nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym.
3. W przypadku przerwy w wykonywaniu pracy w systemie równoważnego czasu pracy, trwającej powyżej jednego miesiąca (z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy oraz nieobecność usprawiedliwiona w związku z chorobą pracownika, sprawowaniem opieki nad członkiem rodziny, sprawowaniem funkcji w organizacji związkowej), pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego urlopu w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy w systemie, o którym mowa w ust. 1.
4. W przypadku ustania zatrudnienia w systemie, o którym mowa w ust. 1, prawo do dodatkowego urlopu przysługuje w wymiarze proporcjonalnym do okresu zatrudnienia w tym systemie.
5. Dodatkowy urlop jest planowany i udzielany na zasadach urlopu wypoczynkowego. Niewykorzystany dodatkowy urlop powinien być wykorzystany najpóźniej w terminie do końca III kwartału następnego roku kalendarzowego.
6. W zamian za dodatkowy urlop, na pisemny wniosek pracownika, wyrażony w sposób określony w ust. 7 i 8, wypłacany jest ekwiwalent pieniężny.
7. Pracownicy posiadający prawo do dodatkowego urlopu, w terminie określonym w odrębnym trybie, zobowiązani są do złożenia pisemnej deklaracji o sposobie korzystania z przysługującego im prawa, z zastrzeżeniem ust. 9.

8. Pracownicy nabywający prawo do dodatkowego urlopu po dniu 31.12.2014 r. zobowiązani są do złożenia deklaracji, o której mowa w ust. 7, nie później niż przed upływem jednego miesiąca od daty nabycia tego prawa.
9. Deklaracja, o której mowa w ust. 7 i 8, obowiązuje przez okres 5 lat kalendarzowych, bez możliwości jej zmiany w trakcie obowiązywania, z zastrzeżeniem ust.10.
10. W szczególnie uzasadnionych przypadkach na umotywowany wniosek pracownika zgodę na zmianę wyraża Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych.
11. Do dnia 30 listopada roku, w którym upłynie okres 5 lat obowiązywania deklaracji, pracownik zobowiązany jest do ponownego złożenia pisemnej deklaracji na kolejny pięcioletni okres – z możliwością zmiany swojej poprzedniej decyzji o sposobie korzystania z przysługującego mu prawa do urlopu dodatkowego.
12. Wypłata ekwiwalentu pieniężnego za przysługujący pracownikowi w danym roku kalendarzowym wymiar dodatkowego urlopu, ustalony zgodnie z ust. 1-4, następuje raz w roku, w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc listopad.”;

8) Załącznik nr 12 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 12. Nagrody jubileuszowe”

1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa za pracę na kolei, zwana dalej „nagrodą”.
2. W przypadku równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
3. Podstawę wymiaru nagrody stanowi średnie wynagrodzenie zasadnicze w Spółce z IV kwartału z roku poprzedzającego rok nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej określone na podstawie sprawozdania ZP2, z zastrzeżeniem ust. 11.
4. Za dzień nabycia prawa do nagrody uważa się ostatni dzień okresu pracy uprawniającego do nagrody.
5. Nagroda przysługuje po przepracowaniu niżej wymienionych okresów i wynosi:
 - 1) po 15 latach pracy – 100% podstawy wymiaru;
 - 2) po 20 latach pracy – 200% podstawy wymiaru;
 - 3) po 25 latach pracy - 300% podstawy wymiaru;
 - 4) po 30 latach pracy - 400% podstawy wymiaru;

- | | |
|-----------------------|---|
| 5) po 35 latach pracy | - 500% podstawy wymiaru; |
| 6) po 40 latach pracy | - 600% podstawy wymiaru; |
| 7) po 45 latach pracy | - 700% podstawy wymiaru, z zastrzeżeniem ust. 12. |

6. Nagrodę wypłaca się w najbliższym po dniu nabycia uprawnienia terminie wypłaty wynagrodzenia u pracodawcy.
7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, prawo do tej nagrody przysługuje w dniu rozwiązania stosunku pracy.
8. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
9. Pracownikowi, który w dniu udokumentowania dodatkowych okresów pracy nabył prawo do dwóch lub więcej nagród wypłaca się tylko jedną nagrodę – najwyższą.
10. Pracownikowi, który w ciągu 12 miesięcy od daty nabycia prawa do nagrody niższej, udokumentuje dodatkowe okresy zatrudnienia uprawniające go do nagrody wyższej, nagrodę niższą wypłaca się w terminie określonym w ust. 6, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę pomiędzy kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
11. W okresie do 31 grudnia 2014 roku podstawę wymiaru nagrody stanowi:
 - a) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w § 1 ust. 3 – przeciętne miesięczne wynagrodzenie w PKP PLK S.A. w czwartym kwartale 2013 roku,
 - b) dla pozostałych pracowników objętych Układem i nabywających uprawnienia do nagrody do 31 grudnia 2014 roku – miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracownika, przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody.
12. W okresie do 31 grudnia 2029 roku nagroda jubileuszowa po 45 latach pracy przysługuje w wysokości - 600% podstawy wymiaru.
13. Podstawę naliczania nagrody jubileuszowej o której mowa w ust. 3 ogłasza odrębną decyzją Prezes Zarządu PKP PLK S.A. nie później niż do końca stycznia każdego roku."

§ 2.

Protokół dodatkowy Nr 11 wchodzi w życie z dniem zarejestrowania.

W imieniu :

Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.:

Remigiusz Pasakiewicz - Prezes Zarządu -
/podpis/

Andrzej Filip Wojciechowski - Wiceprezes Zarządu -
/podpis/

W imieniu :

1. Rady Krajowej Federacji Związków Zawodowych Pracowników Polskich Kolei Państwowych

Joanna Klekot prezes Rady Branowej
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

Jan Pichal Wiceprezesa Federacji 229 PKP
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

2. Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Włodzisław Telka prezes
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

Stanisław Kocot 2. cc prezes
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

3. Rady Krajowej Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu Polskich Kolei Państwowych

Henryk Ułaszczak wiceprezes
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

4. Rady Federacji Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP

Elżbieta Kłobucka - wiceprezes
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

5. Zarządu Głównego Związku Zawodowego Administracji PKP

Zbigniew Kopce Celownik Przewodnic [Signature]
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

6. Prezydium Rady Krajowej Autonomicznych Związków Zawodowych Transportu Kolejowego

Stefan Rakto vice przewodniczący [Signature]
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

7. Międzyzakładowej Komisji Związkowej Wolnego Związku Zawodowego Kolejarzy

Elżbieta Staniszevska vice przewodnicząca [Signature]
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

8. Rady Głównej Związku Zawodowego Dyspozytorów Polskich Kolei Państwowych

Krzysztof SARBIEWSKI Przewodniczący RB [Signature]
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

9. Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Straży Ochrony Kolei

Włodzisław Gajdek przewodniczący [Signature]
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

10. Zarządu Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych

Henryk Wójcik przewodniczący [Signature]
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

11. Zarządu Związku Zawodowego Dyspozytorów Polskich Linii Kolejowych

Wojciech Sadowski VICE [Signature]
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

Wojciech Stasiak VICE [Signature]
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

12. Zarządu Związku Zawodowego Pracowników Budowlanych przy PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakład Linii Kolejowych w Zielonej Górze

Czesław Trzyski przewodniczący [Signature]
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

13. Zarządu Międzyzakładowej Komisji Związku Zawodowego „KONTRA”

Halina Trzaska vice przewodnicząca [Signature]
/imię, nazwisko, funkcja/ /podpis/

14. Zarządu Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych w Łławie

WACDEMAR WALLIENSKI

VCCF

/imię, nazwisko, funkcja/

/podpis/

15. Krajowego Sekretariatu Kolejarzy Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność 80”

Juliusz Jędruski

wiceprzewodniczący

Jędruski

/imię, nazwisko, funkcja/

/podpis/

16. Rady Regionalnej Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych Regionu Kujaw i Pomorza

Michał Bobasz

przewodniczący

/imię, nazwisko, funkcja/

/podpis/

17. Zarządu Związku Zawodowego Pracowników Eksploatacji i Diagnostyki

Jacek Maszczyk

przewodniczący

/imię, nazwisko, funkcja/

/podpis/

18. Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Infrastruktury Transportu Kolejowego w Polsce

Jędrzej Kiećko

Prezydent

/imię, nazwisko, funkcja/

/podpis/

19. Zarządu Głównego Federacji Związków Zawodowych Pracowników Dróg Żelaznych

Adam Pawodry

przewodniczący

/imię, nazwisko, funkcja/

/podpis/

20. Organizacji Zakładowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Straży Ochrony Kolei

Bogdan Jagielski

przewodniczący

/imię, nazwisko, funkcja/

/podpis/



OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY W WARSZAWIE

**Wpisano do Rejestru
Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy**

W dniu 24.11.2014 r.; **KARTA REJESTROWA UKŁADU**

Nr: U – MLXXIII/17

**PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 11 DO ZUZP DLA PRACOWNIKÓW „PKP POLSKIE LINIE
KOLEJOWE S.A.”**

Zawarty w dniu : 07.11.2014 r.

Obowiązujący od dnia : 24.11.2014 r.

.....
podpis osoby rejestrującej

Warszawa, dnia 25.11.2014 r.

Nr rej. WaP-15506-5232-Uu152/2014
U- MLXXIII

**Pan Wiesław Pelka
Pan Stanisław Kokot
Międzyzakładowa Komisja
Koordynacyjna NSZZ „Solidarność”
ul. Targowa 74
03 -734 Warszawa**

**POWIADOMIENIE
o wpisaniu protokołu dodatkowego do rejestru**

Działając na podstawie art. 241¹¹ § 1 pkt 2 Kodeksu pracy i §8 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4 kwietnia 2001 r. w sprawie trybu postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych pracy, prowadzenia rejestru układów i akt rejestrowych oraz wzorów klauzul rejestracyjnych i kart rejestrowych (Dz. U. Nr 34, poz. 408)

powiadamiam, że

protokół dodatkowy nr 11 do zakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.”, zawarty w dniu 07.11.2014 r.

został wpisany do rejestru zakładowych układów zbiorowych pracy
w dniu 24.11.2014 r. pod nr U – MLXXIII/17

W zał. egzemplarz protokołu dodatkowego - dla każdej ze stron

OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY
w Warszawie
Z up.
p.o. ZASTĘPCA OKRĘGOWEGO INSPEKTORA PRACY
ds. PRAWNO-ORGANIZACYJNYCH
mgr Sobiśław Jaroszek